



[Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes.](#)



[Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes.](#)



[Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes.](#)



[Terms and Conditions of the Employment Service For Provider Entities](#)



[Умови надання Послуг для Організацій](#)



Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes.

Fecha de última actualización: 5 de febrero de 2024

1 - Objeto

Universia Holding, S.L., con domicilio social en Avenida de Cantabria sn (28660) Boadilla del Monte - Comunidad de Madrid (en adelante, "Universia" o "nosotros") ofrece a través de la plataforma disponible actualmente en www.universia.net (en adelante, la "Plataforma") diferentes Servicios vinculados con el fomento de la empleabilidad y la identificación y captación de talento (los "Servicios relacionados con el fomento de la Empleabilidad" o "Servicios").

Universia también permite que otros terceros presten sus servicios en la Plataforma, sujeto a sus propios términos. Cuando se acceda a espacios o portales en la Plataforma de Universia controlados por terceros que presten sus propios servicios (diferentes a los Servicios relacionados con el fomento de la Empleabilidad), se informará de ello mostrando un mensaje desplegable (pop-up). Sin embargo, tales servicios de terceros están dirigidos generalmente a Usuarios Finales, no a Entidades Ofertantes.

Estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes, formalizados en castellano, son el acuerdo que regula las relaciones existentes entre Universia y las entidades que disfrutan de nuestro Servicio de Empleo para publicar sus ofertas de empleo (las "Entidades Ofertantes") en nuestra Plataforma.

Sin perjuicio de que la única entidad que presta los Servicios es Universia, la comercialización de los mismos se realiza generalmente por entidades filiales de Universia, que tienen la facultad de poner los Servicios a disposición de las Organizaciones y, en caso de ser necesario, conceder las licencias sobre software o demás activos de propiedad intelectual necesarias para ello (en adelante, individualmente, "Universia Local"). Por tanto, la Universia Local correspondiente también será parte de nuestros Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes a los meros efectos de comercializar los Servicios y la tecnología subyacente. A continuación se detallan las filiales de Universia que generalmente comercializan y habilitan el disfrute de los Servicios:

Territorio	Entidad comercializadora
España	Universia España Red De Universidades, S.A.
Portugal	Portal Universia Portugal - Prestação de Serviços de Informática, S.A.
Brasil	Universia Brasil, S.A.
Colombia	Universia Colombia, S.A.S.
Perú	Universia Peru, S.A.
Argentina	Portal Universia Argentina S.A.
México	Universia Mexico, S.A. De C.V.
Uruguay	Universia Uruguay S.A.

Los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes se entenderán aceptados y comenzarán a ser aplicables cuando cualquier persona con poderes o mandato suficientes para representar a la Entidad Ofertante (en adelante, el(los) "Usuario(s) Representante(s)") acepte expresamente los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes. Cualquier persona que acepte los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes manifiesta y garantiza expresamente que tiene la capacidad de vincular a la Entidad Ofertante correspondiente y de aceptar en su nombre los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes.

En el caso de Entidades Ofertantes que disfrutan del Servicio de Empleo desde un territorio diferente a España, algunas disposiciones de estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes no resultan aplicables tal cual a su relación con Universia ("Disposiciones Modificativas"). Por el contrario, es posible que existan otras disposiciones adicionales que sí resulten aplicables ("Disposiciones Adicionales"). Las Entidades Ofertantes pueden consultar estas matizaciones en el Anexo de Disposiciones Específicas para el país correspondiente, accesible en la parte final de este documento. Universia aclara que las disposiciones previstas en el Anexo de Disposiciones Específicas de cada país forman parte integrante de estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes. Las Disposiciones Modificativas prevalecen sobre las disposiciones previstas en el cuerpo de estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes, mientras que las Disposiciones Adicionales simplemente lo complementan.

Las Entidades Ofertantes pueden consultar una copia de estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes en cualquier momento, ya que estarán disponibles en todo momento en nuestra Plataforma.

Los Usuarios Representantes de las Entidades Ofertantes pueden consultar la manera en que tratamos sus datos personales en el contexto del Servicio en nuestra Política de Privacidad de Usuarios Representantes.

2 - Cuenta Universia

Para comenzar a utilizar cualquiera de los Servicios, incluyendo el Servicio de Empleo, es necesario que el Usuario Representante se cree una Cuenta Universia, que es el mecanismo que utilizamos para que pueda identificarse y acceder a los Servicios. Es decir, la Cuenta Universia es un identificador que permite la autenticación y acceso a los Servicios de forma completa y segura. Crear una Cuenta Universia es muy sencillo; el Usuario Representante simplemente deberá facilitarnos algunos datos identificativos y de contacto como su nombre, apellidos, imagen y dirección de correo electrónico. En algunos casos también se solicitará que identifique la Entidad Ofertante por cuenta de la que actúa y algunos datos acerca de la misma. Por último, deberá elegir una contraseña y verificarla.

La Entidad Ofertante podrá tener tantos Usuarios Representantes como desee, que simplemente deberán crear una Cuenta Universia asociada a la misma. A través de la zona privada de la Entidad Ofertante se podrán enviar las invitaciones a nuevos Usuarios Representantes que precise la Entidad Ofertante.

La Entidad Ofertante y el Usuario Representante se comprometen a suministrar información veraz y precisa, así como a mantenerla actualizada en todo momento.

La Cuenta Universia de cada Usuario Representante comprenderá, al menos, un nombre de usuario y una contraseña. Las claves de acceso son personales e intransferibles, por lo que queda prohibido compartir con nadie dicha información de carácter confidencial.

Por último, nos gustaría aclarar que el uso de los Servicios que realicen las personas que actúan en su propio nombre con el fin de mejorar su empleabilidad (los "Usuarios Finales") se rigen por unos términos propios: los Términos de los Servicios para Usuarios Finales.

3 - Servicios

A continuación se detallan los Servicios que ofrecemos a través de nuestra Plataforma (algunos de ellos, como el Servicio de Orientación Académica, se podrán ir implementando y/o completando de forma progresiva para que la Entidad Ofertante pueda activarlo, sujeto a unos términos independientes):

- Cuenta Universia: como explicamos previamente, la Cuenta Universia es un servicio que permite la identificación de los Usuarios Representantes de forma segura y flexible para acceder y disfrutar de cualquiera de nuestros Servicios de forma completa y, en el futuro, potencialmente también de servicios de terceros. El uso de la Cuenta Universia es necesario para acceder a cualquiera de las demás Servicios.
- Servicio de Empleo: la Entidad Ofertante podrá utilizar el Servicio de Empleo para publicar y gestionar ofertas de empleo y, en algunos casos, eventos de empleabilidad. Las funcionalidades de que dispone la Entidad Ofertante dependen del nivel de servicio elegido y acordado con Universia o con la Universia Local correspondiente que haya realizado la comercialización. Este Servicio se regula en estos Términos del Servicio de Empleo para Universidades y Empresas con Portal Personalizado y en los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes, en función del perfil de entidad correspondiente. Es decir, a las Universidades y Empresas sólo les resultan aplicables los primeros, mientras que a las Entidades Ofertantes sólo les resultan aplicables los segundos.
- Servicio de Orientación Académica: cuando se implante, la Entidad Ofertante podría publicar contenido de carácter académico y profesional, como noticias, artículos y otros materiales similares que fomenten la empleabilidad de los Usuarios Finales.
- Cualquier otro servicio que pudiera añadirse en el futuro y del que te informemos expresamente. (conjuntamente, los "Servicios")

4 - El Servicio de Empleo

El Servicio de Empleo aplicable a las Entidades Ofertantes incluye la publicación de ofertas de empleo y, en algunos casos, de eventos de empleabilidad y la gestión de sus procesos de selección.

Plataforma y Portales Personalizados

Nuestra Plataforma está integrada por multitud de Portales Personalizados, de Universia y también de otras organizaciones, como universidades ("Universidades") y empresas u otro tipo de organizaciones que publican sus propias ofertas de empleo o que agregan ofertas de empleo de otros ("Empresas").

Los Portales Personalizados de Universidades o Empresas no son portales independientes; al contrario, son meros puntos de entrada o copias de la propia Plataforma, pero que se encuentran personalizados con la identidad corporativa y la marca de la Universidad o Empresa correspondiente. En otras palabras, los Portales Personalizados son parte de la propia Plataforma de Universia y están impulsados por Universia. La única diferencia es que la Universidad o Empresa puede filtrar el tipo de ofertas que se muestran en el Portal Personalizado.

La división de la Plataforma en varios Portales Personalizados permite a entidades que no tienen Portales Personalizados pero que desean publicar las ofertas de empleo o prácticas que publiquen para captar talento ("Ofertas") en la Plataforma ("Entidades Ofertantes") elegir a cuáles de todos ellos dirigen sus Ofertas.

Las Entidades Ofertantes no disponen de un Portal Personalizado perteneciente a la Plataforma, sino que simplemente publican ofertas en Portales Personalizados de otras Universidades o Empresas u ofertas en el Portal general de Universia a cambio del Precio.

Actores involucrados en el Servicio de Empleo

Nuestra Plataforma reúne a diferentes tipos de actores con el fin de poder ofrecer una comunidad rica y diversa. En concreto, podemos diferenciar a los siguientes grupos de actores:

- Universia: somos la entidad que gestionamos la Plataforma y prestamos el Servicio de Empleo. Además, también podemos publicar Ofertas propias para gestionar nuestros procesos de selección o asistir a Entidades Ofertantes en el desarrollo de sus procesos de selección.
- Usuarios Finales: son personas que acceden a nuestra Plataforma para disfrutar de nuestro Servicio de Empleo con el fin de encontrar o cambiar de trabajo. Se pueden inscribir en Ofertas y participar en procesos de selección gestionados por Universidades, Empresas y Entidades Ofertantes.
- Universidades: son universidades que disponen de un Portal Personalizado en el que se muestran Ofertas de empleo de Empresas y Entidades Ofertantes.
- Empresas y sus representantes: son compañías que disponen de un Portal Personalizado en el que suelen mostrar sus propias Ofertas de empleo. No obstante, algunas de las Empresas no publican Ofertas en su Portal Personalizado, sino que ofrecen su Portal Personalizado para que otras Entidades Ofertantes puedan publicar sus Ofertas. Este tipo de Portal Personalizado incluyen una leyenda informativa claramente visible para que sepas que la Empresa en cuestión no está involucrada en la gestión del mismo.
- Entidades Ofertantes y sus representantes: son entidades que publican y gestionan Ofertas de empleo propias en nuestra Plataforma dirigidas a los Usuarios Finales. Además, algunas Entidades Ofertantes pueden publicar y gestionar eventos de empleabilidad en nuestra Plataforma dirigidos a los Usuarios Finales. Asimismo, también incluye a los reclutadores externos que asisten a las Entidades Ofertantes en sus procesos de selección.

Partes contratantes

La contratación de la posibilidad de publicar Ofertas o eventos de empleabilidad en la Plataforma se realiza entre la Entidad Ofertante y la Universia Local correspondiente. En este sentido, cualquier Universia Local se encuentra facultada por Universia para comercializar la posibilidad de publicar Ofertas o eventos de empleabilidad en su territorio.

En cualquier caso, la prestación del Servicio de Empleo a Entidades Ofertantes se realiza exclusivamente por Universia.

Acuerdo único

Nuestros Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes son el único acuerdo que regula las relaciones entre Universia, Universia Local y las Entidades Ofertantes en relación con el disfrute del Servicio de Empleo por parte de estas últimas.

No obstante lo anterior, en aquellos territorios donde Universia ofrece a las Entidades Ofertantes un servicio de selección de talento que incluya la gestión de sus procesos de selección en la Plataforma, éste servicio quedará regulado por un acuerdo específico, que también incorpora estos

Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes y estas Condiciones Particulares para Entidades Ofertantes.

Registro de la Entidad Ofertante

Tras la obtención de la Cuenta Universia, el Usuario Representante debe registrar a la Entidad Ofertante en la Plataforma, ya sea desde el Portal Personalizado de Universia o desde cualquier otro Portal Personalizado de Universidades o Empresas. Para ello, deberá introducirse los datos siguientes: Nombre comercial, denominación social, número de empleados, NIF, dirección postal, país, provincia/región, población, código postal y sector de actividad.

En el caso concreto de las Entidades Ofertantes que hayan contratado a Universia un servicio de selección de talento que incluya la gestión de sus procesos de selección en la Plataforma, estas Entidades Ofertantes facultan expresamente a Universia a crearles una Cuenta Universia en la Plataforma como Entidad Ofertante con el fin de poder publicar sus Ofertas y desarrollar en su nombre tales procesos de selección.

Funcionalidades

El Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes está compuesto por diferentes funcionalidades, que se describe a continuación:

- Publicación y seguimiento de ofertas de empleo y prácticas. La Entidad Ofertante podrá publicar sus ofertas en la Plataforma, seleccionando los Portales Personalizados específicos en los que desea que se muestre. No obstante, las Universidades y Empresas a que se refiere cada Portal Personalizado también pueden restringir las Entidades Ofertantes y ofertas que se publican en el mismo, por lo que es posible que la Entidad Ofertante pueda no publicar sus ofertas en algún Portal Personalizado concreto. Además, podrá consultar el histórico de ofertas, las visitas e inscripciones y otra información estadística de interés sobre las ofertas.
- Gestión de procesos de selección. La Entidad Ofertante podrá determinar las fases de sus procesos de selección y realizar algunas acciones automáticas, como informar a los Usuarios Finales inscritos del estado del mismo. Dispondrá de un ranking objetivo de Usuarios Finales inscritos que mejor se ajusten a cada oferta con base en la información suministrada por el Usuario Final y de acuerdo con los requisitos de cada oferta.
- Informes. La Entidad Ofertante podrá consultar informes operativos sobre los actividad: ofertas, Usuarios Finales, indicadores de rendimiento, etc. La documentación resultado de estos informes puede descargarse desde la Plataforma.
- Observatorio. La Entidad Ofertante tendrá a su disposición un informe interactivo sobre la actividad laboral de toda la Plataforma.
- Corporate Page. La Entidad Ofertante podría disponer de un portal de empleo público donde podrán acceder sus candidatos si así lo contrata con Universia. Esta web muestra información sobre la Entidad Ofertante, las ofertas publicadas, etc.

Protección de datos

Reparto de roles

En relación con los datos personales de los Usuarios Finales, la Entidad Ofertante será responsable del tratamiento independiente de Universia con respecto a los tratamientos de datos que realice para gestionar las ofertas, eventos de empleabilidad y respectivos procesos de selección que se

lleven a cabo por medio de la Plataforma. Estos tratamientos serán conformes con la normativa de protección de datos aplicable y con la Política de Privacidad para Usuarios Finales, que describe el tratamiento de datos que realiza la Entidad Ofertante en el contexto del Servicio de Empleo. La Entidad Ofertante autoriza a Universia a introducir cualesquiera modificaciones en esta Política de Privacidad para Usuarios Finales siempre y cuando tales modificaciones traigan causa en novedades legislativas o jurisprudenciales, en cambios en el servicio que Universia presta a los Usuarios Finales. Universia se compromete a notificar los cambios a la Entidad Ofertante a efectos informativos, salvo que los cambios sean menores.

Encargos de tratamiento

Universia tratará datos personales de los que la Entidad Ofertante es responsable de tratamiento en las siguientes dos situaciones:

- En primer lugar, con el fin de permitir que esta utilice la Plataforma como herramienta tecnológica para gestionar sus procesos de selección. Este tratamiento engloba las siguientes operaciones: organización, estructuración, conservación, limitación, supresión, destrucción.
- En segundo lugar, en el caso de que la Entidad Ofertante solicite a Universia que publique una oferta o evento de empleabilidad y gestione un proceso de selección en su nombre y por su cuenta. Este tratamiento engloba las siguientes operaciones: recogida, registro, estructuración, modificación, conservación, extracción, consulta, cotejo y acceso.

En estos casos, Universia tratará la información que se describe a continuación, perteneciente a los interesados descritos:

Categoría de interesados	Tipos de datos personales
Usuario/ Universitario	Datos de identificación (nombre y apellidos, fecha de nacimiento, país de residencia, ciudad y género), Datos de contacto (correo electrónico y teléfono móvil), Datos académicos y laborales (universidad, estudios o titulación, año de inicio o finalización, experiencia laboral o no, puesto, empresa, fecha de inicio y fecha de fin de empleo, descripción, información sobre perfil de empresa favorita, CV, dato de discapacidad, Datos de tests de competencias profesionales.

(a los efectos de este apartado, los "Datos Personales").

Estos accesos a datos personales por cuenta de la Entidad Ofertante se extenderán durante el periodo de vigencia de los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes en relación con el Servicio de Empleo.

En estos casos, Universia tendrá la condición de encargado del tratamiento y queda sometida al cumplimiento de las siguientes obligaciones:

- Tratar únicamente los Datos Personales siempre de acuerdo con las instrucciones de la Entidad Ofertante.
- Asegurarse de que las personas que accedan a los Datos Personales hayan adoptado compromisos de confidencialidad en relación con los datos personales que puedan tratar.
- Exclusivamente en el marco de la gestión de ofertas de empleo o eventos de empleabilidad por cuenta de la Entidad Ofertante, cuando cualquier Usuario Final o interesado ejerza los derechos

de acceso, rectificación, supresión y oposición, limitación del tratamiento, portabilidad de datos y a no ser objeto de decisiones individualizadas automatizadas, ante Universia, gestionar la respuesta a tales derechos sin reportar a la Entidad Ofertante.

- Asistir a la Entidad Ofertante en la realización de evaluaciones de impacto y consultas previas, cuando fuese obligatorio de acuerdo con la normativa de protección de datos.
- Únicamente recurrir a subcontratistas en el marco del Servicio de Empleo que hayan aceptado las mismas obligaciones previstas en este apartado, así como, en el caso de que se vayan a realizar transferencias internacionales con destino a estos subcontratistas, que las mismas estén basadas en una Decisión de Adecuación, en el Escudo de Privacidad, en la suscripción de Cláusulas Contractuales Tipo o en Normas Corporativas Vinculantes.
- Facilitar a la Entidad Ofertante información adicionales, en caso de solicitud, acerca de la identidad de los subcontratistas y de las transferencias internacionales realizadas.
- Poner a disposición de la Entidad Ofertante información relativa al tratamiento de los Datos Personales para que ésta pueda demostrar el cumplimiento de sus obligaciones de protección de datos.
- Permitir y contribuir a la realización de auditorías o inspecciones. Esta obligación se entenderá cumplida cuando Universia facilite a la Entidad Ofertante un informe de auditoría realizado por Universia o por terceros contratados por ella.
- Notificar a la Entidad Ofertante de cualquier brecha de seguridad en relación con el tratamiento de los Datos Personales.
- Adoptar las medidas de seguridad descritas en estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes.
- Destruir los Datos Personales de la gestión de los procesos de selección vinculados a las Ofertas o procesos de gestión de eventos de empleabilidad cuando transcurran a la terminación de los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes, sin perjuicio de la conservación ulterior que resultase necesaria para la formulación, el ejercicio o la defensa de potenciales reclamaciones siempre que lo permitiese la legislación aplicable, o para poner los Datos a disposición de jueces y tribunales, el Ministerio Fiscal o las Administraciones Públicas.
- Destruir cualesquiera otros Datos Personales existentes en la Plataforma a la finalización de los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes con respecto a la relación con la Entidad Ofertante, sin perjuicio de la conservación ulterior según se indica en el apartado anterior.

En el caso de que Universia fuere reclamado y tuviese que hacer frente a cualquier clase de responsabilidad, ya sea administrativa o compensatoria, por actividades de tratamiento concernientes a la Entidad Ofertante, Universia podrá reclamar a la Entidad Ofertante en vía de regreso, que deberá dejar indemne a Universia por los daños y perjuicios sufridos.

Cualesquiera conceptos utilizados en esta cláusula se interpretarán de conformidad con las definiciones previstas en el Reglamento (UE) 2016/679, general de protección de datos.

Duración y terminación

En el caso de Entidades Ofertantes, los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes comenzarán a ser aplicables desde el momento de su aceptación y terminarán cuando la Entidad Ofertante elimine su registro como Entidad Ofertante y todas las Cuentas Universia de sus Usuarios Representantes. Universia mantendrá la información básica relativa a las Ofertas, los eventos y los procesos de selección gestionados durante sus correspondientes periodos de vigencia.

En el caso concreto de las Entidades Ofertantes que hayan contratado a Universia un servicio de selección de talento que incluya la gestión de sus procesos de selección en la Plataforma, estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes y las Condiciones Particulares para Entidades Ofertantes terminarán en el momento de la terminación del acuerdo específico que regule dicho servicio.

5 – Obligaciones Generales

Además del resto de obligaciones previstas en estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes, la Entidad Ofertante y el Usuario Representante también se comprometen a:

- Utilizar la Plataforma exclusivamente para el disfrute del Servicio de Empleo.
- Garantizar la veracidad y exactitud de los datos suministrados para registrar a la Entidad Ofertante, en caso de que el Servicio requiera registro, para crear o actualizar la Cuenta Universia o cualquier contenido, así como cualesquiera otros que pueda facilitar a Universia o a terceros al utilizar el Servicio.
- Mantener los datos actualizados en todo momento.
- Custodiar con la máxima diligencia las credenciales de acceso de la Cuenta Universia, evitando su acceso o utilización por parte de cualquier tercero. La Cuenta Universia será personal e intransferible, por lo que cualquier acción realizada utilizando la misma se entenderá realizada por el Usuario Representante en cuestión, salvo que hubiera notificado previamente a Universia la pérdida de la misma. En el caso de que se comunique la pérdida o sustracción de las credenciales de una Cuenta Universia, la misma quedará bloqueada hasta que el Usuario Representante o la Entidad Ofertante confirme que ha recuperado el uso exclusivo y seguro de la misma.
- Acceder a la Plataforma a través de dispositivos debidamente securizados y utilizar proveedores de comunicaciones (acceso a internet, teléfono, etc.) y de pago adecuados. Universia no asumirá ninguna clase de responsabilidad derivada de los servicios que estos proveedores u otros terceros presten a la Entidad Ofertante.
- No introducir virus informáticos o cualquier clase de malware en la Plataforma que pueda generar un perjuicio para Universia o cualquier tercero.
- No realizar actos que en cualquier forma menoscaben o puedan menoscabar la reputación de Universia o de terceros.
- No suplantar la identidad de otra persona para acceder o realizar cualquier clase de acción en la Plataforma haciéndose pasar por la misma.
- No utilizar el Servicio de Empleo o la Plataforma de cualquier forma que vulnere la normativa aplicable, estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes o vaya en contra de los legítimos intereses de Universia o de terceros.
- No utilizar el Servicio de Empleo o la Plataforma para enviar, usar o reutilizar material ilegal, ofensivo, pornográfico, abusivo, difamatorio, injurioso, obsceno o amenazante; o que suponga una violación de derechos de autor, marcas registradas o confidencialidad, privacidad o cualquier otro derecho de Universia o de terceros.
- No utilizar el Servicio de Empleo o la Plataforma para vender, contratar, promocionar o divulgar publicidad propia o de terceras personas sin autorización expresa por parte de Universia.
- No modificar o eliminar de cualquier modo los dispositivos de seguridad, protección o identificación establecidos por Universia o sus legítimos titulares.

- Proteger los derechos de propiedad industrial e intelectual de los Activos Vinculados con los Servicios o cualquier otro activo intangible de Universia o de terceros a los que tenga acceso, así como a respetar las condiciones de la Licencia de Uso.
- Cumplir las obligaciones en materia de confidencialidad y protección de datos que establece la normativa en vigor en los términos que detalla.
- Notificar a Universia cualquier infracción de los derechos de propiedad intelectual o industrial de terceros de la que sea consciente que traiga causa en la utilización de la Licencia de Uso.

6 - Operaciones realizadas por Usuarios Representantes

El funcionamiento del Servicio de Empleo permite que los Usuarios Representantes realicen diferentes acciones u operaciones como, por ejemplo, la publicación de Contenidos o la administración de procesos de selección, entre otras (en adelante, las "Operaciones").

En este sentido, la Entidad Ofertante reconoce que únicamente podrán utilizar el Servicio de Empleo en nombre y por su cuenta, incluyendo la realización de Operaciones, aquellas personas que cumplan los requisitos indicados previamente para poder tener la condición de Usuarios Representantes. Es decir, personas que se encuentran apoderados de forma suficiente o a los que se les haya otorgado debidamente un mandato representativo con el alcance suficiente para representar y vincular a la Entidad Ofertante y realizar Operaciones. La Entidad Ofertante garantiza que únicamente permitirá utilizar el Servicio de Empleo y acceder a la Plataforma a personas que cumplan tales requisitos.

La Entidad Ofertante se compromete a mantener actualizados en todo momento los datos de los Usuarios Representantes, de forma que siempre correspondan con su situación real. En especial, la Entidad Ofertante se compromete a deshabilitar la Cuenta Universia de cualquier Usuario Representante que deje de tener la capacidad de vincular a la Entidad Ofertante o realizar Operaciones. Cualquier Operación formalizada por un Usuario Representante vinculará a la Entidad Ofertante, salvo que su Cuenta Universia haya sido deshabilitada.

Asimismo, la Entidad Ofertante se compromete a que cualquiera de las Operaciones llevadas a cabo por los Usuarios Representantes cumplan con el Manual de Uso facilitado. La Entidad Ofertante será responsable de cualquier otra Operación, comportamiento o conducta de sus Usuarios Representantes que contravengan el Manual de Uso, los presentes Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes o la legislación aplicable en cada momento.

7 - Notificaciones

Si tenemos que informar a la Entidad Ofertante sobre alguna cuestión relevante que afecte al Servicio de Empleo, la Entidad Ofertante acepta como canal de comunicación el envío de un correo electrónico al Usuario Representante o mostrar un aviso emergente en la Plataforma. Estas comunicaciones notienen un fin comercial, sino que forman parte de la relación contractual que nos une con la Entidad Ofertante desde el momento en que acepte nuestros Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes.

8 - Contenidos y enlaces

La Plataforma incluye algunos contenidos y enlaces de terceros sobre los que Universia no realiza un control activo. Por tanto, no seremos responsables por cualquier tipo de daño o perjuicio que pudieran causar esos contenidos o enlaces a la Entidad Ofertante.

En el caso de que la Entidad Ofertante considere que cualquier contenido es ilícito, ofensivo, contrario al orden público o vulnera sus derechos o intereses o derechos o intereses de terceros, puede hacérselo saber por medio nuestro [Formulario de Contacto](#). Asimismo, si deseas reportar cualquier contenido ilícito, puedes hacerlo siguiendo el procedimiento descrito en la cláusula 13.

9 - Seguridad

La Plataforma dispone de medidas de seguridad acordes con los estándares del mercado dirigidas a proteger el Servicio. La Entidad Ofertante puede solicitar información detallada sobre estas medidas a través de nuestro [Formulario de Contacto](#).

10 - Responsabilidad

Universia y la Entidad Ofertante serán responsables de los daños que sufra la otra parte como consecuencia de cualquier incumplimiento contractual directamente ocasionado por dolo o negligencia (culpa) grave por su parte, incluyendo por cualquiera de sus representantes legales o Usuarios Representantes.

No obstante lo anterior y en la medida permitida por la normativa aplicable, Universia no asumirá responsabilidad alguna por daños indirectos, por lucro cesante o por responsabilidades incurridas con base en concurrencia de culpas con la Entidad Ofertante. Asimismo, la responsabilidad máxima que Universia asumirá en relación con la prestación del Servicio de Empleo queda limitada al Precio que la Entidad Ofertante hubiese satisfecho por el disfrute de todos los Servicio durante los doce (12) meses anteriores al momento en que surgiese la disputa.

Universia tampoco será responsable por los daños y/o perjuicios que pudieran generarse para la Entidad Ofertante derivados de lo siguiente:

- La falta de disponibilidad temporal del Servicio de Empleo.
- La ilicitud, inexactitud, falta de veracidad o cualquier otro vicio o defecto de los contenidos publicados en la Plataforma por terceros y, en particular, de la información académica, profesional o currículos vitae de los Usuarios Finales.
- Fallos técnicos imputables a terceros o a causas de fuerza mayor que impidan el correcto funcionamiento de la Plataforma.
- Uso ilícito, negligente, fraudulento o contrario a los acuerdos contractuales adquiridos por parte de los Usuarios Finales.
- Las vulneraciones o infracciones que puedan cometer terceros sobre las leyes, usos o costumbres vigentes en materia de derechos de propiedad intelectual o industrial, secretos empresariales o contractuales, derechos de intimidad, honor, imagen, propiedad, publicidad o competencia, entre otros, de terceros.
- La recepción, almacenamiento, obtención, difusión o transmisión de los contenidos por parte de los Usuarios Finales.
- Los contenidos u Ofertas que puedan publicar otras entidades en la Plataforma.

Universia y sus subcontratistas no responden solidariamente del cumplimiento de sus obligaciones frente a la Entidad Ofertante, siendo cada una de ellas responsable, única y exclusivamente, de sus respectivas obligaciones.

Por último, las Entidades Ofertantes responderán y dejarán indemne a Universia por cualquier responsabilidad de cualquier clase que Universia tuviese que asumir derivada de cualquier incumplimiento por parte de la Entidad Ofertante correspondiente de estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes o de la normativa aplicable.

11 - Extracción o enmarcado de la Plataforma

Universia no autoriza de manera general la utilización de cualquier elemento de la Plataforma, que deberá ser autorizado por Universia caso por caso y por escrito. En particular, quedará prohibido:

- Establecer marcos o "frames" que puedan envolver la Plataforma o sus contenidos, así como cualquier tipo de aplicación o software que permita la visualización de parte o totalidad de la Plataforma a través de otras páginas web que no estén vinculadas de manera directa con la Plataforma.
- Utilizar a través de cualquier modo, partes o totalidad de la Plataforma de manera apta para infringir la legislación en materia de competencia desleal
- Dar a entender o sugerir que Universia ha prestado su consentimiento para que los enlaces o hiperenlaces han sido compartidos, alojados o publicados en otra página web.

12 – Propiedad intelectual

El Servicio de Empleo se presta con base en tecnología y otros activos intangibles propiedad o titularidad exclusiva de Universia o de las Entidades Ofertantes, entre la que se incluye la Plataforma, el Portal Personalizado, los mecanismos de identificación y acceso, vídeos formativos, el Manual de Uso, contenidos e informaciones y cualquier otro activo relacionado con el Servicio de Empleo (en adelante, los "Activos Vinculados con los Servicios").

Para que la Entidad Ofertante pueda disfrutar del Servicio de acuerdo a lo establecido en estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes, Universia Local concede a la Entidad Ofertante, previa satisfacción del Precio, una licencia de uso no exclusiva, intransferible, para un ámbito territorial mundial y durante el periodo de vigencia de los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes (en relación con la Entidad Ofertante correspondiente) sobre los Activos Vinculados con los Servicios (la "Licencia de Uso"). A efectos aclaratorios, se autoriza la ejecución de los siguientes actos de explotación exclusivamente en la medida en que sean necesarios para el disfrute del Servicio de Empleo: reproducción y puesta a disposición.

La vigencia de la Licencia de Uso queda sometida al pago del Precio acordado a Universia o a la Universia Local que corresponda. Así, el retraso en el pago supondrá la suspensión de la Licencia de Uso y, consecuentemente, la suspensión del disfrute del Servicio de Empleo.

La Entidad Ofertante se compromete a no someter a ingeniería inversa ni a técnicas de desmontaje o de compilación a ninguno de los Activos Vinculados con los Servicios.

Asimismo, la Entidad Ofertante acepta y reconoce que el conjunto de contenidos disponibles en la Plataforma se encuentra protegido por el derecho sui generis sobre bases de datos contemplado en el Real Decreto Legislativo 1/1996, de 12 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Propiedad Intelectual, y leyes locales, y que, por lo tanto, no podrá extraer o reutilizar la totalidad o parte sustancial de tal conjunto de contenidos, ni tan siquiera una parte no sustancial en la medida en que ello suponga un acto contrario a la utilización normal de tal conjunto de contenidos que cause un perjuicio injustificado a los intereses legítimos de Universia.

En relación con los contenidos que la Entidad Ofertante pueda subir a la Plataforma o genere, como por ejemplo ofertas de empleo, eventos, artículos, publicaciones, etc. o la inteligencia o información que genere al utilizar la Plataforma, seguirá siendo pleno titular de los derechos de propiedad intelectual sobre ellos. Ahora bien, concede a Universia y a cualquier otra Entidad Ofertante, entidad o Usuario Final que tenga presencia en la Plataforma una licencia de visualización y uso para los fines del Servicio de Empleo, que será gratuita, no exclusiva, irrevocable, durante todo el periodo de protección

legal previsto en la normativa aplicable, para un ámbito territorial mundial y que abarca el ejercicio de la totalidad de derechos de explotación. Es decir, la reproducción, distribución, comunicación pública, incluida su modalidad de puesta a disposición, transmisión, transformación, adaptación, traducción o cualquier utilización diferente.

Por último, Universia y la Entidad Ofertante se autorizan recíprocamente para la explotación de las marcas de las que sean titulares durante la vigencia de los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes con el fin de exclusivo de mencionar públicamente la presencia de la Entidad Ofertante en la Plataforma en relación con el Servicio.

13 - Reglamento de Servicios Digitales: publicaciones ilícitas, publicaciones dañinas para menores y usos indebidos

13.1 Publicaciones ilícitas

Está terminantemente prohibido que las Entidades Ofertantes, Universidades o Empresas realicen cualquier actividad ilícita o publiquen Ofertas o eventos de empleabilidad ilícitos en la Plataforma, así como que los Usuarios Finales realicen cualquiera actividad ilícita. En este sentido, es ilícita cualquier actividad, Oferta, evento de empleabilidad o contenido compartido en la Plataforma que resulte contrario a la normativa aplicable, incluyendo el Derecho de la Unión Europea o el Derecho local de cualquier Estado Miembro de la misma (en adelante, "Publicación(es) Ilícita(s)"). A título ejemplificativo pero no exhaustivo, será ilícito el contenido que pueda enmarcarse en las siguientes categorías, entre otras: infracciones en materia de consumo, infracciones de privacidad o protección de datos, discurso o incitaciones al odio, infracciones de propiedad intelectual o de marca registrada, contenido fraudulento o engañoso, infracciones de la normativa de bienestar animal, contenido con efectos negativos en procesos electorales o cívicos, contenido delictivo, contenido contra la seguridad nacional, desinformación, difamación, incitación o amenaza de violencia, promoción de actividades delictivas que puedan causar daños a las personas, animales o propiedades, bienes o servicios ilegales, actividades relacionadas con la explotación sexual y la violencia de género.

En el supuesto de que cualquier Entidad Ofertante, Universidad, Empresa, Usuario Final u otra persona considere que se ha compartido una Publicación Ilícita podrá comunicárselo inmediatamente a Universia a través del [Formulario de Reporte de Contenidos Ilegales](#) (en adelante, el "Formulario de Reporte de Contenidos Ilegales"). El Formulario de Reporte de Contenidos Ilegales se encuentra disponible de forma permanente a través del anterior enlace o en la [página específica dedicada al cumplimiento de DSA](#) [, accesible en todo momento en el enlace destinado a Términos del Servicio para Organizaciones de la Plataforma, y dentro del mismo, en el apartado "Ley de Servicios Digitales (DSA)".

El Formulario de Reporte de Contenidos Ilegales dispone de varios campos que deben cumplimentarse aportando la información necesaria, fundamentalmente para que Universia pueda identificar la Publicación Ilícita y conocer por qué se considera que es una Publicación Ilícita. Para una mejor gestión del caso, Universia recomienda cumplimentar de la manera más detallada posible todos los campos disponibles.

13.2 Publicaciones dañinas para menores

Además, todas las Entidades Ofertantes, Universidad, Empresas y Usuarios Finales se obligan a no realizar ninguna actividad o ningún contenido que pueda ser dañino para los menores de edad. Lo anterior incluye a título ejemplificativo pero no exhaustivo: contenido pornográfico, violencia, contenido que pudiera fomentar el consumo de tabaco o alcohol, drogas o sustancias reguladas, maltrato, intimidación, actividades peligrosas para menores o exposición a temas que no corresponden a los mismos o a retos o actividades peligrosas. Cualquier usuario puede poner en conocimiento de Universia la existencia de publicaciones dañinas en la Plataforma, referidas en el párrafo anterior, por medio del Formulario de Reporte de Contenidos Ilegales (mencionado en la cláusula 13.1), dentro de la categoría "Contenido contrario a los derechos de los menores".

13.3 Gestión de Publicaciones Ilícitas y publicaciones dañinas

Cuando la persona que notifique la supuesta ilicitud o el carácter dañino de un contenido haya facilitado una dirección electrónica de contacto, Universia acusará recibo de la notificación y procesará la misma. Una vez procesada, Universia informará de la decisión adoptada al respecto tanto al usuario que hubiera realizado la notificación como a la Entidad Ofertante, Universidad, Empresa o Usuario Final que hubiera compartido o publicado el contenido reportado. Todos podrán presentar una reclamación contra esta decisión a través del sistema interno de gestión reclamaciones de Universia. Para más información sobre este sistema se puedes

consultar la página "Ley de Servicios Digitales (DSA)" dedicada al cumplimiento de DSA,, en el apartado "Apelación de resoluciones: Sistema Interno de Reclamaciones" ([ver aquí](#)).

Tanto las notificaciones enviadas a través del Formulario de Reporte de Contenidos Ilegales como las posibles reclamaciones posteriores presentadas a través del sistema de reclamaciones se revisarán de manera manual. No se adoptarán decisiones automatizadas ni se utilizarán algoritmos en el proceso de toma de decisiones.

13.4 Usos Indevidos

Cuando, de manera frecuente, una Entidad Ofertante, Universidad, Empresa o Usuario Final realice Publicaciones Ilícitas, otras Publicaciones Dañinas o utilice el Formulario de Reporte de Contenidos Ilegales sin base legal alguna (en adelante, los "Usos Indevidos"), Universia podrá suspender su cuenta y, con ello, el disfrute del Servicio. En todo caso se considerarán Usos Indevidos del Servicio: (i) realizar al menos dos (2) Publicaciones Ilícitas o u otras publicaciones dañinas en un periodo de seis (6) meses o (ii) notificar sin base legal al menos dos (2) contenidos en un periodo de dos (2) meses. En tales casos, Universia podrá suspender la cuenta de la Entidad Ofertante, Universidad, Empresa o Usuario Final en cuestión y/o restringir el acceso al Servicio durante un periodo de entre cinco (5) días y un (1) mes, en función de las particularidades del Uso Indevido correspondiente. Tras la realización de la primera Publicación Ilícita o publicación dañina o la realización de la primera notificación injustificada, Universia advertirá a la Entidad Ofertante, Universidad, Empresa, Usuario Final o persona en cuestión de que una nueva Publicación Ilícita o publicación dañina o una nueva notificación injustificada, según corresponda, podría dar lugar a la suspensión temporal del Servicio.

Asimismo, la comisión de Usos Indevidos de manera reiterada podrá dar lugar a la suspensión permanente, es decir, a la terminación del Servicio.

14. - Confidencialidad

Universia y la Entidad Ofertante mantendrán en secreto los documentos e información derivados o compartidos de la relación contractual que les vincula desde la aceptación de los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes (la "Información Confidencial") y no revelarán ningún aspecto del mismo a terceros que no sean los que formen parte de sus órganos de gestión o de la alta dirección, o los que actúen en su capacidad profesional en las negociaciones como asesores legales, contables, financieros o de otro tipo, a menos que la revelación sea exigida por cualquier órgano regulador, de investigación o de supervisión o de conformidad con cualquier orden judicial.

La Información Confidencial tendrá la consideración de secreto comercial e industrial según lo regulado en la legislación aplicable sobre secretos comerciales e industriales.

Cada una de las partes protegerá contra la divulgación no autorizada de la información confidencial de la otra parte utilizando el mismo grado de cuidado (al menos un grado razonable de cuidado) que el que se requiere para preservar y salvaguardar su propia información confidencial de naturaleza similar. La parte reveladora garantiza que tiene derecho a revelar la Información Confidencial que divulgue a la otra parte.

La siguiente información no se considerará Información Confidencial y su uso no estará sujeto a las disposiciones de esta cláusula:

- La información que sea de dominio público en la fecha de este documento o que posteriormente pase a ser de dominio público, siempre que esta circunstancia no se haya producido por una violación directa o indirecta de la obligación de confidencialidad establecida en esta cláusula.
- La información que pueda obtenerse legítimamente de un registro público o de cualquier otra fuente, sin restricción de uso y sin incumplimiento de ninguna obligación de confidencialidad.
- La información que, antes de su difusión, ya estaba legítimamente en posesión de la otra parte, sin restricción alguna en cuanto a su uso, siempre que esta circunstancia esté justificada.

Si una parte está obligada por ley a revelar toda o parte de la Información Confidencial, deberá cumplir las siguientes obligaciones:

- La parte obligada a realizar la divulgación informará a la otra parte por escrito, lo antes posible y, en cualquier caso, antes de divulgar la Información Confidencial, adjuntando a la notificación copias de los documentos e información pertinentes, para que la otra parte pueda tomar las medidas que considere apropiadas para proteger sus derechos y la Información Confidencial.
- Las partes acordarán la Información Confidencial que debe ser divulgada, a menos que haya sido

determinada por la autoridad que requiere que las partes entreguen la información.

- El contenido de los comunicados de prensa o de las comunicaciones publicitarias, comerciales o similares, independientemente del medio por el que se divulguen, será acordado por las partes por escrito antes de su emisión o divulgación.

15 – Precio

La Entidad Ofertante abonará a la Universia Local correspondiente las cantidades que en cada momento se acuerden por el disfrute del Servicio de Empleo y de conformidad con el nivel de servicio acordado (el "Precio").

16 – Duración y terminación

Estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes comenzarán a ser aplicables desde el momento de su aceptación y terminarán de conformidad con lo establecido en las Condiciones Particulares o cuando la Entidad Ofertante incurra en Usos Indebidos de manera reiterada.

Los Usuarios Representantes podrán eliminar su Cuenta Universia en cualquier momento. Para ello, simplemente deberán acceder a su perfil y seleccionar la opción "Eliminar Cuenta Universia".

Por otro lado, desde Universia también podremos terminar los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes que nos vinculan con la misma, lo que en la práctica supone que cancelemos el registro como Entidad Ofertante, la Cuenta Universia de los Usuarios Representantes y cualquier otro elemento vinculado con el disfrute del Servicio de Empleo. Esto sucederá si la Entidad Ofertante incumple cualquiera de las obligaciones que ha asumido de acuerdo con estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes o cualquier disposición prevista en la normativa aplicable y, previa notificación por nuestra parte, persiste en su incumplimiento. Además, también podremos terminar los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes si la Entidad Ofertante incumple gravemente alguna de sus obligaciones. Por último, también podremos terminar el Servicio de Empleo de forma general o con respecto a una Entidad Ofertante concreta, aunque en tal supuesto avisaríamos a la Entidad Ofertante con una antelación razonable.

En cualquier caso, se acuerda que la terminación de los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes no excluye la aplicación de los mismos a las cuestiones o reclamaciones que puedan plantearse con posterioridad entre Universia y la Entidad Ofertante en relación con el Servicio de Empleo.

17 - Modificaciones

Podremos modificar los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes en cualquier momento, pero si el cambio es sustancial avisaremos a la Entidad Ofertante por correo electrónico (a la dirección de correo electrónico facilitada por cualquier Usuario Representante) y/o a través de notificaciones en la propia Plataforma de la fecha en que la nueva versión comenzará a ser aplicable. Lo haremos con una antelación razonable, de forma que si la Entidad Ofertante no está de acuerdo con las modificaciones que introduzcamos, podrá dejar de utilizar el Servicio de Empleo. Entenderemos que la Entidad Ofertante acepta la nueva versión de los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes si continúa utilizando el Servicio de Empleo.

Las modificaciones no serán retroactivas.

18 - Separabilidad

La declaración de nulidad de cualquiera de las disposiciones incluidas en estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes no afectará el resto de disposiciones, que seguirán siendo aplicables siempre y cuando sea posible. Se sustituirá la cláusula o cláusulas afectadas por otra u otras que se asemejen lo máximo posible y preserven los efectos perseguidos por los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes.

19 – Jurisdicción, ley aplicable y resolución extrajudicial

Universia y la Entidad Ofertante se comprometen a negociar de buena fe la resolución de cualquier controversia, reclamación, cuestión o desacuerdo relacionado con los presentes Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes o su cumplimiento, incumplimiento, resolución o interpretación.

En particular, tratarán de resolver el conflicto por medio de las personas que gestionen la interlocución con la otra parte y, en el caso de que no fuera posible resolver la disputa, la misma se escalará y tratará de resolver por directivos de cada parte.

Toda controversia derivada de estos Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes que guarde relación con los mismos, incluida cualquier cuestión relativa a su existencia, validez, interpretación, cumplimiento o terminación, queda sometida a la decisión de un árbitro, encomendándose la administración del arbitraje y la designación de los árbitros a la Corte Española de Arbitraje, de acuerdo con sus Estatutos y Reglamento vigente a la fecha de presentación de la solicitud de arbitraje. El arbitraje será de Derecho. El idioma del arbitraje será el español. El lugar del arbitraje será Madrid.

Por último, se informa a las Entidades Ofertantes de que, asimismo, tienen derecho a elegir cualquier órgano de resolución extrajudicial de litigios debidamente certificado para resolver litigios relacionados con las decisiones emitidas en el marco del Sistema de Reclamaciones descrito en la cláusula 13. No obstante, Universia no quedará vinculado por las decisiones adoptadas por estos organismos.

ANEXO DE DISPOSICIONES ESPECÍFICAS PARA COLOMBIA

(A) Disposiciones Modificativas

Los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes incluyen las siguientes Disposiciones Modificativas para el territorio de Colombia:

- Apartado 15 - Modificaciones. Universia notificará a Entidades Ofertantes radicadas en Colombia cualquier tipo de cambio en los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes, sea sustancial o no.
- En relación con el apartado 4 - Servicio de Empleo - Protección de Datos, todas las referencias a "cesión", "cesiones", "cederá" y similares quedan sustituidas por "transferencia", "transferencias", "transferirá" y similares.
- En relación con el apartado 4 - Servicio de Empleo - Protección de Datos - Encargo del tratamiento, todas las referencias a "encargo de tratamiento" quedan sustituidas por "transmisión de datos".
- En relación con el apartado 4 - Servicio de Empleo, cuando por efectos de la comercialización de los Servicios de Empleo se realicen ofertas de trabajo por fuera de Colombia, Universia Local velará por proteger y promover los derechos de los trabajadores migrantes colombianos.

Recuerda que estas Disposiciones Modificativas prevalecen sobre las incluidas en el cuerpo de los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes.

(B) Disposiciones Adicionales

Los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes incluyen las siguientes Disposiciones Adicionales para el territorio de Colombia:

- En relación con el apartado 4 - Servicio de Empleo Protección de Datos - Reparto de roles, se incluye lo siguiente con el fin de regular la transmisión que se produce entre Universia y las Entidades Ofertantes a efectos de cumplir con normativa colombiana:

Las siguientes Disposiciones Adicionales se establecen teniendo en cuenta que para los efectos de cumplir con los Servicios se requiere hacer una transmisión de los datos personales de los Usuarios Finales, en la cual Universia actúa como Responsable del tratamiento transmisora y las Universidades o Empresas actúan como Responsables del tratamiento receptoras de tales datos debido a su condición de Entidades Ofertantes (para los efectos de las presentes Disposiciones Adicionales se denominarán las “Entidades Ofertantes”).

La transmisión de los datos personales de los Usuarios Finales se regirá por las siguientes Disposiciones Adicionales:

- La transmisión se realizará para que las Entidades Ofertantes, puedan gestionar los procesos de selección sobre las ofertas de empleo previamente inscritas en la Plataforma.
- La transmisión se realizará de manera ocasional, ya que solo se efectuará cuando los Usuarios Finales decidan inscribirse en ofertas realizadas por las Entidades Ofertantes y únicamente para propósito de la realización del proceso de selección correspondiente.
- Universia se compromete a contar con autorización de los Usuarios Finales para transmitir sus datos personales, así como a cumplir con sus políticas y procedimientos de protección de datos personales, conforme a la ley aplicable a Universia en tal materia y conforme a sus manuales y políticas de protección de datos personales.
- Las Entidades Ofertantes se comprometen a:

Guardar secreto y la confidencialidad de todos los datos de carácter personal que conozca y a los que tenga acceso en virtud de la transmisión.

Custodiar e impedir el acceso a los datos de carácter personal a cualquier usuario no autorizado o persona ajena a las Entidades Ofertantes. Para estos efectos implementará los sistemas tecnológicos suficientes para asegurar la adecuada custodia de tales datos. Las anteriores obligaciones se extienden en cualquier fase del tratamiento que pudiera realizarse y subsistirán aún después de terminados tales fases de los tratamientos de datos. Las Entidades Ofertantes pondrán en conocimiento del personal a su servicio las obligaciones recogidas en estas Disposiciones Adicionales, cerciorándose, mediante la adopción de las medidas pertinentes, de que se acata su contenido.

Se obliga a respetar todas las obligaciones que pudieran corresponderle con arreglo a la normativa en materia de protección de datos y manifiesta tener implantadas las medidas de seguridad idóneas para proteger la información y garantizar el mantenimiento de estas medidas de seguridad, así como cualesquiera otras que le fueren impuestas, de índole técnica y organizativa, necesarias para garantizar la seguridad de los datos de carácter personal y evitar su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos almacenados y los riesgos a que están expuestos, ya provengan de la acción humana, de un medio físico o natural.

Se comprometen a informar a Universia cualquier incidencia que se produzca en ejecución de las presentes Disposiciones Adicionales, especialmente aquellas relacionadas con el ejercicio de derechos de consulta, rectificación, actualización, prueba del consentimiento y reclamos por parte de los Usuarios Finales, cuando se refieran a tratamientos sobre los que Universia desempeña un rol de Responsable de tratamiento pero que los Usuarios planteen a las Entidades Ofertantes. Esta información deberá llevarse a cabo a más tardar dentro del plazo de tres (3) días hábiles en Colombia, contados desde la fecha en que se hubiese producido la incidencia o hubiese tenido conocimiento de la misma.

Cumplirán con las obligaciones que les corresponden en su calidad de Entidad Ofertante de puestos de empleo en la Plataforma, detalladas en el Aviso Legal, las Políticas de Cookies, la Política de Privacidad y los Términos y Condiciones de la Plataforma.

Disponer de canales apropiados para que los Usuarios Finales puedan verificar el cumplimiento de las políticas y procedimientos sobre protección de datos personales y anunciar a dichos Usuarios Finales que tienen el derecho a presentar cualquier clase de petición o reclamación ante la Superintendencia de Industria y Comercio de Colombia, entidad a la cual se puede contactar por medio del sitioweb <https://www.sic.gov.co/>.

Recuerda que estas Disposiciones Adicionales complementan a las incluidas en el cuerpo de los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes.

ANEXO DE DISPOSICIONES ESPECÍFICAS PARA PERÚ

(A) Disposiciones Modificativas

Los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes incluyen las siguientes Disposiciones Modificativas para el territorio de Perú:

- En relación con el apartado 4 - Servicio de Empleo - Protección de Datos - Encargo del tratamiento - punto 12, el plazo para que Universia suprima los datos específicos vinculados a las Ofertas será de veinticuatro (24) meses desde la terminación de los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes, sin perjuicio de la conservación ulterior que resultase necesaria para la formulación, el ejercicio o la defensa de potenciales reclamaciones siempre que lo permitiese la legislación aplicable, o para poner los Datos a disposición de las autoridades.

Recuerda que estas Disposiciones Modificativas prevalecen sobre las incluidas en el cuerpo de los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes.

(B) Disposiciones Adicionales

Los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes incluyen las siguientes Disposiciones Adicionales para el territorio de Perú:

- Apartado 1 - Objeto. En el marco del Servicio de Empleo, se precisa que Universia Local realizará labores de comercialización del software y demás tecnología asociada a la Plataforma.
- Apartado 9 - Responsabilidad. La responsabilidad máxima asumida por Universia se realiza a título de penalidad.
- En relación con las el apartado 4 - Servicio de Empleo s, se introduce el siguiente apartado adicional:

Cumplimiento del Código del Niño y el Adolescente

Las Entidades Ofertantes que publiquen en la Plataforma ofertas a las que puedan optar menores peruanos serán transparentes en la información y deberán señalar que las actividades y las condiciones ofertadas cumplen con lo señalado por el Código del Niño y el Adolescente toda vez que dicho código señala las actividades permitidas en las que puede trabajar un menor de edad, así como las condiciones mínimas y el respectivo trámite de autorización.

Recuerda que estas Disposiciones Adicionales complementan a las incluidas en el cuerpo de los Términos del Servicio de Empleo para Entidades Ofertantes.



Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes

Data da última atualização: 5 de fevereiro de 2024

1 - Objeto

A Universia Holding, SL, con sede en Avenida de Cantabria s / n (28660) Boadilla del Monte - Comunidad de Madrid (adiante, "Universia" o "nós") oferece, através da presente plataforma (adiante, a "Plataforma") diferentes Serviços, identificados no número 3, estando todos associados ao fomento da empregabilidade e à identificação e captação de talento (os "Serviços relacionados com o fomento da" Empregabilidade "o" Serviços ").

Estes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes, formalizados em português, correspondem ao acordo que regulamenta as relações existentes entre a Universia e as entidades que usufruem do nosso Serviço de Emprego para publicar suas ofertas de emprego (as "Entidades Ofertantes") em nossa Plataforma.

Não obstante ao fato de que a única entidade que presta os Serviços seja a Universia, a comercialização de tais serviços geralmente é realizada por entidades filiadas à Universia, que têm competência para disponibilizar os Serviços para as Organizações e, se necessário, conceder as licenças de software ou outros ativos de propriedade intelectual necessários para isso (doravante, individualmente, "Universia Local"). Portanto, a Universia Local correspondente também fará parte dos nossos Termos de Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes para fins de comercializar os serviços e a tecnologia subjacente. As filiais da Universia, que geralmente comercializam e possibilitam o usufruto dos Serviços, são descritas a seguir:

Território	Entidade comercializadora
Portugal	Portal Universia Portugal - Prestação de Serviços de Informática, SA
Brasil	Universia Brasil, SA
Colômbia	Universia Colombia, SAS
Perú	Universia Perú, SA
Argentina	Portal Universia Argentina SA
México	Universia Mexico, SA De CV

Os Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes serão entendidos como aceitos e começarão a ser aplicáveis quando qualquer pessoa com poderes ou cargo suficientes para representar a Entidade Ofertante (doravante, o(s) "Usuário(s) Representante(s)") aceite expressamente os Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes. Qualquer pessoa que aceite os Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes manifesta e garante expressamente que possui capacidade de vincular a Entidade Ofertante correspondente e de aceitar, em seu nome, os Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes.

Mesmo que todos os nossos Serviços tenham um objetivo comum, constituem Serviços independentes. Tal significa que a Organização não tem de utilizar obrigatoriamente todos os Serviços, podendo beneficiar de uns e não de outros, de acordo com as suas preferências. Consequentemente, os Termos de Prestação dos Serviços para Organizações, após terem sido aceites, aplica-se-ão unicamente aos nossos Serviços de que a Organização beneficie e tenha ativado em cada momento. Posteriormente, uma Organização poderá ativar qualquer outro Serviço através do respetivo procedimento. A partir do momento em que se ha activado el servicio, en los Termos de Prestação dos Serviços para Organizações anteriormente aplicar-se-ão também a esse outro Serviço.

Os nossos Termos de Prestação dos Serviços para Organizações incluem também as Condições Particulares de cada um dos Serviços (podem não existir Condições Particulares para alguns Serviços) que, tal como referido, só serão aplicáveis quando a Organização o respetivo Serviços.

Em caso de Entidades Ofertantes que usufruam do Serviço de Emprego em um território diferente da Espanha, algumas disposições destes Termos de Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes não são aplicáveis, tal como sua relação com a Universia ("Disposições Modificativas"). Pelo contrário, é possível que existam outras disposições adicionais que sejam aplicáveis ("Disposições Adicionais"). As Entidades Ofertantes podem consultar estas especificações no Anexo de Disposições Específicas para el país respectivo, disponível na parte final do presente documento. A Universia esclarece que as disposições previstas no Anexo das Disposições Específicas de cada país são parte integrante destes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes. As Disposições Modificativas prevalecem sobre as disposições previstas no corpo destes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes.

As Entidades Ofertantes podem consultar uma cópia destes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes a qualquer momento, uma vez que os mesmos estarão sempre disponíveis na nossa Plataforma.

Os Usuários representantes das Entidades Ofertantes podem consultar a forma com que tratamos seus dados pessoais en el contexto del Serviço na nossa Política de Privacidade de Utilizadores Representantes.

2 - Conta Universia

Para começar a utilizar quaisquer dos serviços, incluindo o Serviço de Emprego, é necessário que o Usuário Representante crie uma Conta Universia, que constitui o mecanismo que utilizamos para que se possa identificar e aceder aos nossos Serviços. Isto é, a Conta Universia constitui um identificador que permite una autenticação eo acesso aos Serviços de forma completa e segura. Criar uma Conta Universia é muito fácil; o Utilizador Representante deverá simplesmente fornecer-nos alguns dados de identificação e de contacto, como o seu nome, apelidos, imagem e endereço de correio eletrónico. Em alguns casos, também será solicitado que identifique a Entidade Ofertante com a qual atua e alguns dados acerca de mesma. Por último, deverá escolher uma palavra-passe e proceder à confirmação da mesma.

A Entidade Ofertante poderá ter quantos Usuários Representantes desejar, e eles deverão criar uma Conta Universia a ela associada. A través da área privada da Entidade Ofertante, será possível enviar os convites a novos Usuários Representantes.

A Entidade Ofertante e o Usuário Representante se comprometem a fornecer informações verdadeiras e precisas, assim as a manter a mesma sempre atualizada.

A Conta Universia de cada Utilizador Representante incluirá, no mínimo, um nome de utilizador e uma palavra-passe. Como chaves de acesso são pessoais e intransmissíveis, pelo que é proibido partilhar com alguém a referida informação de natureza confidencial.

Por último, gostaríamos de esclarecer que a utilização dos Serviços por pessoas que atuem em seu nome próprio a fim de melhorar a sua empregabilidade ("Utilizadores Finais") é regulada por termos próprios: os Termos de Prestação dos Serviços a Utilizadores Finais.

3 - Servicios

Seguidamente são apresentados os Serviços que oferecemos através da nossa Plataforma (alguns deles, como o Serviço de Orientação Académica, poderão ser implementados e/ou concluídos de forma progressiva para que a Entidade Ofertante possa ativá-los, estando sujeitos a termos independentes)

- **Conta Universia:** como explicado acima, a Conta Universia é um serviço que permite una identificación de los Utilizadores Representantes de forma segura e flexível para accederem e beneficiarem de qualquer dos nossos Serviços de forma completa e, no futuro, potencialmente también de serviços de terceiros. A utilização da Conta Universia é necessária para aceder a quaisquer outros Serviços.

- Serviço de Emprego: a Entidade Ofertante poderá utilizar o Serviço de Emprego para publicar e gerenciar ofertas de emprego e, em alguns casos, eventos de empregabilidade. As funcionalidades que da Entidade Ofertante dependem do nível de serviço escolhido e acordado com a Universia ou com a Universia Local correspondente que tenha realizado a comercialização. Este serviço é regulado nestes Termos de Serviços de Emprego para Universidades e Empresas com Portal Personalizado e nos Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes, em razão do respectivo perfil de entidade. Ou seja, somente os primeiros são aplicáveis às Universidades e Empresas, enquanto apenas os segundos são aplicáveis às Entidades Ofertantes.
- Serviço de Orientação Acadêmica: depois da implantação, a Entidade Ofertante poderia publicar conteúdo de caráter acadêmico y profissional, como notícias, artigos e outro material similar que fomente a empregabilidade dos Utilizadores Finais.
- Qualquer outro serviço que possa ser acrescentado no futuro e sobre o qual o informaremos expressamente.

(seguidamente, os "Serviços")

4 - O Serviço de Emprego

O Serviço de Emprego aplicável às Entidades Ofertantes inclui a publicação de ofertas de emprego e, em alguns casos, de eventos de empregabilidade e a gestão de seus processos seletivos.

Plataforma e Portais Personalizados

Nossa Plataforma está integrada por diversos Portais Personalizados, da Universia e também de outras organizações, como ("Universidades") e empresas ou outro tipo de organizações que publicam suas próprias ofertas de emprego ou que agregam ofertas de emprego de terceiros ("Empresas").

Os Portais Personalizados de Universidades ou Empresas não são portais independentes; pelo contrário, são meros pontos de entrada ou cópias da própria Plataforma, mas que são personalizados com a identidade corporativa e a marca da Universidade ou Empresa correspondente. Em outras palavras, os Portais Personalizados fazem parte da própria Plataforma da Universia e são impulsionados pela Universia. A única diferença é que a Universidade ou Empresa pode filtrar o tipo de ofertas apresentadas no Portal Personalizado.

A divisão da Plataforma em vários Portais Personalizados permite a entidades que não dispõem desses portais, mas que desejam publicar as ofertas de emprego ou estágios, que as publiquem para atrair talentos (as "Ofertas") na Plataforma ("Entidades Ofertantes") e escolham a quais deles direcionam suas Ofertas.

As Entidades Ofertantes não dispõem de um Portal Personalizado pertencente à Plataforma, mas publicam ofertas em Portais Personalizados de outras Universidades ou Empresas ou no Portal geral da Universia em troca do Preço.

Agentes envolvidos no Serviço de Emprego

Nossa Plataforma reúne diferentes tipos de agentes com o objetivo de proporcionar uma comunidade rica e diversa. De forma mais concreta, podemos diferenciar os seguintes grupos de agentes:

- **Universia:** somos a entidade que gerencia a Plataforma e presta o Serviço de Emprego. Além disso, também podemos publicar Ofertas próprias para gerenciar nossos processos seletivos ou auxiliar as Entidades Ofertantes no desenvolvimento de seus processos seletivos.
- **Usuários finais:** são pessoas que acessam nossa Plataforma para usufruir do nosso Serviço de Emprego com o objetivo de encontrar ou mudar de trabalho. É possível se inscrever em Ofertas e participar de processos seletivos gerenciados por Universidades, Empresas e Entidades Ofertantes.
- **Universidades:** são universidades que dispõem de um Portal Personalizado, no qual são apresentadas Ofertas de emprego de Empresas e Entidades Ofertantes.
- **Empresas e seus representantes:** são empresas que dispõem de um Portal Personalizado, no qual geralmente são exibidas suas próprias Ofertas de emprego. Porém, algumas das Empresas não publicam Ofertas no Portal Personalizado, mas oferecem seu portal para que outras Entidades Ofertantes possam publicar suas Ofertas. Esse tipo de Portal Personalizado inclui uma legenda informativa claramente visível para que todos saibam que a Empresa em questão não está envolvida na gestão do portal.
- **Entidades Ofertantes e seus representantes:** são entidades que publicam e gerenciam Ofertas de emprego próprias em nossa Plataforma direcionadas aos Usuários Finais. Além disso, algumas Entidades Ofertantes podem publicar e gerenciar eventos de empregabilidade em nossa Plataforma direcionados aos Usuários Finais. Da mesma forma, também há recrutadores externos que auxiliam as Entidades Ofertantes em seus processos seletivos.

Partes contratantes

A contratação da possibilidade de publicar Ofertas ou eventos de empregabilidade na Plataforma é feita entre a Entidade Ofertante e a Universia Local correspondente. Nesse sentido, qualquer Universia Local está autorizada pela Universia a comercializar a possibilidade de publicar Ofertas ou eventos de empregabilidade em seu território.

Em qualquer caso, a prestação do Serviço de Emprego às Entidades Ofertantes é realizada exclusivamente pela Universia.

Acordo único

Nossos Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes são o único acordo que regula as relações entre a Universia, a Universia Local e as Entidades Ofertantes com relação ao uso do Serviço de Emprego por parte dessas últimas.

Apesar disso, nos territórios em que a Universia oferece às Entidades Ofertantes um serviço de seleção de talentos que inclua a gestão de seus processos seletivos na Plataforma, esse serviço será

regulado por um contrato específico, que também incorpora estes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes e estas Condições Particulares para Entidades Ofertantes.

Registro da Entidade Ofertante

Após a criação da Conta Universia, o Usuário Representante deve registrar a Entidade Ofertante na Plataforma, seja pelo Portal Personalizado da Universia ou por qualquer outro Portal Personalizado de Universidades ou Empresas. Para isso, deverão ser informados os seguintes dados: Nome comercial, denominação social, número de empregados, NIF, endereço postal, país, província/região, população, CEP e setor de atividade.

No caso específico das Entidades Ofertantes que tenham contratado um serviço de seleção de talentos da Universia que inclua a gestão de seus processos seletivos na Plataforma, essas Entidades Ofertantes autorizam expressamente a Universia a criar uma Conta Universia na Plataforma como Entidade Ofertante para poder publicar suas Ofertas e desenvolver os processos seletivos em seu nome.

Funcionalidades

O Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes é composto de diferentes funcionalidades, que são descritas a seguir:

- Publicação e apresentação de ofertas de emprego e estágios. A Entidade Ofertante poderá publicar suas ofertas na Plataforma, selecionando os Portais Personalizados específicos nos quais deseja que sejam exibidas. Entretanto, as Universidades e Empresas a que se refere cada Portal Personalizado também podem restringir as Entidades Ofertantes e ofertas nele publicadas, sendo então possível que a Entidade Ofertante não publique suas ofertas em algum Portal Personalizado específico. Além disso, é possível consultar o histórico de ofertas, as visitas e inscrições e outras informações estatísticas de interesse sobre as ofertas.
- Gestão de processos seletivos. A Entidade Ofertante poderá determinar as fases de seus processos seletivos e realizar algumas ações automáticas, como informar aos Usuários Finais inscritos sobre o status do processo. Ela vai dispor de um ranking objetivo de Usuários Finais inscritos que melhor se ajustem a cada oferta com base nas informações fornecidas pelo Usuário Final e de acordo com os requisitos de cada oferta.
- Relatórios. A Entidade Ofertante poderá consultar relatórios operacionais sobre as atividades: ofertas, Usuários Finais, indicadores de desempenho, etc. A documentação decorrente desses relatórios podem ser baixadas na Plataforma.
- Observatório. Um relatório interativo sobre a atividade laboral de toda a Plataforma ficará à disposição da Entidade Ofertante.
- Página Corporativa. A Entidade Ofertante pode dispor de um portal de emprego público para acesso dos candidatos se fizer essa contratação com a Universia. Essa página da web apresenta informações sobre a Entidade Ofertante, as ofertas publicadas, etc.

Proteção de dados

Distribuição de papéis

Com relação aos dados pessoais dos Usuários Finais, a Entidade Ofertante será responsável pelo tratamento independente da Universia com relação aos tratamentos de dados realizados para

gerenciar as ofertas, os eventos de empregabilidade e os processos seletivos conduzidos por meio da Plataforma. Esses tratamentos estarão de acordo com a norma de proteção de dados aplicável e com a Política de Privacidade para Usuários Finais, que descreve o tratamento de dados realizado pela Entidade Ofertante no contexto do Serviço de Emprego. Em troca do serviço que a Universia presta aos Usuários Finais, a Entidade Ofertante autoriza a Universia a introduzir quaisquer modificações nesta Política de Privacidade para Usuários Finais sempre e quando tais modificações decorram de inovações legislativas ou jurisprudenciais. A Universia se compromete a notificar as mudanças à Entidade Ofertante para fins informativos, salvo quando as mudanças sejam pequenas.

Encargos de tratamento

A Universia tratará dados pessoais daqueles cujo tratamento de dados seja de responsabilidade da Entidade Ofertante nas seguintes situações:

- Em primeiro lugar, para permitir que a Entidade Ofertante utilize a Plataforma como ferramenta tecnológica para gerenciar seus processos seletivos. Esse tratamento engloba as seguintes operações: organização, estruturação, conservação, limitação, supressão e destruição.
- Em segundo lugar, caso a Entidade Ofertante solicite à Universia que publique uma oferta ou um evento de empregabilidade e gerencie um processo seletivo em seu nome e sob sua responsabilidade. Esse tratamento engloba as seguintes operações: coleta, registro, estruturação, modificação, conservação, extração, consulta, comparação e acesso.

Nesses casos, a Universia tratará as informações descritas a seguir, pertencentes aos interessados indicados:

Categoria de interessados	Tipos de dados pessoais
Usuário/Universitário	Dados de identificação (nome e sobrenomes, data de nascimento, país de residência, cidade e gênero), Dados de contato (e-mail e telefone), Dados acadêmicos e laborais (universidade, estudos ou titulação, ano de início ou conclusão, experiência profissional ou não, cargo, empresa, data de início e fim da relação laboral, descrição, informação sobre o perfil preferido de empresa e CV, Dados sobre deficiências, Dados sobre competências profissionais.

(para fins desta seção, os "Dados pessoais").

Esses acessos a dados pessoais pela Entidade Ofertante serão estendidos durante o período de vigência dos Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes com relação ao Serviço de Emprego.

Nesses casos, a Universia será responsável pelo tratamento e deverá cumprir as seguintes obrigações:

- Sempre tratar Dados Pessoais de acordo com as instruções da Entidade Ofertante.
 - Garantir que as pessoas que acessem os Dados Pessoais tenham aceitado compromissos de confidencialidade em relação aos dados pessoais que possam tratar.
 - Exclusivamente no âmbito da gestão de ofertas de emprego ou eventos de empregabilidade de responsabilidade da Entidade Ofertante, quando qualquer Usuário

Final ou interessado exercer os direitos de acesso, retificação, supressão e oposição, limitação do tratamento, portabilidade de dados sem que isso seja objeto de decisões individualizadas automatizadas, compete à Universia gerenciar a resposta a tais direitos sem relatar à Entidade Ofertante.

- Auxiliar a Entidade Ofertante na realização de avaliações de impacto e consultas prévias quando for obrigatório de acordo com a norma de proteção de dados.
- Somente recorrer a subcontratantes no âmbito do Serviço de Emprego que tenham aceitado as mesmas obrigações previstas nesta seção, bem como, caso realizem transferências internacionais com destino a esses subcontratantes, que estejam baseadas em uma Decisão de Adequação, no Escudo de Privacidade, na assinatura de Cláusulas Contratuais de Tipo ou em Normas Corporativas Vinculantes.
- Disponibilizar à Entidade Ofertante e mediante solicitação informações adicionais sobre a identidade dos subcontratantes e das transferências internacionais realizadas.
- Colocar à disposição da Entidade Ofertante informações relativas ao tratamento dos Dados Pessoais para que ela possa demonstrar o cumprimento de suas obrigações de proteção de dados.
- Permitir e contribuir para a realização de auditorias ou inspeções. Essa obrigação será considerada como cumprida quando a Universia disponibilizar à Entidade ofertante um relatório de auditoria realizado pela Universia ou por terceiros por ela contratados.
- Notificar a Entidade Ofertante de qualquer falha de segurança com relação ao tratamento dos Dados Pessoais.
- Adotar as medidas de segurança descritas nestes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes.
- Destruir os Dados Pessoais na gestão dos processos seletivos vinculados às Ofertas ou aos processos de gestão de eventos de empregabilidade quando ocorrer a conclusão dos Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes, sem prejuízo da conservação posterior que se faça necessária para a formulação, o exercício ou a defesa de possíveis reclamações, sempre que permitido pela legislação aplicável ou para colocar os Dados à disposição de juízes e tribunais, do Ministério Público ou dos órgãos de Administração Pública.
- Destruir quaisquer outros Dados Pessoais existentes na Plataforma quando forem concluídos os Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes sobre a relação com a Entidade Ofertante, sem prejuízo da conservação posterior, conforme indicado na seção anterior.

Caso a Universia figure como parte reclamada e tenha que fazer frente a qualquer responsabilidade, seja administrativa ou compensatória, em razão de atividades de tratamento referentes à Entidade Ofertante, a Universia poderá ingressar com uma ação de regresso contra a Entidade Ofertante, que deverá indenizar a Universia pelos danos e prejuízos sofridos.

Quaisquer conceitos utilizados nesta cláusula serão interpretados de acordo com as definições previstas no Regulamento Geral de Proteção de Dados da União Europeia (UE) 2016/679.

Vigência e rescisão

No caso das Entidades Ofertantes, os Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes começarão a ser aplicáveis desde sua aceitação e terminarão quando a Entidade Ofertante eliminar seu registro como Entidade Ofertante e todas as Contas Universia de seus Usuários Representantes. A Universia manterá as informações básicas relativas às Ofertas, aos eventos e aos processos seletivos gerenciados durante seus respectivos períodos de vigência.

No caso das Entidades Ofertantes que tenham contratado com a Universia um serviço de seleção de talentos que inclua a gestão de seus processos seletivos na Plataforma, estes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes e as Condições Específicas para Entidades Ofertantes cessarão quando o contrato específico que regule esse serviço também for encerrado.

5 – Obrigações gerais

Além das demais obrigações previstas nestes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes, a Entidade Ofertante e o Usuário Representante também se comprometem a:

- Utilizar a Plataforma exclusivamente para usufruir do Serviço de Emprego.
- Garantir a veracidade e precisão dos dados fornecidos para registrar a Entidade Ofertante, caso o Serviço requeira registo, para criar ou atualizar a Conta Universia ou qualquer conteúdo, assim como quaisquer outros que possam ser facultados à Universia ou a terceiros quando utilizar o Serviço.
- Manter os dados sempre atualizados.
- Conservar com a máxima diligência as credenciais de acesso da Conta Universia, evitando o seu acesso ou a sua utilização por parte de qualquer terceiro. A Conta Universia será pessoal e intransmissível, pelo que qualquer ação realizada mediante sua utilização será considerada praticada pelo Utilizador Representante em questão, exceto em caso de notificação prévia da perda da mesma à Universia. Caso sejam comunicados a perda ou extravio das credenciais de uma Conta Universia, ela ficará bloqueada até que o Usuário Representante ou a Entidade Ofertante confirme que recuperou o seu uso exclusivo e seguro.
- Aceder à Plataforma através de dispositivos cuja segurança foi devidamente verificada y utilizar prestadores de comunicações (acesso à Internet, telefone, etc.) e de pagamento adequados. A Universia não assumirá nenhuma responsabilidade derivada dos serviços que esses provedores ou outros terceirizados prestem à Entidade Ofertante.
- No introduzir vírus informáticos ou qualquer tipo de malware en la Plataforma de que possa resultar prejuízo para una Universia ou para qualquer terceiro.
- Não praticar atos que, de alguma forma, prejudiquem ou possam prejudicar a reputação da Universia ou de terceiros.
- Não assumir a identidade de outra pessoa para aceder ou praticar qualquer tipo de ato na Plataforma, fazendo-se passar pela mesma.

- Não utilizar o Serviço de Emprego ou a Plataforma de nenhuma forma que viole a norma aplicável, estes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes ou que atente contra os interesses legítimos da Universia ou de terceiros.
- Não utilizar o Serviço de Emprego ou a Plataforma para enviar, usar ou reutilizar material ilegal, ofensivo, pornográfico, abusivo, difamatório, injurioso, obsceno ou ameaçador; ou que constitua violação de direitos de autor, marcas registradas ou da confidencialidade, privacidade ou qualquer outro direito da Universia ou de terceiros.
- Não utilizar o Serviço de Emprego ou a Plataforma para vender, contratar, promover ou divulgar publicidade própria ou de terceiros sem a autorização expressa da Universia.
- No modificar o eliminar de modo algum os dispositivos de segurança, protección o identificación estabelecidos pela Universia ou pelos seus legítimos titulares.
- Proteger os direitos de propriedade industrial e intelectual dos Ativos Associados aos Serviços ou qualquer outro ativo intangível da Universia ou de terceiros aos quais tenha acesso, assim como respeitar as condições da Licença de Utilização.
- Cumprir como obrigações em matéria de confidencialidade y proteção de dados estabelecidas na regulação em vigor nos termos detalhados pela mesma.
- Notificar a Universia qualquer violação dos direitos de ownership intelectual ou industrial de terceiros de que tenha conhecimento, result do uso da Licença de Utilização.

6 - Operaciones realizadas por Utilizadores Representantes

O funcionamento do Serviço de emprego permite que os Usuários Representantes realizem diferentes ações o operaciones como, por ejemplo, una publicación de Conteúdos o una administración de procesos de selección, entre otras (adiante, como “Operações”).

Nesse sentido, a Entidade Ofertante reconhece que só poderá utilizar o Serviço de Emprego em seu nome e sob sua responsabilidade, incluye una realización de las operaciones, como pessoas que cumplen con los requisitos indicados previamente para poder utilizar los servicios representados. Isto é, pessoas que tenham poderes suficientes de representação ou que tenham recebido um cargo representativo com o devido alcance para representar e vincular a Entidade Ofertante e realizar operações. A Entidade Ofertante garante que somente pessoas que cumpram esses requisitos poderão utilizar o Serviço de Emprego e acessar a Plataforma.

A Entidade Ofertante se compromete a manter os dados dos Usuários Representantes sempre atualizados, de forma a que os mesmos correspondam sempre à sua situação efetiva. Nomeadamente, a Entidade Ofertante se compromete a desabilitar a Conta Universia de qualquer Usuário Representante que deixe de ter a capacidade de vincular a Entidade Ofertante ou realizar Operações. Qualquer Operação formalizada por um Usuário Representante vinculará a Entidade Ofertante, exceto se a sua Conta Universia tiver sido desativada.

Além disso, a Entidade Ofertante se compromete com que quaisquer operações realizadas pelos Usuários Representantes cumpram com o Manual de Uso fornecido. A Entidade ofertante será responsável por qualquer outra Operação, comportamento ou conduta de seus Usuários Representantes que violem o Manual de Uso, os presentes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes ou a legislação oportunamente aplicável.

7 - Notificaciones

Se tivermos que informar à Entidade Ofertante sobre alguma questão relevante que afete o Serviço de Emprego, a Entidade Ofertante aceita como canal de comunicação o envio de um e-mail ao Usuário Representante, bem como mostrar um aviso na Plataforma. Essas comunicações não têm uma finalidade comercial, mas fazem parte da relação contratual que nos une com a Entidade Ofertante desde o momento da aceitação dos nossos Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes.

8 - Conteúdos e enlaces

Una Plataforma incluye algunos contenidos y enlaces de terceros relativamente aos quais a Universia não exerce um controlo ativo. Por conseguinte, não seremos responsáveis por quaisquer tipos de danos ou prejuízos eventualmente causados por esses conteúdos ou links à Entidade Ofertante.

Caso a Entidade Ofertante considere que qualquer conteúdo é ilícito, ofensivo, contrário à ordem pública ou viole seus direitos ou interesses ou os direitos ou interesses de terceiros, você pode nos informar através do nosso [Formulário de Contato](#). Além disso, se deseja denunciar qualquer conteúdo ilícito, pode fazê-lo seguindo o procedimento descrito na cláusula 13.

9 - Segurança

A Plataforma dispõe de medidas de segurança de acordo com os padrões de mercado relacionados à proteção do Serviço. A Entidade Ofertante pode solicitar informações detalhadas sobre tais medidas através do nosso [Formulário de Contato](#).

10 - Responsabilidade

A Universia e a Entidade Ofertante serão responsáveis pelos danos causados à outra parte em consequência de qualquer incumprimento contratual causada directamente por dolo ou negligência (culpa) grave da sua parte, incluindo por qualquer dos seus representantes legais ou Utilizadores Representantes.

No obstante o previsto acima e na medida do permitido pela regulação aplicável, A Universia não assumirá nenhuma responsabilidade por danos indirectos, lucros cessantes ou responsabilidades com base em culpa concorrente com a Entidade Ofertante. Além disso, a responsabilidade máxima a ser assumida pela Universia com relação à prestação do Serviço de Emprego fica limitada ao Preço pago pela Entidade Ofertante pela utilização de todos os Serviços durante os doze (12) meses anteriores ao momento em que surja o litígio.

A Universia não será responsável pelos danos e/ou prejuízos eventualmente causados à Entidade Ofertante em razão de:

- Indisponibilidade temporária do Serviço de Emprego.
- Ilícitude, inexatidão, falta de veracidade ou qualquer outro vício ou defeito dos conteúdos publicados por terceiros na Plataforma e, nomeadamente, da informação académica, profissional ou dos curricula vitae dos Utilizadores Finais.
- Falhas técnicas imputáveis a terceiros ou a causas de força maior que impeçam o correto funcionamento da Plataforma.
- Utilização ilícita, negligente, fraudulenta ou contrária aos acordos contratuais adquiridos por parte de dos Utilizadores Finais.

- Violações ou infrações que possam ser cometidas por terceiros sobre as leis, usos ou costumes vigentes em matéria de direitos de propriedade intelectual ou industrial, segredos empresariais ou contratuais, direitos de intimidade, honra, de imagem, propriedade, publicidade ou concorrência, entre outros, de terceiros.
- Receção, armazenamento, obtenção, difusão ou transmissão de conteúdos por parte de dos Utilizadores Finais.
- Conteúdos ou ofertas que outras entidades pueden publicar en Plataforma.

A Universia e seus subcontratantes não respondem solidariamente pelo cumprimento de suas obrigações perante a Entidade Ofertante, sendo cada um deles responsável única e exclusivamente pelas respectivas obrigações.

Por último, as Entidades Ofertantes responderão e indenizarão a Universia por qualquer responsabilidade que a Universia tenha que assumir em razão de descumprimentos por parte da Entidade Ofertante referentes a estes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes ou às normas aplicáveis.

11 - Enlaces para una Plataforma

De uma maneira geral, a Universia não autoriza a utilização de links que conduzam à Plataforma, devendo os mesmos ser autorizados por escrito pela Universia de forma casuística. Será, nomeadamente, proibido:

- Estabelecer quadros ou "frames" que pueden envolver una Plataforma, ou os seus conteúdos, assim como qualquer tipo de aplicação ou software que permite una visualización de parte o da totalidade da Plataforma através de nuestros sitios web que no estejam directamente asociados a Plataforma.
- Utilizar, por qualquer modo, partes ou a totalidade da Plataforma de uma forma que possibilite a violação da legislação em matéria de concorrência desleal
- Dar a entender ou sugerir que a Universia prestou o seu consentimento para que os links ou hiperligações tenham hayan sido partilhados, alojados ou publicados noutra website .

12 - Propiedad intelectual

O Serviço de Emprego é prestado com base na tecnologia e em outros ativos intangíveis de propriedade ou titularidade exclusiva da Universia ou das Entidades Ofertantes, que incluem a Plataforma, o Portal Personalizado, os mecanismos de identificação e acesso, vídeos de formação, o Manual de Utilização, conteúdos e informações e qualquer outro ativo relacionado como Serviço de Emprego (adiante, os "Ativos Associados aos Serviços").

Para que a Entidade Ofertante possa usufruir do Serviço de acordo com o estabelecido nestes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes, a Universia Local concede à Entidade Ofertante prévia ciência do Preço, uma licença de uso não exclusiva, intransferível, de abrangência territorial mundial e durante o período de vigência dos Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes (com relação à Entidade Ofertante correspondente) sobre os Ativos Vinculados com os Serviços (a "Licença de Uso"). Para fins declaratórios, é autorizada a execução dos seguintes atos de exploração exclusivamente na medida em que sejam necessários para a utilização do Serviço de Emprego: reprodução e disponibilização.

Uma vigência da Licença de Utilização está sujeita a pago de Preço acordado à Universia ou à respetiva Universia Local. Assim, o atraso no pagamento implicará na suspensão da Licença de Uso e, consequentemente, na suspensão da utilização do Serviço de Emprego.

A Entidade Ofertante se compromete a não praticar engenharia reversa nem técnicas de desmontagem ou de descompilação.

Além disso, a Entidade Ofertante aceita e reconhece que o conjunto de conteúdos disponíveis na Plataforma está protegido pelo *directo sui generis* sobre bases de dados previstas no Real Decreto Legislativo 1/1996, de 12 de abril, que aprova o texto reformulado da Lei da Propriedade Intelectual, e em leis locais e que, por isso, a Organização não poderá extrair ou reutilizar a totalidade ou parte substancial do referido conjunto de conteúdos ou ofertas, nem mesmo uma parte não substancial, na medida em que tal constitua um ato contrário à utilização normal do referido conjunto de conteúdos que cause um prejuízo injustificado aos legítimos interesses da Universia.

Em relação aos conteúdos autorizados para envio ou criação pela Entidade Ofertante na Plataforma, estão incluídos, por exemplo, ofertas de emprego, eventos, artigos, publicações, etc., ou dados ou informações que sejam gerados ao utilizar a Plataforma, a mesma continuará a ser a plena titular dos direitos de propriedade intelectual sobre esses conteúdos. No entanto concede à Universia e a qualquer outra Entidade Ofertante, entidade ou Usuário Final que tenha na Plataforma uma licença de visualização e uso para as finalidades do Serviço de Emprego, que será gratuita, não exclusiva e irrevogável durante todo o período de protecção legal previsto na regulamentação aplicável, para um âmbito territorial mundial e que abrange o exercício de todos os direitos de exploração. Isto é, a reprodução, distribuição, comunicação pública,

Por último, A Universia e a Entidade Ofertante autorizam, entre si, a exploração das marcas de sua titularidade durante a vigência dos Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes com o objetivo exclusivo de mencionar publicamente a presença da Entidade Ofertante na Plataforma com relação ao Serviço.

13 – Regulamento de Serviços Digitais: publicações ilícitas, publicações prejudiciais a menores e uso indevido

13.1 Publicações ilícitas

É estritamente proibido que as Entidades Ofertantes, Universidades ou Empresas realizem qualquer atividade ilícita ou publiquem Ofertas ou eventos de empregabilidade ilícitos na Plataforma, assim como é proibido que os Usuários Finais realizem qualquer atividade ilícita. Nesse sentido, qualquer atividade, Oferta, evento de empregabilidade ou conteúdo compartilhado na Plataforma que seja contrário à legislação aplicável, incluindo o Direito da União Europeia ou o Direito local de qualquer Estado-Membro da mesma (doravante, "Publicação(s) Ilícita(s)") é ilícita. A título exemplificativo, mas não exaustivo, o conteúdo que se enquadra nas seguintes categorias é ilícito: infrações ao consumo, infrações à privacidade ou proteção de dados, discurso ou incitações ao ódio, infrações à propriedade intelectual ou a marcas registradas, conteúdo fraudulento ou enganoso, infrações à legislação de bem-estar animal, conteúdo com efeitos negativos em processos eleitorais ou cívicos, conteúdo criminal, conteúdo contra a segurança nacional, desinformação, difamação, incitação ou ameaça de violência, promoção de atividades criminosas que possam causar danos a pessoas, animais ou propriedades, bens ou serviços ilegais, atividades relacionadas à exploração sexual e violência de gênero.

Caso qualquer Entidade Ofertante, Universidade, Empresa, Usuário Final ou outra pessoa considere que uma Publicação Ilícita tenha sido compartilhada, poderá comunicar imediatamente à Universia por meio do [Formulário de Denúncia de Conteúdo Ilegal](#) (doravante, o "Formulário de Denúncia de Conteúdo Ilegal"). O Formulário de Denúncia de Conteúdo Ilegal está disponível permanentemente por meio do link mencionado anteriormente ou na [página específica dedicada ao cumprimento do DSA](#) [, acessível a qualquer momento no link destinado aos Termos do Serviço para Organizações da Plataforma, e dentro dele, na seção "Lei de Serviços Digitais (DSA)".

O Formulário de Denúncia de Conteúdo Ilegal possui vários campos que devem ser preenchidos fornecendo as informações necessárias, principalmente para que a Universia possa identificar a Publicação Ilícita e saber por que ela é considerada uma Publicação Ilícita. Para uma melhor gestão do caso, a Universia recomenda preencher da maneira mais detalhada possível todos os campos disponíveis.

13.2 Publicações prejudiciais a menores

Além disso, todas as Entidades Ofertantes, Universidades, Empresas e Usuários Finais se comprometem a não realizar nenhuma atividade ou compartilhar nenhum conteúdo que possa ser prejudicial para menores de idade. Isso inclui, exemplificativamente, mas não exclusivamente: conteúdo pornográfico, violência, conteúdo que possa

incentivar o consumo de tabaco ou álcool, drogas ou substâncias regulamentadas, abuso, intimidação, atividades perigosas para menores ou exposição a temas inadequados para eles ou a desafios ou atividades perigosas.

Qualquer usuário pode informar à Universia a existência de publicações prejudiciais na Plataforma, mencionadas no parágrafo anterior, por meio do Formulário de Denúncia de Conteúdo Ilegal (mencionado na cláusula 13.1), na categoria "Conteúdo contrário aos direitos dos menores".

13.3 Gerenciamento de Publicações Ilícitas e publicações prejudiciais

Quando a pessoa que notificar a suposta ilicitude ou o caráter prejudicial de um conteúdo fornecer um endereço de e-mail para contato, a Universia confirmará o recebimento da notificação e a processará. Após o processamento, a Universia informará a decisão adotada tanto ao usuário que fez a notificação quanto à Entidade Ofertante, Universidade, Empresa ou Usuário Final que compartilhou ou publicou o conteúdo denunciado. Todos poderão apresentar uma reclamação contra essa decisão por meio do sistema interno de gerenciamento de reclamações da Universia. Para mais informações sobre esse sistema, consulte a página "Lei de Serviços Digitais (DSA)" dedicada ao cumprimento do DSA, na seção "Apelação de resoluções: Sistema Interno de Reclamações" ([veja aqui](#)).

Tanto as notificações enviadas por meio do Formulário de Denúncia de Conteúdo Ilegal quanto as possíveis reclamações posteriores apresentadas por meio do sistema de reclamações serão revisadas manualmente. Não serão tomadas decisões automatizadas nem serão utilizados algoritmos no processo de tomada de decisões.

13.4 Uso indevido

Quando uma Entidade Ofertante, Universidade, Empresa ou Usuário Final realizar frequentemente Publicações Ilícitas, outras Publicações Prejudiciais ou utilizar o Formulário de Denúncia de Conteúdo Ilegal sem qualquer base legal (doravante, os "Usos Indevidos"), a Universia poderá suspender sua conta e, com isso, o uso do Serviço.

Em qualquer caso, serão considerados Usos Indevidos do Serviço: (i) realizar pelo menos duas (2) Publicações Ilícitas ou outras publicações prejudiciais em um período de seis (6) meses ou (ii) notificar sem base legal pelo menos dois (2) conteúdos em um período de dois (2) meses. Nesses casos, a Universia poderá suspender a conta da Entidade Ofertante, Universidade, Empresa ou Usuário Final em questão e/ou restringir o acesso ao Serviço por um período de cinco (5) dias a um (1) mês, dependendo das particularidades do Uso Indevido correspondente. Após a realização da primeira Publicação Ilícita ou publicação prejudicial ou a realização da primeira notificação injustificada, a Universia informará a Entidade Ofertante, Universidade, Empresa, Usuário Final ou pessoa em questão que uma nova Publicação Ilícita ou publicação prejudicial ou uma nova notificação injustificada, conforme o caso, poderá resultar na suspensão temporária do Serviço.

Além disso, a prática reiterada de Usos Indevidos pode resultar na suspensão permanente, ou seja, no encerramento do Serviço.

14- Confidencialidade

A Universia e a Entidade Ofertante manterão sob sigilo os documentos e informações derivados ou compartilhados da relação contratual existente entre si desde a aceitação dos Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes ("**Informação Confidencial**"), não revelando qualquer aspecto dos mesmos a terceiros para além dos que façam parte do seus órgãos de gestão ou de alta direção, ou dos que intervenham, na sua qualidade profissional, nas negociações como consultores jurídicos, contabilísticos, financeiros outro de outro tipo, a menos que a revelação seja exigida por qualquer órgão regulador, de investigação ou de supervisão ou em conformidade com qualquer ordem judicial.

Una Información Confidencial será considerada segredo comercial e industrial de acuerdo con lo previsto en la legislación aplicable sobre secretos comerciales e industrias.

Cada una de las partes adoptará medidas contra una divulgación no autorizada de información confidencial de otra parte, utilizando o mesmo grau de cuidado (no mínimo, um grau razoável de cuidado) que o exigido para preservar e salvaguardar a su propia información confidencial de naturaleza similar. A parte que proceda a la divulgación garantizada que el tiempo directo a revelar ala información confidencial que divulgará fuera de la parte.

A informação seguinte não será considerada Informação Confidencial ea sua utilização não estará sujeita a las disposiciones de la presente cláusula:

- Informação que seja do domínio público à data do present document ou que passe posteriormente a ser do domínio público, desde que esta circunstância não tenha resultado de violação direta ou indireta da obrigação de confidencialidade estabelecida na presente

cláusula.

- Informação que possa ser obtida legítimamente através de um registo público ou de qualquer outra fonte, sem restrição da utilização y sem incumprimento de qualquer obrigação de confidencialidade.

- Informação que, antes de sua difusão, já estivesse legítimamente na posse da outra parte, sem qualquer restrição relativamente à sua utilização, desde que esta circunstância esteja justificada.

Se uma parte estiver obrigada por lei a revelar a totalidade ou parte da Informação Confidencial, deverá cumprir as seguintes obrigações:

- A parte obrigada a efetuar a divulgação informará a outra parte por escrito, o mais cedo possível e, em todo o caso, antes de divulgar a Informação Confidencial, anexando à notificação cópias dos documentos e da informação pertinentes, para que a outra parte possa tomar como medidas que considerar adequadas para proteger os seus direitos ea Informação Confidencial.
- As partes acordarão a Informação Confidencial que deve ser divulgada, a menos que a mesma tenha sido determinado pela autoridade que requerer que as partes entreguem a informação.
- O conteúdo dos comunicados de imprensa ou das comunicações publicitárias, comerciais ou similares, independent do meio hair qual seja feita a sua divulgação, será acordado por escrito entre como partes antes da sua emissão ou divulgação.

15 - Preço

A Entidade Ofertante abonará a Universia Local com relação aos candidatos que, a cada momento, aceitem a utilização do Serviço de Emprego e em conformidade com o nível de serviço acordado (o "Preço").

16 - Vigência e cessação

Estes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes começarão a ser aplicáveis a partir do momento de sua aceitação e cessarão em conformidade com o previsto nas Condições Particulares ou quando a Universidade ou Empresa com Portal Personalizado incorrer em Uso Indevido de forma repetida.

Os Utilizadores Representantes pueden eliminar a sua Conta Universia em qualquer momento. Para o efeito, basta con acceder ao seu perfil y seleccionar la opción “Eliminar Conta Universia”.

Por outro lado a partir da Universia, também podemos encerrar os Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes vinculadas a nós, o que, na prática, pressupõe que cancelemos o registro como Entidade Ofertante, a Conta Universia dos Usuários Representantes e qualquer outro elemento vinculado com a utilização do Serviço de Emprego. Isso ocorrerá se a Entidade Ofertante descumprir quaisquer das obrigações assumidas de acordo com estes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes ou qualquer outra disposição prevista na regulación aplicável e caso, após notificação prévia da nossa parte, persista no seu incumprimento. Para além disso, também podemos encerrar os Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes caso a Entidade Ofertante descumpra gravemente alguma de suas obrigações. Por fim, também podemos encerrar o Serviço de Emprego de forma geral e com relação a uma Entidade Ofertante específica, ainda que, nessa hipótese, teríamos que avisar à Entidade ofertante com uma antecendência razoável.

Em todo o caso, fica acertado que o encerramento dos Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes não exclui sua aplicação a questões ou reclamações que possam surgir posteriormente entre a Universia e a Entidade Ofertante com relação ao Serviço de Emprego.

17 - Alterações

Podemos modificar os Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes a qualquer momento, mas, caso a mudança seja substancial, avisaremos à Entidade Ofertante por e-mail (para o

endereço de correio eletrónico facultado por qualquer Utilizador Representante) na própria Plataforma sobre un dato em que una nova versión começará a ser aplicável.

Faremos isso com antecedência razoável, de modo que, se a Entidade Ofertante não estiver de acordo com as modificações inseridas, poderá deixar de utilizar o Serviço de Emprego. Entenderemos que a Entidade Ofertante aceita a nova versão dos Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes caso continue a utilizar o Serviço de Emprego.

Como alterações não terão efeitos retroativos.

18 - Divisibilidadade

A declaração de nulidade de quaisquer das disposições incluídas nos presentes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes não afetará o resto das disposições, que continuarão sendo aplicáveis sempre e quando seja possível. A(s) cláusula(s) afetada(a) será(ão) substituída(s) por outra(s) que se assemelhe(m) o máximo possível e preserve(m) os efeitos pretendidos pelos Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes.

19 - Foro competente, lei aplicável e resolução extrajudicial

A Universia e a Entidade Ofertante se comprometem a negociar de boa-fé a resolução de qualquer controvérsia, reclamação, questão ou conflito relacionados a estes Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes o seu cumprimento, incumprimento, resolução ou interpretação. Em particular, tratarão de resolver o conflito através das pessoas que giram a interlocução com a outraparte e, caso não seja possível resolver o litígio, o mesmo será encaminhado para os órgãos de direção de cada Parte para ser resolvido por estes.

Qualquer litígio emergente dos presentes Termos de Prestação dos Serviços para Organizações que esteja relacionado com os mesmos, incluindo qualquer questão relativa à sua existência, validade, interpretação, cumprimento ou cessação, será submetido à decisão de um árbitro, sendo a administração da arbitragem e a designação dos árbitros confiada à Corte Española de Arbitraje, em conformidade com os seus Estatutos y Regulamento em vigor na data de apresentação do pedido de arbitragem. Un arbitraje será de direito. O idioma da arbitragem será o español. O local da arbitragem será Madrid.

Por último, informamos às Entidades Ofertantes que elas também têm o direito de escolher qualquer órgão de resolução extrajudicial de litígios devidamente certificado para resolver disputas relacionadas às decisões emitidas no âmbito do Sistema de Reclamações descrito na cláusula 13. No entanto, a Universia não ficará vinculada às decisões tomadas por esses órgãos.

ANEXO DE DISPOSICIONES ESPECÍFICAS PARA O PERU

(A) Disposições de Alteração

Os Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes incluem as seguintes Disposições Modificativas para o território de Peru::

— Com relação à seção 4 — Serviço de Emprego - Proteção de Dados - Incumbência de tratamento - ponto 7, o prazo para a Organização enviar pedidos de exercício de direitos à Universia é de dois (2) dias , em vez de dez (10).

Em relação às Condições Particulares do Serviço de Emprego - 4. Condições Particulares para Entidades Proponentes - Proteção de Dados - Incumbência de tratamento - ponto 12, o prazo para a Universia eliminar os dados específicos associados às Ofertas será de vinte e quatro 24 (vinte e quatro) meses desde o encerramento dos Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes, sem prejuízo da subsistente conservação que possa ser necessária para a declaração, o exercício ou a defesa de potenciais direitos, desde que a legislação aplicável assim o permitir, ou para colocar os Dados à disposição das autoridades.

Note-se que essas Disposições Modificativas prevalecem sobre aquelas incluídas no corpo dos Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes.

(B) Disposições Adicionais

Os Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes incluem as seguintes Disposições Adicionais para o território do Peru:

Número 1 - Objeto. No âmbito do Serviço de Emprego, especifica-se que a Universia Local efetuará a comercialização do software e de outras tecnologias associadas à Plataforma.

Número 9 - Responsabilidade. A responsabilidade máxima assumida pela Universia é estabelecida a título de penalização.

— Com relação à seção 4 — Serviço de Emprego s,. Condições Particulares para Entidades Ofertantes , a continuação seção adicional é introduzida:

Conformidade com o Estatuto da Criança e do Adolescente

As ofertas publicadas em Plataforma pelas Entidades Ofertantes devem ser entendidas como direcionadas a maiores de 18 anos. Porém, excepcionalmente, as ofertas que possam ser escolhidas por menores peruanos a partir de dos 16 anos conterão informações claras e deverão indicar que, para ter acesso às atividades e às condições oferecidas, devem cumprir o disposto no Estatuto da Criança e do Adolescente, visto que tal Estatuto indica as atividades permitidas em que o menor pode trabalhar, bem as as condições mínimas eo respectivo proceso de autorização.

Note-se que essas Disposições Adicionais complementam aquelas incluídas no corpo de dos Termos de Serviços de Emprego para Entidades Ofertantes.



Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes

Data da última atualização: 5 de fevereiro de 2024

1 - Objeto

A Universia Holding, SL, con sede en Avenida de Cantabria s / n (28660) Boadilla del Monte - Comunidad de Madrid (adiante, "Universia" ou "nós") oferece, através da plataforma disponible atualmente em www.universia.net (adiante, una "Plataforma") diferentes Servicios vinculados ao fomento de la empregabilidad e identificación y captación de talento (os "Serviços relacionados como fomento da" Empleabilidad "o" Servicios ").

A Universia também permite que outros terceiros prestem os seus serviços na Plataforma, sujeito aos seus próprios termos. Quando se aceda a espaços ou portais na Plataforma da Universia controlados por terceiros que prestem os seus próprios serviços (diferentes dos Serviços relacionados com o fomento da Empleabilidad), será informado de tal através da exibição de uma mensagem (pop-up). No entanto, estes serviços de terceiros destinam-se geralmente a Utilizadores Finais, não a Entidades Ofertantes.

Os presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes, formalizados em castelhano, constituem o acordo que regula as relações existentes entre a Universia e as entidades que utilizam o nosso Serviço de Emprego para publicar as suas ofertas de emprego (as "Entidades Ofertantes") na nossa Plataforma.

Sem prejuízo de que a única entidade que presta os Serviços é a Universia, a comercialização dos mesmos realiza-se normalmente por entidades filiais da Universia, que conseguem colocar os Serviços à disposição das Organizações e, caso seja necessário, conceder as licenças sobre software ou demais ativos de propriedade intelectual necessários para tal (doravante, individualmente, "Universia Local"). Como tal, a Universia Local correspondente também será parte dos nossos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes para o mero efeito de comercializar os Serviços e a tecnologia subjacente. A seguir especificamos as filiais da Universia que geralmente comercializam e disponibilizam a utilização dos Serviços: . Seguidamente são apresentadas as filiais da Universia que, geralmente,

Território	Entidade comercializadora
Portugal	Portal Universia Portugal - Prestação de Serviços de Informática, SA
Brasil	Universia Brasil, SA
Colombia	Universia Colombia, SAS
Perú	Universia Perú, SA
Argentina	Portal Universia Argentina SA
México	Universia Mexico, SA De CV
Uruguai	Pendente de INDICAR DENOMINAÇÃO SOCIAL

Os Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes serão considerados aceites e começarão a ser aplicáveis quando qualquer pessoa com poderes ou mandato suficientes para representar a Entidade Ofertante (doravante, o(s) "Utilizador(es) Representante(s)") aceitar expressamente os Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes. Qualquer pessoa que

aceite os Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes declara e garante expressamente que tem capacidade para vincular a Entidade Ofertante correspondente e para aceitar em seu nome os Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes.

No caso de Entidades Ofertantes que utilizam o Serviço de Emprego a partir de um território diferente de Espanha, algumas disposições dos presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes não se aplicam integralmente à sua relação com a Universia ("Disposições Modificativas"). Pelo contrário, é possível que existam outras disposições adicionais que sejam aplicáveis ("Disposições Adicionais"). As Entidades Ofertantes podem consultar estas alterações no Anexo de Disposições Específicas de cada país constituem parte integrante dos presentes Termos de Prestação dos Serviços para Organizações.

Como Organizações podem consultar uma cópia dos presentes Termos de Prestação dos Serviços para Organizações em qualquer altura, uma vez que os mesmos estarão sempre disponíveis na nossa Plataforma. A Universia esclarece que as disposições previstas no Anexo de Disposições Específicas de cada país são parte integrante destes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes. As Disposições Modificativas prevalecem sobre as disposições previstas no corpo dos presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes.

Os Utilizadores Representantes das Entidades Ofertantes podem consultar a forma como tratamos os seus dados pessoais em el contexto del Serviço na nossa Política de Privacidade de Utilizadores Representantes.

2 - Conta Universia

Para começar a utilizar qualquer um dos Serviços, incluindo o Serviço de Emprego, é necessário que o Utilizador Representante crie uma Conta Universia, que constitui o mecanismo que utilizamos para que se possa identificar e aceder aos nossos Serviços. Isto é, a Conta Universia constitui um identificador que permite uma autenticação eo acesso aos Serviços de forma completa e segura. Criar uma Conta Universia é muito fácil; o Utilizador Representante deverá simplesmente fornecer - nos alguns dados de identificação e de contacto, como o seu nome, apelidos, imagem e endereço de correio eletrónico. Em alguns casos, também será solicitado que identifique a Entidade Ofertante por conta da qual age e alguns dados acerca de mesma. Por último, deverá escolher uma palavra-passe e proceder à confirmação da mesma.

A Entidade Ofertante poderá ter o número de Utilizadores Representantes que pretenda, que deverão simplesmente criar uma Conta Universia associada à mesma. Os convites para novos Utilizadores Representantes de que a Entidade Ofertante necessite podem ser enviados através da zona privada da Entidade Ofertante.

A Entidade Ofertante e o Utilizador Representante comprometem-se a fornecer informações verdadeiras e precisas, assim as a manter a mesma sempre atualizada.

A Conta Universia de cada Utilizador Representante incluirá, no mínimo, um nome de utilizador e uma palavra-passe. Como chaves de acesso são pessoais e intransmissíveis, pelo que é proibido partilhar com alguém a referida informação de natureza confidencial.

Por último, gostaríamos de esclarecer que a utilização dos Serviços por pessoas que atuem em seu nome próprio a fim de melhorar a sua empregabilidade ("Utilizadores Finais") é regulada por termos próprios: os Termos de Prestação dos Serviços a Utilizadores Finais.

3 - Servicios

Seguidamente são apresentados os Serviços que oferecemos através da nossa Plataforma (alguns deles, como o Serviço de Orientação Académica, podem ser implementados e/ou concluídos de forma progressiva para que a Entidade Ofertante os possa ativar, sujeito a termos independentes):

- **Conta Universia:** como explicado acima, a Conta Universia é um serviço que permite uma identificação de los Utilizadores Representantes de forma segura e flexível para acederem e beneficiarem de qualquer dos nossos Serviços de forma completa e, no futuro,

potencialmente também de serviços de terceiros. A utilização da Conta Universia é necessária para aceder a quaisquer outros Serviços.

- Serviço de Emprego: a Entidade Ofertante poderá utilizar o Serviço de Emprego para publicar e gerir ofertas de emprego e, em alguns casos, eventos de empregabilidade. As funcionalidades à disposição da Entidade Ofertante dependem do nível de serviço escolhido e acordado com a Universia ou com a Universia Local correspondente que tenha efetuado a comercialização. Este Serviço é regulado pelos presentes Termos do Serviço de Emprego para Universidades e Empresas com Portal Personalizado e pelos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes, em função do perfil de entidade correspondente. Ou seja, às Universidades e Empresas, apenas os primeiros se aplicam, enquanto às Entidades Ofertantes, apenas se aplicam os segundos.
- Serviço de Orientação Académica: no momento da implementação, a Entidade Ofertante pode publicar conteúdo de carácter académico e profissional, como notícias, artigos e outro material similar que fomente a empregabilidade dos Utilizadores Finais.
- Qualquer outro serviço que possa ser acrescentado no futuro e sobre o qual o informaremos expressamente.

(seguidamente, os "Serviços")

4 - O Serviço de Emprego

O Serviço de Emprego aplicável às Entidades Ofertantes inclui a publicação de ofertas de emprego e, em alguns casos, de eventos de empregabilidade e a gestão dos seus processos de seleção.

Plataforma e Portais Personalizados

A nossa Plataforma está integrada em vários Portais Personalizados, da Universia e também de outras organizações, como universidades ("Universidades") e empresas ou outro tipo de organizações que publicam as suas próprias ofertas de emprego ou que agregam ofertas de emprego de terceiros ("Empresas").

Os Portais Personalizados de Universidades ou Empresas não são portais independentes; pelo contrário, são meros pontos de entrada ou cópias da própria Plataforma, mas que se encontram personalizados com a identidade corporativa e a marca da Universidade ou Empresa correspondente. Por outras palavras, os Portais Personalizados fazem parte da própria Plataforma da Universia e são impulsionados pela Universia. A única diferença é que a Universidade ou Empresa pode filtrar o tipo de ofertas que são apresentadas no Portal Personalizado.

A divisão da Plataforma em vários Portais Personalizados permite que as entidades que não têm Portais Personalizados, mas que pretendam publicar ofertas de emprego ou estágios para captar talentos ("Ofertas") na Plataforma ("Entidades Ofertantes"), escolham a quem se destinam as suas Ofertas.

As Entidades Ofertantes não dispõem de um Portal Personalizado pertencente à Plataforma, limitando-se simplesmente a publicar ofertas em Portais Personalizados de outras Universidades ou Empresas ou ofertas no Portal geral da Universia em troca do Preço.

Intervenientes envolvidos no Serviço de Emprego

A nossa Plataforma reúne diferentes tipos de intervenientes com o objetivo de oferecer uma comunidade rica e diversa. Mais concretamente, podemos distinguir os seguintes grupos de intervenientes:

- Universia: somos a entidade que gere a Plataforma e prestamos o Serviço de Emprego. Além disso, também podemos publicar Ofertas próprias para gerir os nossos processos de seleção ou ajudar as Entidades Ofertantes no desenvolvimento dos seus processos de seleção.
- Utilizadores Finais: são pessoas que acedem à nossa Plataforma para desfrutar do nosso Serviço de Emprego com o objetivo de encontrar ou mudar de emprego. Podem inscrever-se em Ofertas e participar em processos de seleção geridos por Universidades, Empresas e Entidades Ofertantes.
- Universidades: são universidades que dispõem de um Portal Personalizado onde são apresentadas Ofertas de emprego de Empresas e Entidades Ofertantes.
- Empresas e respetivos representantes: são empresas que dispõem de um Portal Personalizado onde podem apresentar as próprias Ofertas de emprego. Não obstante, algumas das Empresas não publicam Ofertas no seu Portal Personalizado, oferecendo este último para que outras Entidades Ofertantes possam publicar as suas Ofertas. Este tipo de Portal Personalizado inclui uma legenda informativa claramente visível para informar que a Empresa em questão não está envolvida na gestão do mesmo.
- Entidades Ofertantes e respetivos representantes: são entidades que publicam e gerem Ofertas de emprego próprias na nossa Plataforma direcionadas aos Utilizadores Finais. Além disso, algumas Entidades Ofertantes podem publicar e gerir eventos de empregabilidade na nossa Plataforma direcionados aos Utilizadores Finais. Inclui também os recrutadores externos que ajudam as Entidades Ofertantes nos seus processos de seleção.

Partes contratantes

A contratação da possibilidade de publicar Ofertas ou eventos de empregabilidade na Plataforma é realizada entre a Entidade Ofertante e a Universia Local correspondente. Neste sentido, qualquer Universia Local encontra-se capacitada pela Universia para comercializar a possibilidade de publicar Ofertas ou eventos de empregabilidade no seu território.

Em qualquer caso, a prestação do Serviço de Emprego a Entidades Ofertantes é efetuada exclusivamente pela Universia.

Acordo único

Os nossos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes são o único acordo que regula as relações entre a Universia, a Universia Local e as Entidades Ofertantes em relação à fruição do Serviço de Emprego por estas últimas.

Sem prejuízo do supramencionado, nos territórios onde a Universia oferece às Entidades Ofertantes um serviço de seleção de talentos que inclui a gestão dos seus processos de seleção na Plataforma,

este serviço será regulado por um acordo específico, que também inclui os presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes e as presentes Condições Particulares para Entidades Ofertantes.

Registo da Entidade Ofertante

Após a obtenção da Conta Universia, o Utilizador Representante deve registar a Entidade Ofertante na Plataforma, a partir do Portal Personalizado da Universia ou a partir de qualquer outro Portal Personalizado de Universidades ou Empresas. Para tal, devem ser introduzidos os seguintes dados: nome comercial, denominação social, número de empregados, NIF, endereço postal, país, distrito/região, localidade, código postal e setor de atividade.

No caso específico das Entidades Ofertantes que tenham contratado a Universia para prestar um serviço de seleção de talentos que inclua a gestão dos seus processos de seleção na Plataforma, estas Entidades Ofertantes permitem expressamente que a Universia lhes crie uma Conta Universiana na Plataforma como Entidade Ofertante para publicar as respetivas Ofertas e desenvolver, em seu nome, esses processos de seleção.

Funcionalidades

O Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes é constituído por diferentes funcionalidades, que se descrevem abaixo:

- Publicação e seguimento de ofertas de emprego e estágios. A Entidade Ofertante poderá publicar as suas ofertas na Plataforma, selecionando os Portais Personalizados específicos onde pretende que as mesmas sejam apresentadas. Não obstante, as Universidades e Empresas a que cada Portal Personalizado se refere também podem restringir as Entidades Ofertantes e ofertas que publicam no mesmo, pelo que é possível que a Entidade Ofertante possa não publicar as suas ofertas em qualquer Portal Personalizado concreto. Além disso, poderá consultar o histórico de ofertas, visitas e inscrições e outras informações estatísticas relevantes relativamente às ofertas.
- Gestão de processos de seleção. A Entidade Ofertante poderá determinar as fases dos seus processos de seleção e realizar algumas ações automáticas, como informar os Utilizadores Finais inscritos do estado dos mesmos. Disporá de um ranking objetivo de Utilizadores Finais inscritos que melhor se ajustam a cada oferta com base nas informações fornecidas pelo Utilizador Final e de acordo com os requisitos de cada oferta.
- Relatórios. A Entidade Ofertante poderá consultar relatórios operacionais sobre as atividades: ofertas, Utilizadores Finais, indicadores de desempenho, etc. É possível transferir da Plataforma a documentação resultante destes relatórios.
- Observatório. A Entidade Ofertante terá à sua disposição um relatório interativo sobre a atividade laboral de toda a Plataforma.
- Corporate Page. A Entidade Ofertante pode dispor de um portal de emprego público ao qual poderão aceder os seus candidatos, se tal for contratado com a Universia. Este site mostra informações sobre a Entidade Ofertante, as ofertas publicadas, etc.

Proteção de dados

Divisão de funções

Em relação aos dados pessoais dos Utilizadores Finais, a Entidade Ofertante será responsável pelo tratamento independente da Universia no que se refere aos tratamentos de dados que realiza para gerir as ofertas, eventos de empregabilidade e respetivos processos de seleção que sejam levados a

cabo através da Plataforma. Estes tratamentos estarão em conformidade com o legislação de proteção de dados aplicável e com a Política de Privacidade para Utilizadores Finais, que descreve o tratamento de dados realizado pela Entidade Ofertante no contexto do Serviço de Emprego. A Entidade Ofertante autoriza a Universia a introduzir quaisquer modificações nesta Política de Privacidade para Utilizadores Finais, desde que tais modificações decorram de novidades legislativas ou jurisprudenciais e de alterações no serviço que a Universia presta aos Utilizadores Finais. A Universia compromete-se a notificar a Entidade Ofertante das alterações para fins informativos, exceto se as alterações forem pouco significativas.

Responsabilidades de tratamento

A Universia tratará os dados pessoais cujo tratamento é da responsabilidade da Entidade Ofertante nas duas seguintes situações:

– Em primeiro lugar, com a finalidade de permitir que esta utilize a Plataforma como ferramenta tecnológica para gerir os seus processos de seleção. Este tratamento engloba as seguintes operações: organização, estruturação, conservação, limitação, apagamento e destruição.

– Em segundo lugar, no caso de a Entidade Ofertante pedir à Universia que publique uma oferta ou evento de empregabilidade e faça a gestão de um processo de seleção em seu nome e por sua conta. Este tratamento engloba as seguintes operações: recolha, registo, estruturação, modificação, conservação, extração, consulta, comparação e acesso.

Nestes casos, a Universia procederá ao tratamento das informações abaixo indicadas, pertencentes aos titulares dos dados descritos:

Categoria de titulares dos dados	Tipos de dados pessoais
Utilizador/Universitário	Dados de identificação (nome e apelidos, data de nascimento, país de residência, cidade e género), Dados de contacto (endereço de e-mail e número de telemóvel), Dados académicos e profissionais (universidade, habilitações ou diplomas, ano de início ou de fim, experiência profissional, cargo, empresa, data de início e de fim de emprego, descrição, informação sobre o perfil da empresa favorita, CV, dados de incapacidade), Dados de testes de competências profissionais.

(para efeitos da presente secção, os "Dados Pessoais").

Estes acessos a dados pessoais por conta da Entidade Ofertante ocorrerão durante o período de vigência dos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes em relação ao Serviço de Emprego.

Nestes casos, a Universia desempenhará a função de subcontratante e estará sujeita ao cumprimento das seguintes obrigações:

– Tratar apenas os Dados Pessoais sempre de acordo com as instruções da Entidade Ofertante.

– Garantir que as pessoas que acedem aos Dados Pessoais assumiram compromissos de confidencialidade em relação aos dados pessoais que possam tratar.

- Exclusivamente no quadro da gestão de ofertas de emprego ou eventos de empregabilidade por conta da Entidade Ofertante, quando qualquer Utilizador Final ou titular dos dados exercer os direitos de acesso, retificação, apagamento e oposição, limitação do tratamento, portabilidade de dados e de não ser objeto de decisões automatizadas individualizadas perante a Universia, gerir a resposta a tais direitos sem reportar à Entidade Ofertante.
- Ajudar a Entidade Ofertante na realização de avaliações de impacto e consultas prévias, sempre que tal for obrigatório de acordo com a legislação de proteção de dados.
- Recorrer apenas a subcontratantes ulteriores no quadro do Serviço de Emprego que tenham aceite as mesmas obrigações previstas na presente secção, bem como, no caso de virem a ser realizadas transferências internacionais destinadas a estes subcontratantes ulteriores, que as mesmas se baseiem numa Decisão de Adequação, no Escudo de Privacidade, na celebração de Cláusulas Contratuais-tipo ou em Normas Empresariais Vinculativas.
- Fornecer à Entidade Ofertante informações adicionais, caso sejam solicitadas, acerca da identidade dos subcontratantes ulteriores e das transferências internacionais realizadas.
- Disponibilizar à Entidade Ofertante informação relativa ao tratamento dos Dados Pessoais para que esta possa demonstrar o cumprimento das suas obrigações de proteção de dados.
- Permitir e contribuir para a realização de auditorias ou inspeções. Esta obrigação será considerada cumprida quando a Universia fornecer à Entidade Ofertante um relatório de auditoria realizado pela Universia ou por terceiros contratados por esta.
- Notificar a Entidade Ofertante de qualquer falha de segurança relativamente ao tratamento dos Dados Pessoais.
- Adotar as medidas de segurança descritas nos presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes.
- Destruir os Dados Pessoais da gestão dos processos de seleção associados às Ofertas ou processos de gestão de eventos de empregabilidade após a cessação dos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes, sem prejuízo da conservação posterior que se considere necessária para o estabelecimento, o exercício ou a defesa em potenciais reclamações, desde que

permitido pela legislação aplicável, ou para disponibilizar os Dados a juízes e tribunais, ao Ministério Público ou às Administrações Públicas.

– Destruir quaisquer outros Dados Pessoais existentes na Plataforma aquando da cessação dos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes no que se refere à relação com a Entidade Ofertante, sem prejuízo da conservação posterior, conforme indicado na secção anterior.

No caso de a Universia ser processada e ter de enfrentar qualquer tipo de responsabilidade, seja esta administrativa ou indemnizatória, por atividades de tratamento relativas à Entidade Ofertante, a Universia poderá reclamar à Entidade Ofertante por via de regresso, que deverá isentar a Universia dos danos e prejuízos sofridos.

Quaisquer conceitos utilizados nesta cláusula serão interpretados em conformidade com as definições previstas no Regulamento (UE) 2016/679 geral sobre a proteção de dados.

Duração e cessação

No caso das Entidades Ofertantes, os Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes começarão a ser aplicáveis a partir do momento da sua aceitação e cessarão quando a Entidade Ofertante eliminar o seu registo como Entidade Ofertante e todas as Contas Universia dos seus Utilizadores Representantes. A Universia manterá as informações básicas relativa às Ofertas, aos eventos e aos processos de seleção geridos durante os períodos de vigência correspondentes.

No caso concreto das Entidades Ofertantes que tenham contratado à Universia um serviço de seleção de talentos que inclua a gestão dos seus processos de seleção na Plataforma, os presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes e as Condições Particulares para Entidades Ofertantes cessarão no momento da cessação do acordo específico que regula o referido serviço.

5 – Obrigações gerais

Além das demais obrigações previstas nos presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes, a Entidade Ofertante e o Utilizador Representante também se comprometem a:

- Utilizar a Plataforma exclusivamente para fruição do Serviço de Emprego..
- Garantir a veracidade e exatidão dos dados fornecidos para registar a Entidade Ofertante caso o Serviço requeira registo, para criar ou atualizar a Conta Universia ou qualquer conteúdo, assim como quaisquer outros que possam ser facultados à Universia ou a terceiros quando utilizar o Serviço.
- Manter os dados sempre atualizados.
- Conservar com a máxima diligência as credenciais de acesso da Conta Universia, evitando o seu acesso ou a sua utilização por parte de qualquer terceiro. A Conta Universia será pessoal e intransmissível, pelo que qualquer ação realizada mediante a sua utilização será considerado praticada pelo Utilizador Representante em questão, exceto em caso de notificação prévia da perda da mesma à Universia. Caso sejam comunicados a perda ou extravio das credenciais de uma Conta Universia, a mesma ficará bloqueada até que o Utilizador Representante ou a Entidade Ofertante confirme ter recuperado a sua utilização exclusiva e segura.

- Aceder à Plataforma através de dispositivos cuja segurança foi devidamente verificada y utilizar prestadores de comunicações (acesso à Internet, telefone, etc.) e de pagamento adequados. A Universia não assumirá qualquer tipo de responsabilidade decorrente dos serviços prestados por estes fornecedores ou outros terceiros à Entidade Ofertante.
- No introducir vírus informáticos ou qualquer tipo de *malware* en la Plataforma de que possa resultar prejuízo para una Universia ou para qualquer terceiro.
- Não praticar atos que, de alguma forma, prejudiquem ou possam prejudicar a reputação da Universia ou de terceiros.
- Não assumir a identidade de outra pessoa para aceder ou praticar qualquer tipo de ato na Plataforma, fazendo-se passar pela mesma.
- Não utilizar o Serviço de Emprego ou a Plataforma de qualquer forma que viole a legislação aplicável ou os presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes ou seja contrária aos legítimos interesses da Universia ou de terceiros.
- Não utilizar o Serviço de Emprego ou a Plataforma para enviar, utilizar ou reutilizar material ilegal, ofensivo, pornográfico, abusivo, difamatório, injurioso, obsceno ou ameaçador; ou que constitua violação de direitos de autor, marcas registradas o da confidencialidade, privacidade ou qualquer outro direito da Universia ou de terceiros.
- Não utilizar o Serviço de Emprego ou a Plataforma para vender contratar, promover ou divulgar publicidade própria ou de terceiros sem a autorização expressa da Universia.
- No modificar o eliminar de modo algum os dispositivos de segurança, protección o identificación estabelecidos pela Universia ou pelos seus legítimos titulares.
- Proteger os direitos de propriedade industrial e intelectual dos Ativos Associados aos Serviços ou qualquer outro ativo intangível da Universia ou de terceiros aos quais tenha acesso, assim como respeitar as condições da Licença de Utilização.
- Cumprir como obrigações em matéria de confidencialidade y proteção de dados estabelecidas na regulação em vigor nos termos detalhados pela mesma.
- Notificar a Universia qualquer violação dos direitos de ownership intelectual ou industrial de terceiros de que tenha conhecimento, result do uso da Licença de Utilização.

6 - Operaciones realizadas por Utilizadores Representantes

O funcionamento do Serviço de Emprego permite que os Utilizadores Representantes realizem diferentes ações o operaciones como, por ejemplo, una publicación de Conteúdos o una administración de procesos de selección, entre otras (adiante, como “Operações”).

Neste sentido, a Entidade Ofertante reconhece que apenas poderão utilizar o Serviço de Emprego em seu nome e por sua conta, incluye una realización de las operaciones, como pessoas que cumplen con los requisitos indicados previamente para poder utilizar los servicios representados. Isto é pessoas que têm poderes bastantes ou às quais foi devidamente concedido um mandato representativo com âmbito bastante para representar e vincular a Entidade Ofertante e realizar Operações. A Entidade Ofertante garante que apenas permitirá a utilização do Serviço de Emprego eo acesso à Plataforma às pessoas que cumpram tais requisitos.

A Entidade Ofertante compromete-se a manter sempre atualizados os dados dos Utilizadores Representantes, de forma a que os mesmos correspondam sempre à sua situação efetiva. Nomeadamente, a Entidade Ofertante compromete-se a desativar a Conta Universia de qualquer Utilizador Representante que deixe de ter capacidade para vincular a Entidade Ofertante ou realizar Operações. Qualquer Operação realizada por um Utilizador Representante vinculará a Entidade Ofertante, exceto se a sua Conta Universia tiver sido desativada.

Além disso, a Entidade Ofertante compromete-se a que qualquer das Operações realizadas pelos Utilizadores Representantes cumpram o Manual de Utilização facultado. A Entidade Ofertante será responsável por qualquer outra Operação, comportamento ou conduta dos seus Utilizadores Representantes que seja contrário ao Manual de Utilização, aos presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes ou à legislação aplicável em cada momento.

7 - Notificaciones

Se tivermos de informar a Entidade Ofertante sobre alguma questão relevante que afete o Serviço de Emprego, a Entidade Relevante aceita como canal de comunicação o envio de um e-mail ao Utilizador Representante ou a apresentação de um aviso proeminente na Plataforma. Estas comunicações não têm uma finalidade comercial, mas fazem parte da relação contratual que nos vincula à Entidade Ofertante a partir do momento em que esta aceite os nossos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes.

8 - Conteúdos e enlaces

Una Plataforma incluye algunos contenidos y *enlaces* de terceiros relativamente aos quais a Universia não exerce um controlo ativo. Por conseguinte, não seremos responsáveis por qualquer tipo de dano ou prejuízo que esses conteúdos ou ligações possam causar à Entidade Ofertante. Caso a Entidade Ofertante considere que qualquer conteúdo é ilícito, ofensivo, contrário à ordem pública ou viola os seus direitos ou interesses ou os direitos ou interesses de terceiros, tal pode ser - nos comunicado através do nosso [Formulário de Contacto](#). Além disso, se deseja denunciar qualquer conteúdo ilícito, pode fazê-lo seguindo o procedimento descrito na cláusula 13.

9 - Segurança

A Plataforma dispõe de medidas de segurança de acordo com os padrões do mercado destinadas a proteger o Serviço. A Entidade Ofertante pode solicitar informação detalhada sobre estas medidas através do nosso [Formulário de Contacto](#).

10 - Responsabilidade

A Universia e a Entidade Ofertante serão responsáveis pelos danos sofridos pela outra parte em consequência de qualquer incumprimento contratual causada directamente por dolo ou negligência (culpa) grave da sua parte, incluindo por qualquer dos seus representantes legais ou Utilizadores Representantes.

No obstante o previsto acima e na medida do permitido pela regulação aplicável, A Universia não assumirá responsabilidade alguma por danos indirectos, por lucros cessantes ou por responsabilidades incorridas com base em corresponsabilidade com a Entidade Ofertante. Além disso, a responsabilidade máxima que a Universia assumirá em relação à prestação do Serviço de Emprego fica limitada ao Preço que a Entidade Ofertante tenha pago pela fruição de todos os Serviços durante os doze (12) meses anteriores ao momento em que surja o litígio.

A Universia também não será responsável pelos danos e/ou prejuízos que possam resultar para a Entidade Ofertante decorrentes do seguinte:

- A indisponibilidade temporária do Serviço de Emprego
- Ilícitude, inexatidão, falta de veracidade ou qualquer outro vício ou defeito dos conteúdos publicados por terceiros na Plataforma e, nomeadamente, da informação académica, profissional ou dos *curricula vitae* dos Utilizadores Finais.

- Falhas técnicas imputáveis a terceiros ou a causas de força maior que impeçam o correto funcionamento da Plataforma.
- Utilização ilícita, negligente, fraudulenta ou contrária aos acordos contratuais adquiridos por parte de dos Utilizadores Finais.
- Violações ou infrações que possam ser cometidas por terceiros sobre as leis, usos ou costumes vigentes em matéria de direitos de ownership intelectual ou industrial, segredos empresariais ou contratuais, direitos de intimidade, honra, de imagem, ownership, publicidade ou concorrência, entre outros, de terceiros.
- Receção, armazenamento, obtenção, difusão ou transmissão de conteúdos por parte de dos Utilizadores Finais.
- Conteúdos ou ofertas que outras entidades pueden publicar en Plataforma.

A Universia e os respetivos subcontratantes não respondem solidariamente pelo cumprimento das suas obrigações perante a Entidade Ofertante, sendo cada um deles responsável única e exclusivamente pelas respetivas obrigações.

Por último, as Entidades Ofertantes responderão por e isentarão a Universia de qualquer tipo de responsabilidade que a Universia tenha de assumir em resultado de qualquer incumprimento por parte da Entidade Ofertante no âmbito dos presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes ou da legislação aplicável.

11 - Extração ou enquadramento da Plataforma

De uma maneira geral, a Universia não autoriza a utilização de qualquer elemento da Plataforma, que deverá ser autorizado por escrito pela Universia de forma casuística. Será, nomeadamente, proibido:

- Estabelecer quadros ou "frames" que pueden envolver una Plataforma, ou os seus conteúdos, assim como qualquer tipo de aplicação ou *software* que permite una visualización de parte o da totalidade da Plataforma através de nuestros *sitios web* que no estejam directamente asociados a Plataforma.
- Utilizar, por qualquer modo, partes ou a totalidade da Plataforma de uma forma que possibilite a violação da legislação em matéria de concorrência desleal
- Dar a entender ou sugerir que a Universia prestou o seu consentimento para que os *links* ou hiperligações tenham hayan sido partilhados, alojados ou publicados noutra *website*.

12 - Propiedad intelectual

O Serviço de Emprego é prestado com base em tecnologia e outros ativos intangíveis, cuja propriedade ou titularidade é exclusiva da Universia ou das Entidades Ofertantes, que incluem a Plataforma, o Portal Personalizado, os mecanismos de identificação e acesso, vídeos de formação, o Manual de Utilização, conteúdos e informações e qualquer outro ativo relacionado como Serviço de Emprego (adiante, os "Ativos Associados aos Serviços").

Para que a Entidade Ofertante possa fruir do Serviço de acordo com o estabelecido nos presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes, a Universia Local concede à Entidade Ofertante, mediante o pagamento do Preço, uma licença de utilização não exclusiva, intransferível,

para um âmbito territorial mundial e durante o período de vigência dos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes (em relação à Entidade Ofertante correspondente) sobre os Ativos Associados aos Serviços (a "Licença de Utilização"). Para efeitos de esclarecimento, autoriza-se a execução dos seguintes atos de exploração exclusivamente na medida em que sejam necessários para a fruição do Serviço de Emprego: reprodução e disponibilização.

Uma vigência da Licença de Utilização está sujeita a pagamento de Preço acordado à Universia ou à respetiva Universia Local. Assim o atraso no pagamento implica a suspensão da Licença de Utilização e, consequentemente, a suspensão da fruição do Serviço de Emprego.

A Entidade Ofertante compromete-se a não submeter a engenharia inversa nem a técnicas de desmontagem ou de descompilação.

Além disso, a Entidade Ofertante aceita e reconhece que o conjunto de conteúdos disponíveis na Plataforma está protegido pelo direito sui generis sobre bases de dados previstas no Real Decreto Legislativo 1/1996, de 12 de abril, que aprova o texto reformulado da Lei da Propriedade Intelectual, e em leis locais e que, por isso, a Organização não poderá extrair ou reutilizar a totalidade ou parte substancial do referido conjunto de conteúdos ou ofertas, nem mesmo uma parte não substancial, na medida em que tal constitua um ato contrário à utilização normal do referido conjunto de conteúdos que cause um prejuízo injustificado aos legítimos interesses da Universia.

Em relação aos conteúdos que a Entidade Ofertante possa carregar na Plataforma ou criar, como, por exemplo, ofertas de emprego, eventos, artigos, publicações, etc., ou dados ou informações que sejam gerados ao utilizar a Plataforma, a mesma continuará a ser a plena titular dos direitos de propriedade intelectual sobre esses conteúdos. No entanto, concede à Universia e a qualquer outra Entidade Ofertante, entidade ou Utilizador Final presente na Plataforma uma licença de visualização e utilização para os fins do Serviço de Emprego, que será gratuita, não exclusiva e irrevogável durante todo o período de protecção legal previsto na regulamentação aplicável, para um âmbito territorial mundial e que abrange o exercício de todos os direitos de exploração. Isto é, a reprodução, distribuição, comunicação pública,

Por último, a Universia e a Entidade Ofertante autorizam-se reciprocamente a explorar as marcas das quais sejam titulares durante a vigência dos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes com a finalidade exclusiva de mencionar publicamente a presença da Entidade Ofertante na Plataforma em relação ao Serviço.

13 – Regulamento de Serviços Digitais: Publicações Ilícitas, Publicações Prejudiciais a Menores e Uso Indevido

13.1 Publicações ilícitas

É estritamente proibido que as Entidades Ofertantes, Universidades ou Empresas realizem qualquer atividade ilícita ou publiquem Ofertas ou eventos de empregabilidade ilícitos na Plataforma, assim como é proibido que os Usuários Finais realizem qualquer atividade ilícita. Nesse sentido, qualquer atividade, Oferta, evento de empregabilidade ou conteúdo compartilhado na Plataforma que seja contrário à legislação aplicável, incluindo o Direito da União Europeia ou o Direito local de qualquer Estado-Membro da mesma (doravante denominado "Publicação(s) Ilícita(s)") é considerado ilícito. A título exemplificativo, mas não exaustivo, o conteúdo que se enquadra nas seguintes categorias será considerado ilícito, entre outras: infrações relacionadas ao consumo, infrações de privacidade ou proteção de dados, discurso ou incitações ao ódio, infrações de propriedade intelectual ou de marca registrada, conteúdo fraudulento ou enganoso, infrações à legislação de bem-estar animal, conteúdo com efeitos negativos em processos eleitorais ou cívicos, conteúdo criminoso, conteúdo contra a segurança nacional, desinformação, difamação, incitação ou ameaça de violência, promoção de atividades criminosas que possam causar danos a pessoas, animais ou propriedades, bens ou serviços ilegais, atividades relacionadas à exploração sexual e violência de gênero.

No caso de qualquer Entidade Ofertante, Universidade, Empresa, Usuário Final ou outra pessoa considerar que uma Publicação Ilícita foi compartilhada, poderá comunicar imediatamente à Universia por meio do [Formulário de Relatório de Conteúdo Ilegal](#) (doravante denominado "Formulário de Relatório de Conteúdo Ilegal"). O Formulário de Relatório de Conteúdo Ilegal está permanentemente disponível por meio do link mencionado anteriormente ou [na página específica dedicada ao cumprimento do DSA](#), acessível a qualquer momento no link destinado aos Termos de Serviço para Organizações da Plataforma, e dentro do mesmo, na seção "Lei de Serviços Digitais (DSA)".

O Formulário de Relatório de Conteúdo Ilegal possui vários campos que devem ser preenchidos fornecendo as informações necessárias, principalmente para que a Universia possa identificar a Publicação Ilícita e entender por que ela é considerada uma Publicação Ilícita. Para uma melhor gestão do caso, a Universia recomenda preencher

da maneira mais detalhada possível todos os campos disponíveis.

13.2 Publicações prejudiciais a menores

Além disso, todas as Entidades Ofertantes, Universidades, Empresas e Usuários Finais se comprometem a não realizar nenhuma atividade ou publicar qualquer conteúdo que possa ser prejudicial a menores de idade. Isso inclui, a título exemplificativo, mas não exaustivo: conteúdo pornográfico, violência, conteúdo que possa incentivar o consumo de tabaco ou álcool, drogas ou substâncias regulamentadas, maus-tratos, intimidação, atividades perigosas para menores ou exposição a temas inadequados para eles, desafios ou atividades perigosas.

Qualquer usuário pode informar à Universia sobre a existência de publicações prejudiciais na Plataforma, conforme mencionado no parágrafo anterior, por meio do Formulário de Relatório de Conteúdo Ilegal (mencionado na cláusula 13.1), na categoria "Conteúdo contrário aos direitos dos menores".

13.3 Gerenciamento de Publicações Ilícitas e publicações prejudiciais

Quando a pessoa que notificar a suposta ilicitude ou o caráter prejudicial de um conteúdo fornecer um endereço de e-mail de contato, a Universia confirmará o recebimento da notificação e a processará. Após o processamento, a Universia informará a decisão adotada em relação ao usuário que fez a notificação e à Entidade Ofertante, Universidade, Empresa ou Usuário Final que compartilhou ou publicou o conteúdo denunciado. Todos poderão apresentar uma reclamação contra essa decisão por meio do sistema interno de gerenciamento de reclamações da Universia. Para obter mais informações sobre esse sistema, consulte a página "Lei de Serviços Digitais (DSA)" dedicada ao cumprimento do DSA, na seção "Apelação de resoluções: Sistema Interno de Reclamações" ([ver aqui](#)).

Tanto as notificações enviadas por meio do Formulário de Relatório de Conteúdo Ilegal quanto as possíveis reclamações posteriores apresentadas por meio do sistema de reclamações serão revisadas manualmente. Não serão tomadas decisões automatizadas nem serão utilizados algoritmos no processo de tomada de decisões.

13.4 Usos indevidos

Quando uma Entidade Ofertante, Universidade, Empresa ou Usuário Final realizar frequentemente Publicações Ilícitas, outras Publicações Prejudiciais ou utilizar o Formulário de Relatório de Conteúdo Ilegal sem qualquer base legal (doravante denominados "Usos Indevidos"), a Universia poderá suspender sua conta e, com isso, a utilização do Serviço.

Em todos os casos, serão considerados Usos Indevidos do Serviço: (i) realizar pelo menos duas (2) Publicações Ilícitas ou outras publicações prejudiciais em um período de seis (6) meses ou (ii) notificar sem base legal pelo menos dois (2) conteúdos em um período de dois (2) meses. Nesses casos, a Universia poderá suspender a conta da Entidade Ofertante, Universidade, Empresa ou Usuário Final em questão e/ou restringir o acesso ao Serviço por um período de cinco (5) dias a um (1) mês, dependendo das particularidades do Uso Indevido correspondente. Após a realização da primeira Publicação Ilícita ou publicação prejudicial ou a realização da primeira notificação injustificada, a Universia alertará a Entidade Ofertante, Universidade, Empresa, Usuário Final ou pessoa em questão de que uma nova Publicação Ilícita ou publicação prejudicial ou uma nova notificação injustificada, conforme aplicável, poderá resultar na suspensão temporária do Serviço.

Além disso, a prática reiterada de Usos Indevidos pode levar à suspensão permanente, ou seja, ao término do Serviço.

14 - Confidencialidade

A Universia e a Entidade Ofertante manterão em sigilo os documentos e a informação decorrentes ou partilhados no âmbito da relação contratual que as vincula desde a aceitação dos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes ("**Informação Confidencial**"), não revelando qualquer aspeto dos mesmos a terceiros para além dos que façam parte dos seus órgãos de gestão ou de alta direção, ou dos que intervenham, na sua qualidade profissional, nas negociações como consultores jurídicos, contabilísticos, financeiros ou de outro tipo, a menos que a revelação seja exigida por qualquer órgão regulador, de investigação ou de supervisão ou em conformidade com qualquer ordem judicial.

Una Información Confidencial será considerada segredo comercial e industrial de acuerdo con lo previsto en la legislación aplicable sobre secretos comerciales e industrias.

Cada una de las partes adoptará medidas contra una divulgación no autorizada de información confidencial de otra parte, utilizando o mesmo grau de cuidado (no mínimo, um grau razoável de cuidado) que o exigido para preservar e salvaguardar a su propia información confidencial de

naturaleza similar. A parte que proceda a la divulgación garantizada que el tiempo directo a revelar ala información confidencial que divulgará fuera de la parte.

A informação seguinte não será considerada Informação Confidencial ea sua utilização não estará sujeta a las disposiciones de la presente cláusula:

- Informação que seja do domínio público à data do present document ou que passe posteriormente a ser do domínio público, desde que esta circunstância não tenha resultado

de violação direta ou indireta da obrigação de confidencialidade estabelecida na presente cláusula.

- Informação que possa ser obtida legítimamente através de um registo público ou de qualquer outra fonte, sem restrição da utilização y sem incumprimento de qualquer obrigação de confidencialidade.
- Informação que, antes de sua difusão, já estivesse legítimamente na posse da outra parte, sem qualquer restrição relativamente à sua utilização, desde que esta circunstância esteja justificada.

Se uma parte estiver obrigada por lei a revelar a totalidade ou parte da Informação Confidencial, deverá cumprir as seguintes obrigações:

- A parte obrigada a efetuar a divulgação informará a outra parte por escrito, o mais cedo possível e, em todo o caso, antes de divulgar a Informação Confidencial, anexando à notificação cópias dos documentos e da informação pertinentes, para que a outra parte possa tomar como medidas que considerar adequadas para proteger os seus direitos ea Informação Confidencial.
- As partes acordarão a Informação Confidencial que deve ser divulgada, a menos que a mesma tenha sido determinado pela autoridade que requerer que as partes entreguem a informação.
- O conteúdo dos comunicados de imprensa ou das comunicações publicitárias, comerciais ou similares, independent do meio hair qual seja feita a sua divulgação, será acordado por escrito entre como partes antes da sua emissão ou divulgação.

15 - Preço

A Entidade Ofertante pagará à Universia Local correspondente os montantes acordados em cada momento pela fruição do Serviço de Emprego e em conformidade com o nível de serviço acordado (o "Preço").

16 - Vigência e cessação

Os presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes começarão a ser aplicáveis a partir do momento da sua aceitação e cessarão em conformidade com o previsto nas Condições Particulares ou quando a Universidade ou Empresa com Portal Personalizado incorrer em Uso Indevido de forma repetida.

Os Utilizadores Representantes pueden eliminar a sua Conta Universia em qualquer momento. Para o efeito, basta con aceder ao seu perfil y seleccionar la opción "Eliminar Conta Universia".

Por outro lado a Universia também pode cessar os Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes que nos vinculam à mesma, o que, na prática, pressupõe o cancelamento do registo como Entidade Ofertante, da Conta Universia dos Utilizadores Representantes e de qualquer outro elemento associado à fruição do Serviço de Emprego. Isto acontecerá se a Entidade Ofertante entrarem incumprimento de qualquer das obrigações que assumiu no âmbito dos presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes ou qualquer outra disposição prevista na regulación aplicável e caso, após notificação prévia da nossa parte, persista no seu incumprimento. Para além disso, também poderemos cessar os Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes se a Entidade Ofertante incumprir gravemente alguma das respetivas obrigações. Por último, também poderemos cessar o Serviço de Emprego de forma geral ou relativamente a uma Entidade Ofertante específica, embora, nesse caso, notifiquemos a Entidade Ofertante com uma antecedência razoável.

Em todo o caso, acorda-se que a cessação dos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes não exclui a aplicação dos mesmos às questões ou reclamações que possam surgir posteriormente entre a Universia e a Entidade Ofertante em relação ao Serviço de Emprego.

17 - Alterações

Poderemos modificar os Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes em qualquer momento, mas, se a alteração for substancial, notificaremos a Entidade Ofertante por e-mail (para o endereço de correio eletrónico facultado por qualquer Utilizador Representante) na própria Plataforma sobre un dato em que una nova versión começará a ser aplicável. Fá-lo-emos com uma antecedência razoável, para que, caso a Entidade Ofertante não concorde com as modificações introduzidas por nós, possa deixar de utilizar o Serviço de Emprego. Consideraremos que a Entidade Ofertante aceita a nova versão dos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes se continuar a utilizar o Serviço de Emprego.

Como alterações não terão efeitos retroativos.

18 - Divisibilidade

A declaração de nulidade de qualquer das disposições incluídas nos presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes não afetará as demais disposições, que continuarão a ser aplicáveis sempre que seja possível. A cláusula ou as cláusulas afetadas serão substituídas por outra ou outras que se assemelhem o máximo possível e conservem os efeitos pretendidos pelos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes.

19 - Foro competente, lei aplicável e resolução extrajudicial

A Universia e a Entidade Ofertante comprometem-se a negociar em boa-fé a resolução de qualquer litígio, reclamação, questão ou desacordo relacionado com os presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes ou com o seu cumprimento, incumprimento, resolução ou interpretação. Em particular, tratarão de resolver o conflito através das pessoas que giram a interlocução com a outra parte e, caso não seja possível resolver o litígio, o mesmo será encaminhado para os órgãos de direção de cada Parte para ser resolvido por estes.

Qualquer litígio decorrente dos presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes que esteja relacionado com os mesmos, incluindo qualquer questão relativa à sua existência, validade, interpretação, cumprimento ou cessação, será submetido à decisão de um árbitro, sendo a administração da arbitragem e a designação dos árbitros confiada à *Corte Española de Arbitraje*, em conformidade com os seus Estatutos y Regulamento em vigor na data de apresentação do pedido de arbitragem. Un arbitraje será de derecho. O idioma da arbitragem será o espanhol. O local da arbitragem será Madrid.

Por último, informamos às Entidades Ofertantes que elas também têm o direito de escolher qualquer órgão de resolução extrajudicial de litígios devidamente certificado para resolver disputas relacionadas às decisões emitidas no âmbito do Sistema de Reclamações descrito na cláusula 13. No entanto, a Universia não ficará vinculada às decisões tomadas por esses órgãos.

ANEXO DE DISPOSIÇÕES ESPECÍFICAS PARA A COLÔMBIA

(A) Disposições de Alteração

Os Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes incluem as seguintes Disposições Modificativas para o território da Colômbia:

Número 15 - Alterações. A Universia notificará as Entidades Ofertantes radicadas na Colômbia sobre qualquer tipo de alteração nos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes, sejam estas substanciais ou não.

Em relação às Condições Particulares do Serviço de Emprego - 4. Condições Particulares para Universidades e Empresas / Condições Particulares para Entidades Proponentes - Proteção de Dados,

todas as referências a "cessão", "cessões", "cederá" e afins serão substituídas por "transferência", "transferências", "transferirá" e similares.

Em relação à secção 4 - Serviço de Emprego - Proteção de Dados - Incumbência do tratamento, todas as referências a "incumbência do tratamento" são substituídas por "transmissão de da tratamento" .

Em relação à secção 4 - Serviço de Emprego, quando para efeitos da comercialização dos Serviços de Emprego, sejam realizadas ofertas de trabalho por da Colômbia, a Universia Local zelará pela proteção e ção dos direitos dos trabalhadores em colombianos promo.

Recordamos que estas Disposições Modificativas prevalecem sobre as incluídas no corpo dos presentes Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes.

(B) Disposições Adicionais

Os Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes incluem as seguintes Disposições Adicionais para o território da Colômbia:

Em relação à secção 4 - Serviço de Emprego Proteção de Dados - Distribuição de funções, a fim de regular a transmissão que se realiza entre a Universia e as Entidades Proponentes para efeitos de cumprimento da regulação colombiana , inclui-se o seguinte:

Como seguintes Disposições Adicionais são estabelecidas tendo em conta que, para efeitos de cumprimento dos Serviços, é necessário efetuar uma transmissão dos dados pessoais dos Utilizadores Finais, na qual a Universia atua como Responsável pelo tratamento transmissor e as Universidades ou Empresas agem como Responsáveis pelo tratamento receptores de tais dados, devido à sua qualidade de Entidades Proponentes (para efeitos das presentes Disposições Adicionais serão denominadas "Entidades Proponentes").

A transmissão dos dados pessoais dos Utilizadores Finais será regida pelas seguintes Disposições Adicionais:

Una transmisión será efectuada para que las Entidades Proponentes puedan gerir los procesos de selección de ofertas de empleo previamente registradas en la Plataforma.

Una transmisión será efectuada ocasionalmente, na medida en el que solo será efectuada cuando los Utilizadores finales decidirán registrar-se nas ofertas realizadas pelas Entidades Proponentes y sólo para efectos de realización o correspondiente proceso de selección.

A Universia obriga-se a obter a autorização dos Utilizadores Finais para transmitir os seus dados pessoais, bem como a observar as suas políticas e procedimentos de proteção de dados pessoais, em conformidade com a lei aplicável à Universia nesta matéria, e de acordo com os seus manuais e políticas de proteção de dados pessoais.

Como Entidades Proponentes obrigam-se a:

Manter o sigilo e a confidencialidade de todos os dados pessoais de que tenham conhecimento e aos quais tenham acesso em result da transmissão.

Proteger e impedir o acesso aos dados pessoais a qualquer utilizador não autorizado ou pessoa não pertencente às Entidades Proponentes. Para esse efeito, implementará sistemas tecnológicos suficientes para garantir una conservación adecuada de los datos. As obrigações acima referidas estendem-se a qualquer fase do tratamento que se possa efetuar e subsistirão mesmo depois de concluídas essas fases do tratamento de dados. As Entidades Proponentes informam o pessoal ao seu serviço das obrigações estabelecidas nas presentes Disposições Adicionais, e assegurarão, através da adoção das medidas pertinentes, que o seu conteúdo será cumprido.

Respeitar todas as obrigações que lhe possam competir, em conformidade com a regulamentação em matéria de proteção de dados e declara ter implementado as medidas de segurança adequadas para proteger a informação e garantir a manutenção dessas medidas de segurança, bem como quaisquer outras que lhe possam ser impostas, de natureza técnica e organizativa, necessárias para garantir a segurança dos dados pessoais e evitar a sua alteração, perda, tratamento ou acesso não autorizado, tendo em conta o state da tecnologia, a natureza dos dados armazenados e os riscos a que estejam expostos, resultantes da ação humana ou de um meio físico ou natural.

Informar a Universia de qualquer incidente que possa ocorrer na execução das presentes Disposições Adicionais, especialmente os relacionados com o exercício dos direitos de consulta, retificação, atualização, prova do consentimento e reclamações por parte dos Utilizadores Finais, caso se refiram a tratamentos sobre os quais a Universia desempenhe a função de Responsável pelo tratamento mas que os Utilizadores suscitem junto das Entidades Proponentes. Estas informações deverão ser fornecidas no prazo máximo de três (3) dias úteis na Colômbia, a contar da data em que o incidente tenha ocorrido ou em que tenha sido tomado conhecimento do mesmo.

Cumprir as suas obrigações na qualidade de Entidade Proponente de emprego na Plataforma, detalhadas no Aviso Legal, na Política de Cookies, na Política de Privacidade e nos Termos e Condições da Plataforma.

Disponer de canais adequados para os Utilizadores Finais poderem verificar o cumprimento das políticas e procedimentos em matéria de proteção de dados pessoais, e informar esses Utilizadores Finais de que têm o direito de submeter qualquer tipo de pedido ou reclamação à Superintendencia de Industria y Comercio da Colômbia, entidade que pode ser contactada através do website <https://www.sic.gov.co/>.

Note-se que estas Disposições Adicionais complementam as incluídas no corpo dos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes.

ANEXO DE DISPOSICIONES ESPECÍFICAS PARA O PERU

(A) Disposições de Alteração

Os Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes incluem as seguintes Disposições Modificativas para o território do Peru:

Em relação à secção 4 - Serviço de Emprego - Proteção de Dados - Incumbência de tratamento - ponto 7, o prazo para a Organização enviar pedidos de exercício de direitos à Universia é de dois (2) dias, em vez de dez (10).

Em relação à secção 4 - Serviço de Emprego - Proteção de Dados - Incumbência de tratamento - ponto 12, o prazo para a Universia eliminar os dados específicos associados às Ofertas será de vinte e quatro (24) meses desde a cessação dos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes, sem prejuízo da subsente conservação que possa ser necessária para a declaração, o exercício ou a defesa de potenciais direitos, desde que a legislação aplicável assim o permitir, ou para colocar os Dados à disposição das autoridades.

Note-se que estas Disposições Modificativas prevalecem sobre as incluídas no corpo dos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes.

(B) Disposições Adicionais

Os Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes incluem as seguintes Disposições Adicionais para o território do Peru:

Número 1 - Objeto. No âmbito do Serviço de Emprego, especifica-se que a Universia Local efetuará a comercialização do software e de outras tecnologias associadas à Plataforma.

Número 9 - Responsabilidade. A responsabilidade máxima assumida pela Universia é estabelecida a título de penalização.

Em relação à secção 4 - Serviço de Emprego s, Condições Particulares para Entidades Ofertantes , a continuación seção adicional é introduzida:

Conformidade com o Estatuto da Criança e do Adolescente

As ofertas publicadas em Plataforma pelas Entidades Ofertantes devem ser entendidas como direcionadas a maiores de 18 anos. Porém, excepcionalmente, as ofertas que possam ser escolhidas por menores peruanos a partir de dos 16 anos conterão informações claras e deverão indicar que, para ter acesso às atividades e às condições oferecidas, devem cumprir o disposto no Estatuto da Criança e do Adolescente, visto que tal Estatuto indica as atividades permitidas em que o menor pode trabalhar, bem as as condições mínimas eo respectivo proceso de autorização.

Note-se que estas Disposições Adicionais complementam as incluídas no corpo dos Termos do Serviço de Emprego para Entidades Ofertantes.



Terms and Conditions of the Employment Service For Provider Entities

Date of last update: February 5, 2024

1 - Purpose

Universia Holding, S.L., with registered office at Avenida de Cantabria sn (28660) Boadilla del Monte - Comunidad de Madrid (hereinafter "Universia" or "us") offers through the platform currently available at www.universia.net (hereinafter, the "Platform") Different services linked to the promotion of employability and the identification and acquisition of talent (the "Services related to the promotion of employability" or "Services").

Universia also allows other third parties to provide its services on the Platform, subject to its own terms. When accessing spaces or portals on the Universia Platform controlled by third parties providing their own services (other than services related to the promotion of employability), this shall be reported by displaying a pop-up message. However, such third-party services are generally intended for End Users, not for Provider Entities.

These Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities, drafted in Spanish, form the agreement that regulates the relations existing between Universia and the entities that make use of our Employment Service to post job vacancies (the "Provider Entities") on our Platform.

Without prejudice to the fact that the only entity providing the Services is Universia, the marketing of the Services is generally carried out by affiliated entities of Universia, which have the power to make the Services available to the organizations and, if necessary, To grant the licenses for software or other intellectual property assets necessary for this purpose (hereinafter individually "Universia Local"). As such, the relevant Local Universia will also form part of our Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities only for the purposes of marketing the Services and the underlying technology. The following are the subsidiaries of Universia that generally market and enable the enjoyment of the Services:

Territory	Marketing entity
Spain	Universia España Red de Universidades, S.A.
Portugal	Portal Universia Portugal - Prestação de Serviços de Informática, S.A.
Brazil	Universia Brasil, S.A.
Colombia	Universia Colombia, S.A.S.
Peru	Universia Peru, S.A.
Argentina	Portal Universia Argentina S.A.
Mexico	Universia Mexico, S.A. de C.V.
Uruguay	Universia Uruguay S.A.

The Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities shall be deemed accepted and shall take effect when each person with sufficient power or mandate to represent the Provider Entity (hereinafter the "Representative User(s)") expressly accepts the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities. Any person who accepts the Terms and Conditions of the Employment Service for Bidders expressly states and guarantees that they have the capacity to bind the relevant Bidder and to accept the Terms and Conditions of the Employment Service for Bidders on the behalf of the latter.

In the event of Provider Entities that use the Employment Service from a country other than Spain, some provisions set forth in these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities shall not apply in the same way as applied in the relationship with Universia ("Amending Provisions"). On the contrary, there may be other additional provisions that do apply ("additional provisions").). The Provide Entities may consult these clarifications in the country-specific Annex, accessible at the end of this document. Universia hereby clarifies that the provisions set forth in the Annex on Specific Provisions for each country form an integral part of these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities. The Amending Provisions prevail over the provisions set forth in the body of these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities, while the additional provisions merely complement it.

The Provider Entities may consult a copy of these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities at any time, as they will be available at all times on our Platform.

The Representative Users for Provider Entities can consult the way in which we process their personal data in the context of the Service in our Privacy Policy for representative users.

2 - Universia account

To begin using any of the Services, including the Employment Service, the Representative User must create a Universia Account, which is the mechanism we use to identify and access the Services. In other words, the Universia account is an identifier that allows authentication and access to the Services in a complete and secure manner. Creating a Universia account is very simple; the Representative User should simply provide us with some identifying and contact details such as his name, surname, image and e-mail address. In some cases, they will also be asked to name the Provider Entity on whose behalf they are acting and some information about it. Finally, you must choose a password and verify it.

The Provider Entity may have as many Representative Users as they wish; they must simply create a Universia Account associated with the Provider Entity. Invitations can be sent to new Representative Users needed by the Provider Entity through the Provider Entity's private area.

The Provider Entity and the Representative User undertake to provide information that is correct and accurate and to keep it up-to-date at all times.

The Universia account of each Representative User shall comprise at least one user name and one password. Access keys are personal and non-transferable, so it is prohibited to share such confidential information with anyone.

Finally, we would like to clarify that the use of the Services performed by persons acting on their own behalf in order to improve their employability (the "end users") is governed by their own terms: The Terms of the Services for End Users.

3 - Services

The following are the Services we offer through our Platform (some of these, such as the Academic Guidance Service, may be gradually implemented and/or supplemented so that the University or Company can activate it, subject to separate terms and conditions):

- Universia account: As explained above, the Universia account is a service that allows the identification of the representative users in a secure and flexible way to access and enjoy any of our Services in a complete manner and, in the future, potentially also third-party services. The use of the Universia account is necessary to access any of the other Services.

- Employment Service: The Bidder may use the Employment Service to post and manage job offers and, in some cases, employability events. The features available to the Bidder depend on the level of service chosen and agreed with Universia or with the relevant Local Universia that entered into the agreement. This Service is governed by these Terms and Conditions of the Employment Service for Universities and Companies with a Personalised Portal and by the Terms and Conditions of the Employment Service for Bidders, in accordance with the profile of the corresponding entity. Essentially, only the former shall apply to Universities and Companies, while only the latter shall apply to Bidders.

- Academic Guidance Service: When implemented, the Provider Entity can post content of an academic and professional nature and professional content, such as news, articles and other similar materials that encourage the employability of end-users.

- Any other service that could be added in the future and that we expressly inform you about. (Jointly, the "Services")

4- The Employment Service

The Employment Service applicable to Provider Entities includes posting job vacancies and, in some cases, employability events and managing their selection processes.

Platform and Personalised Portal

Our Platform comprises a plethora of Personalised Portals belonging not only to Universia, but also to other organisations such as universities ("Universities") and companies or other types of organisations that post their own job vacancies or add job vacancies open at other companies ("Companies").

The Personalised Portals for Universities or Companies are not independent portals; quite the contrary – they are simply points of entry or replicas of the Platform itself that have been customised with the corporate branding of the relevant University or Company. In other words, the Personalised Portals form part of the Universia Platform itself and are run by Universia. The only difference is that the University or Company can filter by the type of vacancy shown in the Personalised Portal.

Dividing the Platform into several Personalised Portals allows entities who do not have Personalised Portals but who want to post the job vacancies or work experience openings that they post to attract talent ("Vacancies") in the Platform (Provider Entities), to choose to whom they direct their Vacancies.

The Provider Entities do not have a Personalised Portal for the Platform – they simply post vacancies on Personalised Portals belonging to other Universities or Companies or post vacancies in the general Universia Portal for a fee.

Actors involved in the Employment Service

Our Platform unites all kinds of actors in order to provide a rich, diverse community. These groups of actors specifically include:

- **Universia:** We are the entity that manages the Platform and we provide the Employment Service. We may also post our own Vacancies to manage our selection processes or assist Provider Entities in implementing their selection processes.
- **End Users:** These are people who log in to our Platform to use our Employment Service to find a job or move to a new one. They can apply for Vacancies and take part in selection processes managed by Universities, Companies and Provider Entities.
- **Universities:** Those Universities that have a Personalised Portal where they can post job Vacancies open with Companies and Provider Entities.
- **Companies and their representatives:** Companies that have a Personalised Portal where they can post their own job Vacancies. However, some Companies do not post Vacancies on their Personalised Portal, but instead provide their Personalised Portal so that other Provider Entities can post their own Vacancies. These types of Personalised Portals include an easy-to-see informative key so that you know that the Company in question is not involved in managing the portal.
- **Provider Entities and their representatives:** Entities that post and manage their own job Vacancies on our Platform aimed at End Users. Some Provider Entities can also post and manage employability events on our Platform aimed at End Users. This also includes external recruiters who assist Provider Entities in their selection processes.

Parties to the agreement

The Provider Entity and the relevant Local Universia enter into an agreement for the option to post Vacancies or employability events on the Platform. As such, Universia hereby authorises any Local Universia to trade the option to post Vacancies or employability events in its country.

In any event, the Employment Service will be provided to Provider Entities exclusively by Universia.

Sole agreement

Our Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities are the only agreement governing the relationships between Universia, Local Universia and the Provider Entities as regards use of the Employment Service by the latter.

Notwithstanding the above, in countries in which Universia provides Provider Entities with a talent selection process that includes managing their own selection processes via the Platform; this service will be governed by a specific agreement, which also includes these Terms of and Conditions of the Employment Service for Provider Entities and these Special Terms and Conditions for Provider Entities.

Registration of the Provider Entity

After opening a Universia Account, the Representative User must register the Provider Entity on the Platform, either through the Universia Personalised Portal or through any other Personalised Portal belonging to Universities or Companies. To do so, the following details must be provided:

Trade name, corporate name, number of employees, NIF (tax ID no.), postal address, country, province/region, town/city, postcode and business sector.

In the specific case of Provider Entities who have opted for a talent selection service from Universia that includes managing their selection processes via the Platform, these Provider Entities expressly authorise Universia to create a Universia Account for them within the Platform in order to publish their Vacancies and implement selection processes on their behalf.

Features

The Employment Service for Provider Entities comprises various different features, as described below:

- Posting and following up on job vacancies and work experience openings. The Provider Entity may post their vacancies on the Platform and may choose on which specific Personalised Portals it wants to post. However, Universities and Companies to which each Personalised Portal relates can restrict which Provider Entities and vacancies that can post and be posted on its Portal. This means that the Provider Entity may not be post vacancies on that specific Personalised Portal. They can also view a history of the vacancies, views, applications and other statistical information of interest relating to the vacancies.
- Management of selection processes. The Provider Entity can set the phases involved in its selection processes and can automate certain actions, such as informing registered End Users of the status of the said process. A definitive ranking of registered End Users who best fit each vacancy will be provided based on the information provided by the End User and in accordance with each vacancy's requirements.
- Reports. The Provider Entity may view operations reports on employment activity: vacancies, End Users, performance indicators etc. Documents arising from these reports can be downloaded from the Platform.
- Observatory. The Provider Entity will have access to an interactive report on employment activity across the entire Platform.
- Corporate Page. The Provider Entity will have a public employment portal when its candidates can gain access if it purchases this service from Universia. This website displays information about the Provider Entity, the vacancies posted etc.

Data protection

Distribution of roles

As regards the personal data of End Users, the Provider Entity will be responsible for processing separately from Universia in terms of the data processing it carries out in order to manage the vacancies, employability events and relevant selection processes it conducts through the Platform. This processing will be conducted in accordance with applicable data protection legislation and with the Privacy Policy for End Users, which details the data processing carried out by the Provider Entity as part of the Employment Service. The Provider Entity authorises Universia to make any amendments to this Privacy Policy for End Users, provided that such amendments are due to new legislative or jurisprudential developments or changes to the service Universia provides to End Users. Universia undertakes to notify the Provider Entity of these amendments for informational purposes, unless such amendments are minor.

Data processors

Universia will process the personal data for which the Provider Entity acts as the Data Controller in the following circumstances:

- Firstly, to enable the latter to use the Platform as a technological tool to manage its selection processes. This processing covers the following operations: organisation, structuring, storage, restriction, erasure, destruction.
- Secondly, if the Provider Entity asks Universia to post a vacancy or employability event and manage a selection process on its behalf. This processing covers the following operations: collection, registration, structuring, modification, storage, extraction, searching, comparison and access.

In such cases, Universia will process the information set forth below, belonging to the data subjects described:

Category of data subjects	Types of personal data
User/University	Identification data (first name and surnames, date of birth, country of residence, town/city and gender), contact details (email address and mobile phone number), academic and employment data (university, studies or degree, start year or end year, work experience or lack thereof, position, company, start date and end date of employment, description, information on preferred company profile, CV, disability data, professional skills test data.

(for the purposes of this section, "Personal Data").

This access to personal data by the Provider Entity shall last for the period of validity set forth in the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities as regards the Employment Service.

In such cases, Universia will act as the Data Processor and will be required to comply with the following obligations:

- Process Personal Data only as instructed by the Provider Entity.
- Ensure that the persons accessing the Personal Data have signed confidentiality agreements as regards the personal data they may process.
- Exclusively within the framework of managing job vacancies or employability events on behalf of the Provider Entity, whenever an End User or data subject exercises their right to access, rectification, erasure and opposition, restriction of processing, data portability and refusal to accept automated individual decision-making, before Universia, to manage the response to such rights without reporting to the Provider Entity.
- Support the Provider Entity in conducting impact assessments and prior searches, when required, pursuant to data protection regulations.

- Only use subcontractors under the framework of the Employment Service who have undertaken the same obligations provided for in this section, and, in the event of international transfers to these subcontractors, such transfers should be underpinned by an Adequacy Decision, Privacy Shield, Standard Contractual Clauses or Binding Corporate Rules.
- If requested, provide additional information to the Provider Entity relating to the identity of the subcontractors and the international data transfers made.
- Make information relating to the processing of Personal Data available to the Provider Entity so that the latter may demonstrate compliance with its data protection obligations.
- Enable and assist in carrying out audits and inspections. This obligation will be deemed fulfilled when Universia provides the Provider Entity with an audit report prepared by Universia or third parties hired by the latter.
- Notify the Provider Entity of any security breaches relating to the processing of Personal Data.
- Adopt the security measures outlined in these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities.
- Destroy Personal Data that may arise from managing selection processes associated with the Vacancies or management processes for employability events when the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities expire, without prejudice to any subsequent retention necessary to formulate, exercise or defend any potential claims, where permitted by applicable law, or to make the Data available to judges and courts, the Public Prosecutor's Office or Public Authorities.
- Destroy any other Personal Data contained on the Platform upon expiration of the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities as regards the relationship with the Provider Entity, without prejudice to any subsequent retention as set forth in the preceding paragraph.

Should a claim be filed against Universia and the latter is held liable, whether administrative or compensatory, for processing activities concerning the Provider Entity, Universia may in turn file a claim against the Provider Entity, which must indemnify Universia for any damage and loss incurred.

Any and all concepts used in this Clause will be interpreted pursuant to the definitions set forth in Regulation (EU) 2016/679 on general data protection.

Duration and termination

In the event of Provider Entities, the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities shall take effect from the moment at which they are accepted and shall terminate when the Provider Entity unregisters as a Provider Entity and deactivates all Universia Accounts belonging to its Representative Users. Universia will keep basic information relating to

the Vacancies, events and selection processes managed throughout the corresponding validity periods.

In the specific circumstance of Provider Entities who have purchased a talent selection process from Universia that involves managing its selection processes through the Platform, these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities and the Specific Terms and Conditions for Provider Entities shall terminate when the specific agreement governing said service terminates.

5 - General Obligations

In addition to the other obligations set forth in the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities, the Provider Entity and the Representative User also undertake to:

- Use the Platform solely to use the Employment Service.
- Ensure the correctness and accuracy of the data provided to register the Provider Entity, if the Service requires registration, to create or update the Universia account or any content, as well as any other information that may be provided to Universia or to third parties when using the Service.
- Keep data up-to-date at all times.
- To safeguard with the utmost diligence the access credentials of the Universia account, avoiding its access or use by any third party. The Universia account shall be personal and non-transferable, so any action taken using it shall be taken by the Representative User concerned, unless he had previously notified Universia of the loss of the account. In the event that the loss or theft of the credentials of a Universia account is reported, said Account will be blocked until the Representative User or Provider Entity confirms that sole and secure use of the Account has been recovered.
- Access the Platform through properly securized devices and use appropriate communication providers (internet access, telephone, etc.) and payment providers. Universia shall not be held liable in any way for services that external suppliers or third parties provide to the Provider Entity.
- Not to introduce computer viruses or any kind of malware into the Platform that could cause harm to Universia or any third party.
- Not to carry out acts which in any way undermine or could undermine the reputation of Universia or third parties.
- Do not assume the identity of another person to access or perform any action on the Platform by passing through it.
- Not to use the Employment Service or the Platform in any way that violates applicable law, these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities, or is contrary to the legitimate interests of Universia or third parties.
- Not to use the Employment Service or Platform to send, use or reuse material that is unlawful, offensive, pornographical, abusive, libelous material, Injurious, obscene or threatening; or in violation of copyright, trademark or confidentiality, privacy or any other right of Universia or third parties.
- Not to use the Employment Service or Platform to trade, contract, promote or disclose own or third-party advertising without express permission from Universia.
- Not to modify or remove in any way the security, protection or identification devices established by Universia or its legitimate holders.
- To protect the industrial and intellectual property rights of the assets linked to the Services or any other intangible assets of Universia or third parties to which it has access, and to respect the terms of the Use License.
- To comply with the confidentiality and data protection obligations set out in the regulations in force in the terms detailed therein.
- To notify Universia of any infringement of the intellectual or industrial property rights of third parties of which it is aware that it will cause the use of the License to Use.

6 - Operations performed by representative users

The way the Employment Service works is it allows Representative Users to perform various different actions or operations, such as the publication of Content or the administration of selection processes, among others (hereinafter referred to as "Operations").

As such, the Provider Entity acknowledges that the only persons who can use the Employment Service on its own behalf, including the performance of Operations. That is to say, are those who have been granted sufficient powers or have been duly granted a representative mandate with sufficient scope to represent and bind the Provider Entity and carry out Operations. The Provider Entity guarantees that it will only allow persons who meet these requirements to use the Employment Service and access the Platform.

The Provider Entity undertakes to keep Representative Users' details up to date at all times, so that they always correspond to their actual situation. In particular, the Provider Entity undertakes to deactivate the Universia Account of any Representative User who ceases to possess the ability to bind the Provider Entity or to perform Operations. Any Operation formalised by a Representative User will bind the Provider Entity, unless its Universia account has been disabled.

In addition, the Provider Entity undertakes to ensure that any Operation carried out by the Representative Users complies with the User Guide provided. The Provider Entity will be held liable for any other Operation, behaviour or conduct by its Representative Users that violates the User Guide, these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities or applicable legislation in force at any time.

7 - Notifications

If we need to inform the Provider Entity of any relevant matters concerning the Employment Service, the Provider Entity accepts that sending an email or displaying a pop-up message on the Platform is an appropriate channel of communication. This correspondence has no commercial purpose; it is simply part of our contractual agreement with the Provider Entity following their acceptance of our Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities.

8 - Contents and links

The Platform includes some content and links from third parties on which Universia does not carry out active control. Therefore, we are not liable for any damage or loss that such content or links may cause to the Provider Entity.

If the Provider Entity deems any content to be unlawful, offensive, contrary to public order or in breach of its rights or interests or rights or interests of third parties, it may be made known to us by means of our [Contact Form](#). Furthermore, if you wish to report any illicit content, you can do so by following the procedure described in clause 13.

9 - Security

The Platform has security measures in line with market standards aimed at protecting the Service. The Provider Entity may request detailed information on these measures through our [Contact Form](#).

10- Liability

Universia and the Provider Entity will be held liable for any damage that the other party may suffer as a result of any contractual breach directly caused by gross negligence or negligence (fault) on its part, including by any of its legal representatives or representative users.

Notwithstanding the foregoing and to the extent permitted by the applicable regulations, Universia shall not be held liable for any indirect damage, lost profit or liabilities arising from concurrent offences towards the Provider Entity. Similarly, the maximum liability Universia will assume regarding

provision of the Employment Service is limited to the Price that the Provider Entity has paid to use all its Services during the twelve (12) months preceding the time of the dispute.

Universia will also not be held liable for any damage and/or loss that may be caused to the Provider Entity arising from the following causes:

- The temporary unavailability of the Employment Service.
- The illegality, inaccuracy, lack of veracity or any other breach or defect of the content published on the Platform by third parties, and in particular of the academic, professional or curriculum vitae information of end users.
- Technical failures attributable to third parties or to force majeure that prevent the correct functioning of the Platform.
- Unlawful, negligent, fraudulent or contrary use of contractual agreements acquired by end-users.
- Infringements or infringements that may be committed by third parties in respect of the laws, uses or customs in force concerning intellectual or industrial property rights, business or contractual secrets, privacy rights, honor, image, property, advertising or competition, among others, of third parties.
- The reception, storage, collection, dissemination or transmission of content by end users.
- Content or offers that may be published by other entities on the Platform.

Universia and its subcontractors shall not be held jointly and severally liable for their respective obligations to the Provider Entity, each of which is solely and exclusively responsible for their respective obligations.

Finally, the Provider Entities shall be held liable towards and indemnify Universia from any liability of any kind that Universia may have to assume as a result of any breach by the relevant University or Company of these Terms and Conditions of the Employment Service for Universities and Companies with a Personalised Portal or applicable legislation.

11 - Extraction or framing of the Platform

Universia does not generally authorize the use of any element of the Platform, which shall be authorized by Universia on a case-by-case basis and in writing. In particular, the following shall be prohibited:

- To establish frameworks that may encompass the Platform or its contents, as well as any type of application or software that allows the display of part or all of the Platform through other websites that are not directly linked to the Platform.
- To use, through any form, parts or whole of the Platform in a manner suitable for infringing unfair competition law
- To imply or suggest that Universia has given its consent that the links or hyperlinks have been shared, hosted or published on another website.

12 - Intellectual property

The Employment Service is provided on the basis of technology and other intangible assets owned solely by Universia or the Provider Entities, including the Platform, the personalized portal, identification and access mechanisms, training videos, the user manual, Content and information and any other asset relating to the Employment Service (hereinafter referred to as the "Assets Linked to the Services").

So that the Provider Entity may use the Service in accordance with the provisions set forth in these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities, once the Price has been paid, Local Universia grants the Provider Entity a non-exclusive, non-transferrable licence to use, of global

scope and for the entire duration of the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities (in relation to the relevant Provider Entity) for the Service-Linked Assets (hereinafter the "Licence to Use"). For clarification purposes, the following operations are authorised only to the extent that they are necessary for using the Employment Service: reproduction and provision.

The term of the License to Use is subject to the payment of the Price agreed to by Universia or the local Universia concerned. delayed payment will result in the Licence to Use being suspended and, consequently, use of the Employment Service will also be suspended.

The Provider Entity undertakes not to submit any of the Service-Linked Assets to reverse engineering or disassembly or recompilation techniques.

Likewise, The Provider Entity agrees and acknowledges that the content available on the Platform is protected by the sui generis database law provided for in Royal Legislative Decree 1/1996, of 12 April, Approving the consolidated text of the Intellectual Property Law, and local laws, and therefore not extracting or reusing all or substantial parts of such a set of contents; Not even a non-substantial part to the extent that this would constitute an act contrary to the normal use of such a set of contents which would cause unjustified prejudice to the legitimate interests of Universia.

As regards the content that the Provider Entity may upload to the Platform or may generate, e.g. job vacancies, events, articles, publications, etc. or the intelligence or information it generates when using the Platform, it shall continue to be the full holder of the intellectual property rights in respect of them. However, it grants, Universia and any other Provider Entity, entity or End User present on the Platform are granted a licence to view and use the content for the purposes of the Employment Service which shall be free, non-exclusive, irrevocable, for the entire period of legal protection provided for in the applicable regulations, for a global territorial area and covering the exercise of all operating rights. That is, reproduction, distribution, public communication, including its mode of making available, transmission, transformation, adaptation, translation or any different use.

Finally, Universia and the Provider Entity mutually authorise each other to use the trademarks owned by them for the duration of the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities for the sole purpose of publicly referencing the Provider Entity's presence on the Platform as regards the Service.

13- Digital Services Regulation: Illicit Publications, Harmful Publications for Minors, and Misuse

13.1 Illicit Publications

It is strictly prohibited for Offering Entities, Universities, or Companies to engage in any illicit activity or publish illicit job offers or events on the Platform, as well as for End Users to engage in any illicit activity. In this sense, any activity, job offer, job event, or content shared on the Platform that is contrary to applicable regulations, including European Union Law or the local law of any Member State thereof, is considered an "Illicit Publication(s)". Examples of illicit content include but are not limited to: consumer law violations, privacy or data protection violations, hate speech or incitement, intellectual property or trademark infringements, fraudulent or misleading content, violations of animal welfare regulations, content with negative effects on electoral or civic processes, criminal content, content against national security, disinformation, defamation, incitement or threat of violence, promotion of criminal activities that may cause harm to individuals, animals, or properties, illegal goods or services, activities related to sexual exploitation and gender-based violence.

If any Offering Entity, University, Company, End User, or other person believes that an Illicit Publication has been shared, they can immediately report it to Universia through the [Illegal Content Report Form](#) (hereinafter, the "Illegal Content Report Form"). The Illegal Content Report Form is permanently available through the aforementioned link or [on the specific page dedicated to DSA compliance](#) [, accessible at all times through the link for Terms of Service for Platform Organizations, and within it, in the section "Digital Services Act (DSA)".

The Illegal Content Report Form has several fields that must be completed, providing the necessary information, primarily for Universia to identify the Illicit Publication and understand why it is considered an Illicit Publication. For

better case management, Universia recommends filling out all available fields in as much detail as possible.

13.2 Harmful Publications for Minors

In addition, all Offering Entities, Universities, Companies, and End Users are obliged not to engage in any activity or publish any content that may be harmful to minors. This includes, but is not limited to, pornographic content, violence, content that could promote the consumption of tobacco or alcohol, drugs or regulated substances, abuse, intimidation, activities dangerous to minors, or exposure to topics that are not appropriate for them or to challenges or dangerous activities. Any user can report the existence of harmful publications on the Platform, as referred to in the previous paragraph, through the Illegal Content Report Form (mentioned in clause 13.1), under the category "Content contrary to the rights of minors".

13.3 Management of Illicit Publications and Harmful Publications

When the person reporting the alleged illegality or harmful nature of a content has provided a contact email address, Universia will acknowledge receipt of the notification and process it. Once processed, Universia will inform the user who made the notification and the Offering Entity, University, Company, or End User who shared or published the reported content of the decision taken. All parties involved can file an appeal against this decision through Universia's internal claims management system. For more information on this system, you can consult the "Digital Services Act (DSA)" page dedicated to DSA compliance, in the section "Appeal of resolutions: Internal Claims System" ([see here](#)).

Both notifications sent through the Illegal Content Report Form and any subsequent claims submitted through the claims system will be manually reviewed. No automated decisions will be made, and no algorithms will be used in the decision-making process.

13.4 Misuse

When an Offering Entity, University, Company, or End User frequently engages in Illicit Publications, other Harmful Publications, or misuses the Illegal Content Report Form without any legal basis (hereinafter, "Misuse"), Universia may suspend their account and, therefore, their access to the Service. In any case, Misuse of the Service will be considered: (i) making at least two (2) Illicit Publications or other harmful publications within a period of six (6) months, or (ii) unjustifiably reporting at least two (2) contents within a period of two (2) months. In such cases, Universia may suspend the account of the respective Offering Entity, University, Company, or End User and/or restrict access to the Service for a period ranging from five (5) days to one (1) month, depending on the specific circumstances of the corresponding Misuse. After the first Illicit Publication or harmful publication or the first unjustified notification, Universia will warn the Offering Entity, University, Company, End User, or person in question that a new Illicit Publication or harmful publication or a new unjustified notification, as applicable, could result in the temporary suspension of the Service.

Likewise, repeated Misuse may lead to permanent suspension, i.e., termination of the Service.

14 - Confidentiality

Universia and the Provider Entity shall keep secret and not disclose to third parties the documents and information resulting from its contractual relationship from the moment it accepts the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities (the "Confidential Information") and shall not disclose any aspect thereof to third parties other than those which are part of their management bodies or senior management, or those acting in their professional capacity in negotiations as legal, accounting, financial or other advisers; unless disclosure is required by any regulatory, investigative or supervisory body or in accordance with any court order.

Confidential Information shall be regarded as trade and industrial secrecy as regulated by applicable trade and industrial secrecy legislation.

Each Party shall protect against unauthorized disclosure of the other Party's confidential information by using the same degree of care (at least a reasonable degree of care) as is required to preserve and safeguard its own confidential information of a similar nature. The Disclosing Party ensures that it has the right to disclose the Confidential Information it discloses to the other Party.

The following information shall not be considered as Confidential Information and its use shall not be subject to the provisions of this clause:

- Information which is in the public domain on the date of this document or which subsequently becomes in the public domain, provided that this circumstance has not occurred due to a direct or indirect violation of the confidentiality obligation set out in this clause.
- Information that can be legitimately obtained from a public registry or from any other source, without restriction of use and without breach of any confidentiality obligation.
- The information which, prior to its dissemination, was already legitimately in the possession of the other Party, without any restriction on its use, provided that this circumstance is justified.

If a Party is required by law to disclose all or part of the Confidential Information, it shall comply with the following obligations:

- the Party required to make the disclosure shall inform the other Party in writing as soon as possible and in any event before disclosing the Confidential Information, including copies of the relevant documents and information, To enable the other Party to take the measures it deems appropriate to protect its rights and Confidential Information.
- The parties shall agree on the Confidential Information to be disclosed, unless it has been determined by the authority requiring the parties to provide the information.
- The content of press releases or advertising, commercial or similar communications, regardless of the means by which they are disclosed, shall be agreed by the parties in writing prior to their issuance or disclosure.

15 – Price

The Provider Entity will pay the relevant Local Universia the amounts agreed as regards use of the Employment Service with the agreed level of service (the "Price").

16 - Duration and termination

These Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities shall take effect from the moment in which they are accepted and shall end in accordance with the terms set out in the Special Conditions or when the University or Company with Customized Portal engages in Misuse repeatedly.

Representative users may delete their Universia account at any time. To do so, they simply have to access their profile and select the option "Delete Universia account".

On the other hand or Universia may also terminate the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities binding us to the Provider Entity. In practice, this means that we must cancel the registration as a Provider Entity, the Universia Account for Representative Users and any other element linked with using the Employment Service. This will happen if the Provider Entity breaches any of the obligations it has assumed by agreement with these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities or any provision provided for in the applicable regulations and, upon notification by us, persists in its non-compliance. In addition, we may also terminate the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities if the Provider Entity seriously breaches any of its obligations. Finally, we may also terminate the Employment Service generally or with respect to a particular Provider Entity, in which case we will provide reasonable notice to the Provider Entity.

In any event, both Universia and the Provider Entity acknowledge that termination of these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities does not hinder their validity regarding any future claims or disputes that may arise in relation to related to the Employment Service.

17 - Amendments

We may amend the Terms of Services for Organizations at any time, but if the change is substantial we will notify the Organization by email (at the email address provided by any Representative User)

And/or through notifications in the Platform itself of the date on which the new version will start to apply. We will do so in reasonable time, so that if the Organization does not agree with the amendments we make, it may cease to use the Services. We understand that the Organization accepts the new version of the Terms of Organization Services if it continues to use any of the Services.

The amendments shall not be retroactive.

18 - Severability

The declaration of invalidity of any of the provisions contained in these Terms of Organization Services shall not affect the other provisions, which shall remain applicable whenever possible. The clause(s) concerned shall be replaced by one or more clauses which are as similar as possible and which preserve the effects pursued by the Terms of Services for Organizations.

19 – Jurisdiction, applicable law and extrajudicial resolution

Universia and the Provider Entity undertake to engage in constructive dialogue in an effort to resolve any disputes, claims, questions or disagreements relating to these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities or their compliance, non-compliance, resolution or interpretation. In particular, they shall seek to resolve the dispute through the persons who manage the dialog with the other Party and, if it is not possible to resolve the dispute, the dispute shall be escalated and resolved by the directors of each Party.

Any dispute arising from these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities which relates to them, including any matter relating to their existence, validity, interpretation, compliance or termination, is subject to the decision of an arbitrator; The administration of the arbitration and the appointment of the arbitrators was entrusted to the Spanish Court of Arbitration, in accordance with its Statutes and Rules of Procedure in force at the date of submission of the request for arbitration. Arbitration shall be governed by law. The language of the arbitration shall be Spanish. The place of arbitration shall be Madrid.

Finally, we inform the Offering Entities that they also have the right to choose any duly certified extrajudicial dispute resolution body to resolve disputes related to the decisions issued within the Complaints System described in clause 13. However, Universia will not be bound by the decisions made by these bodies.

ANNEX TO SPECIFIC PROVISIONS FOR COLOMBIA

(A) Amending provisions

The Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities include the following Amending Provisions for Colombia:

- paragraph 15 - Amendments. . Universia will notify the Provider Entities located in Colombia of any changes of any kind made to the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities, whether substantial or not.

- In relation to the Special Conditions of the Employment Service - 4. Special conditions for universities and businesses / Special conditions for bidders - Data protection, all references to "assignment", "assignments", "assignment" and the like are replaced by "transfer", "transfers", "transfers" and the like.

- As regards Section 4 – Employment Service – Data Protection. Processing order , all references to "processing order" are replaced by "data transmission".

- As regards Section 4 –Employment Service- where job offers are made outside Colombia for the purpose of marketing the Employment Services, Universia Local shall ensure that the rights of Colombian migrant workers are protected and promoted.

Please note that these Amending Provisions prevail over the provisions set forth in the body of these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities.

(B) Additional provisions

The Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities include the following Amending Provisions for Colombia

As regards Section 4- Employment Service- Data Protection - Role sharing, the following is included in order to regulate the transmission between Universia and the bidders for the purpose of complying with Colombian regulations:

The following additional provisions are established taking into account that for the purposes of complying with the Services, a transmission of the personal data of end users is required, In which Universia acts as responsible for transmitting processing and y the Universities or Companies act as DataControllers receiving such data due to their status as bidders (for the purposes of these additional provisions, they shall be referred to as “bidders”).

The transmission of the personal data of end-users shall be governed by the following additional provisions:

- ▬ The transmission shall be carried out so that the bidders can manage the selection processes on the job offers previously registered in the Platform.
- ▬ The transmission shall be made on an occasional basis, since it shall only be carried out when end users decide to register in offers made by the bidders and only for the purpose of carrying out the corresponding selection process.
- ▬ Universia undertakes to have authorization from end users to transmit their personal data, as well as to comply with its policies and procedures for the protection of personal data, In accordance with the law applicable to Universia in this regard and in accordance with its manuals and policies for the protection of personal data.
- ▬ Bidding entities undertake to:

Keep secret and confidential all personal data that you know and have access to under the transmission.

To safeguard and prevent access to personal data to any unauthorized user or person outside the bidders. For these purposes, it shall implement sufficient technological systems to ensure adequate custody of such data. The above obligations extend at any stage of the processing that could be carried out and will continue even after such phases of the data processing have been completed. Offering entities shall inform their staff of the obligations contained in these additional provisions, ensuring that their content is complied with by taking the relevant measures.

It undertakes to respect all obligations that may arise under data protection regulations and to have in place the appropriate security measures to protect information and to ensure that these security measures are maintained, As well as any other technical and organizational requirements imposed on it to ensure the security of personal data and to prevent its alteration, loss, processing or unauthorized access, taking into account the state of the technology, the nature of the stored data and the risks to which they are exposed, whether from human action, from a physical or natural environment.

Undertake to inform Universia of any impact that occurs in the implementation of these additional provisions, in particular those relating to the exercise of rights of consultation, rectification, updating, proof of consent and claims by end users, When they relate to treatments for which Universia plays a role as a controller of treatment but which the users propose to the bidders. This information shall be carried out no later than three (3) working days in Colombia, from the date on which the incident occurred or was known.

They shall comply with their obligations as an entity offering employment on the Platform, as set out in the Legal Notice, the Cookie Policies, the Privacy Policy and the Platform Terms and Conditions.

Have appropriate channels to enable end-users to verify compliance with the policies and procedures on the protection of personal data and to announce to those end-users that they have the right to submit any request or complaint to the Superintendency of Industry and Commerce of Colombia; entity that can be contacted through [the website https://www.sic.gov.co/](https://www.sic.gov.co/).

It recalls that these Additional Provisions supplement those set forth in the body of the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities.

ANNEX TO SPECIFIC PROVISIONS FOR PERU

(A) Amending provisions

The Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities include the following Amending Provisions for Peru:

- - 4. As regards Section 4 – Employment Service - Data protection - Processing order - point 12, the period for Universia to delete the specific data linked to the Offerings shall be twenty-four (24) months after termination of the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities, Without prejudice to the subsequent retention that would be necessary for the formulation, exercise or defense of potential claims where permitted by applicable law, or for making the data available to the authorities.

It recalls that these Amending Provisions prevail over the provisions set forth in the body of these Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities.

(B) Additional provisions

The Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities include the following Additional Provisions for Peru:

- paragraph 1 - Purpose . Within the framework of the Employment Service, it is required that Universia Local will carry out marketing of the software and other technology associated with the Platform.

- paragraph 9 - Liability . The maximum liability assumed by Universia is carried out on a penalty basis.

Concerning the Special Conditions of the Employment Service - 5.

- As regards Section 4- Employment Service, the following additional paragraph is inserted:

Compliance with the Child and Teenage Code

Bidders who publish on the Platform, offers to which Peruvian minors may qualify, shall be transparent in the information and shall point out that the activities and conditions offered, They comply with the provisions of the Child and Teenage Code since the Code identifies the permitted activities in which a minor may work, as well as the minimum conditions and the respective authorization procedure.

It recalls that these Additional Provisions supplement those set forth in the body of the Terms and Conditions of the Employment Service for Provider Entities.



УМОВИ НАДАННЯ ПОСЛУГ З ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ДЛЯ ОРГАНІЗАЦІЙ, ЩО ПРОПОНУЮТЬ ПОСЛУГИ З ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Дата останнього оновлення: 5 лютого 2024 року

1-Призначення

Universia Holding, S.L., з юридичною адресою: Avenida de Cantabria s/n (28660) Boadilla del Monte - Comunidad de Madrid (далі - "Universia" або "ми") пропонує через платформу, доступну за адресою www.universia.net (далі - "Платформа"), різні послуги, пов'язані зі сприянням працевлаштуванню, а також з виявленням та наймом талантів ("Послуги, пов'язані зі сприянням працевлаштуванню" або "Послуги").

Universia також дозволяє іншим третім особам надавати свої послуги на Платформі на власних умовах. При доступі до просторів або порталів на Платформі Universia, контрольованих третіми сторонами, які надають власні послуги (крім послуг, пов'язаних із сприянням працевлаштуванню), про це буде повідомлено шляхом відображення спливаючого повідомлення. Однак такі послуги третіх осіб, як правило, спрямовані на кінцевих користувачів, а не на Постачальників робочих місць.

Ці Умови надання послуг з працевлаштування для організацій, викладені іспанською мовою, є угодою, що регулює відносини між Universia та організаціями, які користуються нашими послугами з працевлаштування ("Організації, що пропонують роботу") для розміщення вакансій на Платформі.

Незважаючи на те, що єдиним суб'єктом, який надає Послуги, є Universia, маркетинг Послуг, як правило, здійснюється афілійованими особами Universia, які мають повноваження надавати Послуги Організаціям та, за необхідності, ліцензувати програмне забезпечення або інші об'єкти інтелектуальної власності, необхідні для цієї мети (надалі окремо іменуються "Місцева філія Universia"). Таким чином, відповідна філія Universia також буде стороною Умов служби зайнятості для організацій сприяння працевлаштуванню з єдиною метою маркетингу послуг та технології, що лежить в основі цих послуг. Нижче перераховані філії Universia, які, як правило, займаються маркетингом і надають можливість користуватися Послугами:

Територія	Організація що комерціалізує
Іспанія	Universia España Red De Universidades, S.A. (Мережа університетів Universia Іспанія, S.A.).
Португалія	Portal Universia Portugal - Prestação de Serviços de Informática, S.A. (Портал Universia Португалія - Надання послуг з інформатики, S.A.)
Бразилія	Universia Бразилія, S.A.
Колумбія	Universia Колумбія, S.A.S.
Перу	Universia Перу, S.A.
Аргентина	Портал Universia Аргентина, S.A.
Мексика	Universia Мексика, S.A. з С.В.

Уругвай	University Уругвай, S.A.
---------	--------------------------

Умови надання послуг для організацій, що пропонують роботу, вважаються прийнятими і вступають в силу, коли будь-яка особа, яка має право або повноваження представляти організацію, що пропонує роботу (далі - "Представник(и)"), прямо приймає ці Умови. Будь-яка особа, яка приймає Умови надання послуг від Організацій, що пропонують роботу, прямо заявляє і гарантує, що вона має повноваження брати на себе зобов'язання від імені відповідної Організації, що пропонує роботу, і приймає ці Умови від її імені.

У випадку з організаціями, що пропонують роботу за межами Іспанії, певні положення цих Умов надання послуг для організацій, що пропонують роботу, та їхніх відносин з Universia ("Положення про модифікацію") не застосовуються.

Однак можуть застосовуватися додаткові положення ("Додаткові положення"). Організації, що пропонують роботу, можуть звернутися до пояснень, наведених у Додатку до Додаткових положень, який можна знайти в кінці цього документа. Universia роз'яснює, що положення, викладені в Додатку до Спеціальних положень, є невід'ємною частиною цих Умов надання послуг з працевлаштування для організацій, що надають послуги з працевлаштування. Положення, що змінюються, мають переважну силу над положеннями, викладеними в основній частині цих Умов надання послуг з працевлаштування для організацій, що надають послуги з працевлаштування, в той час як Додаткові положення лише доповнюють її.

Організації з працевлаштування можуть у будь-який час переглянути ці Умови надання послуг з працевлаштування для організацій з працевлаштування, оскільки вони завжди будуть доступні на нашій Платформі.

Представники організацій, що розміщують вакансії, можуть дізнатися, як ми обробляємо їхні персональні дані в контексті Сервісу, в нашій Політиці конфіденційності для користувачів-представників.

2 - Обліковий запис Universia

Для того, щоб почати користуватися будь-якою послугою, зокрема Службою зайнятості, Представник повинен створити обліковий запис Universia, який є механізмом, який ми використовуємо для його ідентифікації та доступу до Послуг. Іншими словами, обліковий запис Universia - це ідентифікатор, який дозволяє аутентифікацію та доступ до Послуг у повний і безпечний спосіб. Створити обліковий запис Universia дуже просто; Користувач-представник повинен просто надати нам деяку ідентифікаційну та контактну інформацію, таку як ім'я, прізвище, зображення та адресу електронної пошти. У деяких випадках Представник повинен вказати організацію з працевлаштування, від імені якої він/вона діє, та деяку інформацію про неї. Нарешті, він повинен вибрати пароль і підтвердити його.

Організація, що пропонує роботу, може мати будь-яку кількість Представників, але повинна створити обліковий запис в Universia, пов'язаний з нею. За допомогою приватного каналу Організація, що пропонує роботу, може, за необхідності, надсилати запрошення новим Представникам.

Організація-роботодавець та Представник зобов'язуються надавати правдиву і точну інформацію та постійно її оновлювати.

Обліковий запис Universia кожного Представницького користувача повинен містити принаймні одне ім'я користувача та один пароль. Коди доступу є особистими і не підлягають передачі, тому забороняється ділитися цією конфіденційною інформацією з будь-ким.

Нарешті, ми хотіли б пояснити, що використання Послуг особами, які діють від свого імені з метою поліпшення своїх можливостей працевлаштування ("Кінцеві користувачі"), регулюється їхніми власними умовами: Умовами користування послугами для кінцевих користувачів.

3 - Послуги

Нижче наведено послуги, які ми пропонуємо через нашу Платформу (деякі з них, наприклад, послуга академічної орієнтації, можуть бути реалізовані та/або додані таким чином, щоб організація, яка пропонує роботу, могла активувати їх на основі конкретних положень):

- Обліковий запис Universia: як пояснювалося раніше, обліковий запис Universia - це послуга, яка дозволяє ідентифікувати Представницьких користувачів безпечним і гнучким способом, щоб отримати доступ і користуватися будь-якими нашими Послугами в повному обсязі, а в майбутньому, можливо, і послугами третіх сторін. Використання Акаунта Universia необхідне для доступу до будь-яких інших Послуг.
- Служба зайнятості: Організація, що пропонує роботу, може використовувати Службу зайнятості для публікації та управління вакансіями. Те саме стосується певних заходів з працевлаштування. Функції, доступні організації, що пропонує роботу, залежать від рівня послуг, обраного та узгодженого з Universia або відповідною філією Universia, яка здійснила продаж. Ця послуга регулюється чинними Умовами надання послуг Служби зайнятості для університетів та компаній на Персоналізованому порталі, а також Умовами надання послуг Служби зайнятості для організацій, що пропонують роботу, відповідно до профілю конкретної організації. Тобто, для університетів та підприємств діють тільки перші умови, а для організацій, що пропонують роботу, - тільки другі.
- Служба академічної орієнтації: у разі впровадження Організація, що надає робочі місця, може публікувати освітню та професійну інформацію, таку як новини, статті та інші подібні матеріали, що сприяють працевлаштуванню Кінцевих користувачів.
- Будь-яка інша послуга, яка може бути додана в майбутньому і про яку ми чітко проінформуємо вас.

(разом - "Послуги")

4 - Служба зайнятості

- Служба зайнятості для організацій, що пропонують вакансії і, в певних випадках, діяльність з працевлаштування, а також підтримує управління відбором.
- Платформа та кастомізовані портали

- Платформа складається з багатьох користувацьких порталів Universia, а також інших організацій, таких як університети ("Університети") та компанії або інші організації, які пропонують роботу або створюють пропозиції роботи для третіх осіб ("Компанії").
- Кастомізовані портали університетів або компаній не є незалежними; вони є точками входу або копіями Платформи, але характеризуються як кастомізовані портали з брендингом і символікою відповідного університету або компанії. Іншими словами, кастомні портали є частиною Платформи Universia і управляються Universia. Єдина відмінність полягає в тому, що університет або компанія можуть фільтрувати типи пропозицій, що відображаються на Персоналізованому порталі.
- Поділ Платформи на кілька користувацьких порталів дозволяє організаціям, які не мають користувацьких порталів, але мають пропозиції роботи або стажування, які вони розміщують для залучення талантів ("Пропозиції") на Платформі ("Пропозиції роботи"), обирати, на кого спрямовувати Пропозиції.
- Суб'єкти, що пропонують роботу, не мають персонального portalу, який належить Платформі, а просто публікують пропозиції на персональних порталах інших університетів чи компаній або на загальному порталі Universia за певну плату.
- Суб'єкти, залучені до служби зайнятості
- Платформа об'єднує різні типи суб'єктів, формуючи багату та різноманітну спільноту. Зокрема, можна виокремити такі групи суб'єктів:
 - Universia: ми є організацією, яка керує Платформою та надає послуги Служби зайнятості. Крім того, ми також можемо публікувати власні пропозиції щодо управління процедурами відбору або допомагати організаціям, які розміщують вакансії, оптимізувати процес відбору.
 -
 - Кінцеві користувачі: люди, які мають доступ до Платформи, щоб використовувати Службу зайнятості для пошуку або зміни роботи. Вони зможуть підписатися на Пропозиції та брати участь у відборі, який проводять університети, компанії та організації, що пропонують роботу.
 -
 - Університети: Це університети, які мають персоналізований портал, що показує пропозиції роботи від компаній та організацій, які пропонують працевлаштування.
 -
 - Компанії та їхні представники: Це компанії, які мають персоналізований портал, де вони зазвичай розміщують власні вакансії. Однак деякі компанії не публікують вакансії на своєму персоналізованому порталі, а надають їх іншим організаціям, що надають роботу, щоб ті публікували свої вакансії. Такий тип персоналізованого portalу містить чітко видиму інформацію, щоб ви знали, що компанія, про яку йде мова, не бере участі в його управлінні.
 -
 - Організації, що пропонують роботу, та їхні представники: ті, що публікують та керують власними пропозиціями на Платформі, призначеними для Кінцевих

користувачів. Крім того, деякі Організації з працевлаштування можуть публікувати на Платформі інформацію про діяльність з працевлаштування для Кінцевих користувачів та керувати нею. Так само на Платформі працюють сторонні фахівці з підбору персоналу, які надають допомогу в підборі персоналу Організаціям, що пропонують роботу.

—

— Договірні сторони

— Можливість публікувати на Платформі Пропозиції роботи та Заходи передбачена договором між Організацією, що пропонує роботу, та відповідною афілійованою особою Univerisia. У зв'язку з цим, будь-яка афілійована особа Univerisia має повноваження від Univerisia отримувати дохід від публікації Пропозицій роботи або Заходів, пов'язаних з її територією.

— У будь-якому випадку, надання послуг з працевлаштування організаціям, що пропонують роботу, здійснюється виключно компанією "Універсія".

— Єдиний контракт

— Наші Умови надання послуг з працевлаштування для організацій з працевлаштування є єдиною угодою, що регулює відносини між Univerisia, дочірньою компанією Univerisia та організаціями-постачальниками послуг з працевлаштування щодо використання останніми послуг Служби працевлаштування.

— Незважаючи на вищевикладене, на територіях, де Univerisia надає послуги з підбору персоналу для організацій, що пропонують роботу, які включають управління цими процесами на Платформі, ця послуга регулюється положеннями окремого договору, який також містить ці Умови надання послуг з працевлаштування для організацій, що пропонують роботу, та Спеціальні умови для організацій, що пропонують роботу.

— Реєстрація організації, що пропонує роботу

— Після отримання облікового запису Univerisia Представник повинен зареєструвати Організацію, що пропонує роботу, на Платформі через Персональний портал Univerisia або через будь-який інший персональний портал університету чи компанії. Для цього він повинен ввести такі дані: назву організації, назву компанії, кількість працівників, податковий ідентифікаційний номер, поштову адресу, країну, провінцію/регіон, місто, поштовий індекс та сектор діяльності.

— Якщо Організації роботодавців-учасників мають контракт з Univerisia на надання послуг з підбору персоналу, включаючи управління цими процесами на Платформі, вони прямо уповноважують Univerisia від свого імені створити Обліковий запис на Платформі для публікації Пропозицій та здійснення зазначених процесів підбору персоналу.

— Функції

— Служба зайнятості для організацій, що пропонують роботу, пропонує кілька можливостей, які описані нижче.

— Публікація та моніторинг пропозицій про роботу та стажування. Організація, що пропонує роботу, може публікувати пропозиції на Платформі, обираючи певні

Спеціальні портали, на яких вона бажає їх відображати. Однак університети та компанії, на які посилається кожен спеціальний портал, можуть також обмежувати організації, що пропонують роботу, та опубліковані ними пропозиції, тому існує ймовірність того, що організація, яка пропонує роботу, не зможе опублікувати свої пропозиції на певному спеціальному порталі. Крім того, ви зможете переглянути історію пропозицій, відвідувань, реєстрацій та іншу статистичну інформацію про вакансії.

—

- Управління відбором. Постачальник роботи може визначати етапи відбору та виконувати певні автоматизовані дії, такі як інформування зареєстрованих Кінцевих користувачів про статус їхньої заявки. Він матиме актуальний рейтинг зареєстрованих Кінцевих користувачів, які найкраще відповідають кожній пропозиції, на основі наданої ними інформації та відповідно до вимог кожної пропозиції.

—

- Звітність. Організація з працевлаштування може переглядати операційні звіти про свою діяльність, тобто про вакансії, кінцевих користувачів, результати роботи тощо. Документацію на основі цих звітів можна завантажити з Платформи.

—

- Моніторинг. Організація-роботодавець отримує інтерактивний звіт про діяльність всієї Платформи.

—

- Корпоративна сторінка. Організація, що пропонує роботу, може мати публічний портал вакансій, до якого кандидати можуть отримати доступ за згодою Universia. На цій сторінці відображається інформація про організацію, що працевлаштовує, опубліковані вакансії тощо.

- Захист даних

- Розподіл функцій

- У випадку персональних даних Кінцевих користувачів, Організація, що пропонує вакансії, несе відповідальність за обробку даних, яку вона здійснює незалежно від Universia з метою управління вакансіями, роботою та процесами відбору на Платформі. Ці процедури повинні відповідати чинному законодавству про захист даних та Політиці конфіденційності Кінцевих користувачів, яка описує обробку даних, що здійснюється Організацією, що пропонує роботу, в контексті Сервісу з працевлаштування. Організація, що пропонує роботу, уповноважує Universia вносити будь-які зміни до Політики конфіденційності кінцевого користувача, якщо такі зміни викликані новими правовими положеннями, пов'язаними з послугами, що надаються Universia Кінцевим користувачам. В інформаційних цілях Універсія зобов'язується повідомляти про зміни Організацію, що пропонує роботу, за винятком випадків, коли такі зміни є несуттєвими.

- Завдання обробки даних

- Universia буде обробляти персональні дані, для яких організація-заявник є контролером даних, у наступних двох ситуаціях:

- По-перше, для того, щоб ви могли використовувати Платформу як технологічний інструмент для управління процесами відбору. Ця обробка даних включає такі операції: організація, структурування, зберігання, обмеження, видалення, скасування.
-
- По-друге, якщо організація, що пропонує роботу, просить Universia опублікувати пропозицію або подію та керувати відбором від свого імені та незалежно. Ця обробка даних включає в себе наступні операції: збір, запис, структурування, модифікацію, зберігання, вилучення, обробку, порівняння та доступ.
- В обох випадках Universia буде обробляти наступну інформацію, що належить суб'єктам даних:

– Категорія зацікавлених сторін	– Типи персональних даних
– Користувач/студент університету	– Ідентифікаційні дані (ім'я та прізвище, дата народження, країна проживання, місто та стать), контактні дані (електронна пошта та мобільний телефон), дані про освіту та роботу (університет, навчання або ступінь, рік початку або закінчення, досвід роботи (якщо є), посада, компанія, дати початку та закінчення, опис, інформація про бажану компанію, резюме, дані про інвалідність, дані про тести на професійну компетентність).

- (для цілей цього розділу "Персональні дані").
- Такий доступ до персональних даних від імені організації, що надає роботу, триває протягом дії Умов надання послуг з працевлаштування для організацій, що надають роботу.
- У цих випадках Universia матиме статус обробника даних і повинна дотримуватися наступних зобов'язань:
- Завжди обробляйте персональні дані відповідно до інструкцій організації-роботодавця.
-
- Переконайтеся, що особи, які отримують доступ до персональних даних, зобов'язані дотримуватися конфіденційності персональних даних, які вони можуть обробляти.
-
- Тільки в контексті управління пропозиціями щодо працевлаштування або діяльності від імені Організації, що пропонує роботу, коли Кінцевий користувач або суб'єкт

даних користується правами доступу, виправлення, видалення та заперечення, обмеження обробки, перенесення даних, і якщо такі права не підлягають автоматизованім індивідуальним рішенням, Uniersia відповість на такі запити про права без контакту з Організацією, що пропонує роботу.

—

- Допомогати Організації шляхом працевлаштування, оцінки впливу та попередніх консультацій, якщо це є обов'язковим відповідно до законодавства про захист даних.

—

- Застосовувати тільки до субпідрядників Служби зайнятості, які взяли на себе такі ж зобов'язання, як передбачено в цьому розділі, і в разі транскордонної передачі даних цим субпідрядникам переконатися, що вони базуються на збалансованому рішенні, захищеному програмою Privacy Shield, з підписанням стандартних договірних положень або обов'язкових корпоративних правил.

—

- На вимогу надавати організації-роботодавцю додаткову інформацію про особу субпідрядників та здійснені міжнародні перекази.

—

- Надавати Організації, що пропонує роботу, інформацію про обробку персональних даних, щоб вона могла продемонструвати дотримання своїх зобов'язань щодо захисту даних.

—

- Дозволяти та сприяти проведенню аудитів або перевірок. Це зобов'язання вважається виконаним, коли Універсія надає Організації, що надає робочі місця, звіт про аудит, проведений Універсією або третіми особами, залученими за контрактом.

—

- Повідомляти Організацію вакансій про будь-яке порушення безпеки, пов'язане з обробкою персональних даних.

—

- Впроваджуйте заходи безпеки, описані в цих Умовах надання послуг для організацій, що пропонують послуги з працевлаштування.

—

- Знищувати персональні дані, які використовуються для управління підбором персоналу, пов'язаним з пропозиціями щодо працевлаштування або заходами, коли Умови надання послуг з працевлаштування для організацій, що надають послуги з працевлаштування, перестають застосовуватися, а потім зберігати тільки ті дані, які необхідні для встановлення, здійснення або захисту потенційних претензій, якщо це дозволено чинним законодавством, або для надання даних суддям, судам, прокурорам або органам державної влади.

—

- Знищити будь-які інші відповідні Персональні дані, наявні на Платформі, після припинення дії Умов надання послуг з працевлаштування для організацій, що надають послуги з працевлаштування, незважаючи на подальше зберігання, як зазначено в попередньому розділі.
- У разі пред'явлення претензії до Universia і прийняття нею на себе будь-якої відповідальності (адміністративної або компенсаційної) за обробку даних для Організації з працевлаштування, Universia може подати позов проти Організації, що дозволить Universia не зазнати жодних збитків.
- Усі поняття, що використовуються в цьому пункті, тлумачаться відповідно до визначень, викладених у Регламенті (ЄС) 2016/679 про загальний захист даних.
- Тривалість та припинення
- У випадку Організацій, що пропонують роботу, Умови служби зайнятості для Організацій, що пропонують роботу, набувають чинності з моменту прийняття і скасовуються, коли Організація, що пропонує роботу, видаляє свою реєстрацію та всі облікові записи Представників на Платформі Universia. Universia зберігатиме основну інформацію про Пропозиції, заходи та процеси відбору, організовані протягом відповідних періодів.
- Якщо Організація з працевлаштування має контракт з Universia на надання послуг з підбору талантів, включаючи управління цими процесами на Платформі, ці Умови надання послуг з працевлаштування для організацій з працевлаштування та Спеціальні умови для організацій з працевлаштування втрачають чинність, як тільки окремий контракт, що регулює надання таких послуг, втрачає чинність.

5 – 3 *Загальні зобов'язання*

На додаток до інших зобов'язань, викладених у цих Умовах надання послуг з працевлаштування для організацій, що надають послуги з працевлаштування, організація, що надає послуги з працевлаштування, та її представник також зобов'язуються:

- Використовуйте Платформу виключно для потреб Служби зайнятості.
- Гарантувати правдивість і точність даних, наданих під час реєстрації Організації, що пропонує роботу, у випадку, якщо Сервіс вимагає реєстрації, для створення або оновлення облікового запису Universia або будь-якого контенту, а також будь-яких інших даних, які можуть бути надані Universia або третім особам під час використання Сервісу.
- Завжди тримайте дані в актуальному стані.

- Зберігати з максимальною ретельністю облікові дані доступу до Акаунта Universia, уникаючи доступу до нього або його використання будь-якою третьою особою. Обліковий запис Universia є особистим і не підлягає передачі, а тому будь-яка дія, здійснена з його використанням, вважається здійсненою відповідним Користувачем-представником, якщо тільки він/вона попередньо не повідомить Universia про втрату облікового запису. У разі повідомлення про втрату або крадіжку облікових даних облікового запису Universia, він буде заблокований до тих пір, поки Представник або Організація, що пропонує роботу, не підтвердить, що він відновив ексклюзивний доступ і управління обліковим записом.
- Отримуйте доступ до Платформи через належним чином захищені пристрої та використовуйте відповідні засоби зв'язку (доступ до Інтернету, телефон і т.д.) та платіжні системи. Universia не несе відповідальності за послуги, що надаються Організації з працевлаштування такими провайдерами або іншими третіми особами.
- Не впроваджувати на Платформу комп'ютерні віруси або будь-яке шкідливе програмне забезпечення, яке може завдати шкоди Universia або будь-якій третій стороні.
- Не вчиняти дій, які будь-яким чином підривають або можуть підірвати репутацію Universia або третіх осіб.
- Не видавати себе за іншу особу, щоб отримати доступ до Платформи або виконати будь-яку дію на Платформі, видаючи себе за цю особу.
- Не використовувати Сервіс працевлаштування або Платформу в будь-який спосіб, що порушує відповідні положення, Правила та умови Сервісу працевлаштування для організацій, що надають послуги з працевлаштування, або всупереч законним інтересам Universia чи третіх осіб.
- Не використовувати Сервіс працевлаштування або Платформу для надсилання, використання або повторного використання матеріалів, які є незаконними, образливими, порнографічними, образливими, наклепницькими, наклепницькими, непристойними або загрозливими; або які порушують авторські права, торгові марки або конфіденційність, недоторканність приватного життя або будь-які інші права Universia або третіх сторін.
- Не використовувати Кар'єрний сервіс або Платформу продажів, не наймати, не просувати і не поширювати власну рекламу або рекламу третіх осіб без прямого дозволу Universia.
- Не змінювати і не видаляти в будь-який спосіб засоби безпеки, захисту або ідентифікації, встановлені компанією Universia або їх законними власниками.
- Захищати права промислової та інтелектуальної власності на Активи, пов'язані з Послугами, або будь-які інші нематеріальні активи Universia або третіх осіб, до яких вона має доступ, а також дотримуватися умов Ліцензії на використання.
- Дотримуватися зобов'язань щодо конфіденційності та захисту даних, встановлених чинними нормативно-правовими актами, відповідно до умов, викладених у них.
- Повідомляти Universia про будь-яке відоме їй порушення прав інтелектуальної або промислової власності третіх осіб, спричинене використанням Ліцензії на використання.

6 - Дії, що виконуються Користувачами-представниками

На Сервісі працевлаштування Представники можуть виконувати різні дії або операції, такі як, наприклад, публікація Контенту або адміністрування процесів найму, серед іншого (надалі - "Операції").

У зв'язку з цим Організація, що пропонує роботу, визнає, що вона використовує Службу зайнятості від свого імені, в тому числі для здійснення Транзакцій, тих осіб, які відповідають раніше зазначеним вимогам для того, щоб мати статус Представницьких користувачів. Тобто, користуватися послугами Служби зайнятості можуть особи, які мають відповідні повноваження або яким надано статус представника, що дозволяє представляти Організацію, що пропонує роботу, накладати на неї зобов'язання і здійснювати Дії. Роботодавець, який пропонує роботу, гарантує, що він дозволить користуватися Сервісом вакансій і доступом до Платформи тільки особам, які відповідають цим вимогам.

Особа, що пропонує роботу, зобов'язується постійно оновлювати дані Представників, щоб вони завжди відповідали дійсному стану справ. Зокрема, Організація, що пропонує роботу, зобов'язується закрити обліковий запис Universia будь-якого Представника, який більше не має повноважень здійснювати обов'язкові дії проти Організації, що пропонує роботу, або здійснювати Транзакції. Будь-яка дія, офіційно схвалена Представником, є обов'язковою для Організації, що пропонує роботу, якщо тільки його обліковий запис Universia не було заблоковано.

Крім того, Організація, що пропонує роботу, гарантує, що будь-яка Дія Представника відповідає вимогам Посібника користувача. Організація, що пропонує роботу, несе відповідальність за будь-які інші дії або поведінку своїх Представників, які суперечать Посібнику користувача, цим Умовам надання послуг з працевлаштування для організацій з працевлаштування або чинному законодавству.

7 - Сповіщення

Якщо нас попросять повідомити Організацію, що пропонує роботу, про будь-які відповідні питання, які можуть вплинути на роботу Сервісу, Організація, що пропонує роботу, погоджується з тим, що Представнику буде надіслано електронний лист або повідомлення буде відображено на Платформі. Ці повідомлення не призначені для отримання комерційної вигоди, але є частиною договірних відносин з Організацією, що пропонує роботу, з моменту прийняття Умов користування Сервісом для Організацій, що пропонують роботу.

8 - Зміст і посилання

Платформа містить контент і посилання третіх осіб, над якими Universia не має активного контролю. Тому ми не несемо відповідальності за будь-які збитки або витрати, які можуть бути спричинені таким контентом або посиланнями на Постачальника роботи.

Якщо Організація роботодавців вважає, що контент є незаконним, образливим, суперечить громадському порядку або порушує її права чи інтереси або права чи інтереси третіх осіб, вона може повідомити нас про це через нашу контактну форму. Крім того, якщо ви хочете повідомити про будь-який незаконний вміст, ви можете зробити це, дотримуючись процедури, описаної в пункті.

9 - Безпека

Платформа вживає заходів безпеки відповідно до ринкових стандартів для захисту Сервісу. Організація, яка пропонує роботу, може запросити детальну інформацію про ці заходи через нашу контактну форму

10 - Відповідальність

Universia та Організація вакансій несуть відповідальність за збитки, завдані іншій стороні в результаті будь-якого порушення договору, безпосередньо спричиненого умисною поведінкою або грубою недбалістю (виною) з їхнього боку, в тому числі з боку будь-якого з їхніх законних представників або Користувачів-представників.

Незважаючи на вищевикладене і в межах, дозволених чинним законодавством, Universia не несе відповідальності за непрямі збитки, упущену вигоду або відповідальність, що виникла в результаті спільних помилок з Постачальником послуг з працевлаштування. Крім того, максимальна відповідальність Universia у зв'язку з наданням послуг з працевлаштування обмежується сумою, яку Постачальник послуг з працевлаштування заплатив би за користування всіма послугами протягом дванадцяти (12) місяців до моменту виникнення суперечки.

Universia не несе відповідальності за будь-які збитки та/або втрати, які можуть бути заподіяні Організації-працедавцю у випадку:

- тимчасова недоступність служби зайнятості.
- Незаконність, неточність, неправдивість або будь-який інший порок або дефект контенту, опублікованого на Платформі третіми особами, і, зокрема, академічної або професійної інформації або біографічних даних Кінцевих користувачів.
- Технічні збої з вини третіх осіб або форс-мажорні обставини, що перешкоджають належному функціонуванню Платформи.
- Незаконне, недбале, шахрайське використання або використання всупереч контрактним угодам, укладеним Кінцевими користувачами.
- Порушення або зазіхання, які можуть бути вчинені третіми особами на закони, звичаї або звичаї, що діють стосовно прав інтелектуальної або промислової власності, комерційних або договірних таємниць, прав на недоторканність приватного життя, честь, імідж, власність, рекламу або конкуренцію, серед іншого, третіх осіб.
- Отримання, зберігання, збір, пошук, розповсюдження або передача контенту кінцевими користувачами.
- Вміст або Пропозиції, які можуть бути опубліковані іншими суб'єктами на Платформі.

Universia та її субпідрядники не несуть солідарної відповідальності за виконання зобов'язань перед Організацією з працевлаштування, кожен з них несе одноосібну та виключну відповідальність за свої зобов'язання.

Нарешті, організації, що пропонують роботу, несуть відповідальність і звільняють Universia від будь-якої відповідальності, яка може бути покладена на неї в результаті недотримання

організацією, що пропонує роботу, Умов та положень Служби зайнятості та чинних нормативно-правових актів

11- Вилучення або кадрування платформи

Як правило, Universia не дозволяє використовувати будь-які елементи Платформи. Вони повинні бути схвалені через Universia в кожному конкретному випадку та в письмовій формі. Зокрема, буде заборонено:

- Встановлювати рамки або «frames», які можуть оточувати Платформу або її зміст, а також будь-який тип додатків або програмного забезпечення, які дозволяють візуалізувати частину або всю Платформу через інші веб-сторінки, які не пов'язані безпосередньо з Платформою.
- Використовувати будь-які засоби, частини або цілу Платформу як спосіб для порушення законодавства або як об'єкт недобросовісної конкуренції
- Натякати або припускати, що Universia дала свою згоду на поширення, розміщення або публікацію посилань або гіперпосилань на іншій веб-сторінці.

12 - Інтелектуальна власність

Послуга з працевлаштування надається на основі технологій та нематеріальних активів, що належать виключно або тільки Universia або Суб'єктам, які пропонують роботу, включаючи Платформу, Персональний портал, механізми ідентифікації та доступу, навчальні відео, Посібник користувача, вміст та інформацію, а також будь-які інші активи, пов'язані з Послугою з працевлаштування (далі - "Активи, пов'язані з Послугами").

Для того, щоб Організація з працевлаштування могла користуватися послугами відповідно до цих Умов надання послуг Організаціям з працевлаштування, афілійована особа Universia надає такий Організації з працевлаштування (за умови затвердження Ціни) невиключну ліцензію без права передачі в будь-якій країні на термін дії Умов надання послуг Організаціям з працевлаштування (стосовно відповідної Організації з працевлаштування) на Активи Сервісу ("Ліцензія на використання"). Для пояснення, наступні види використання дозволені лише в обсязі, необхідному для роботи зі Службою зайнятості: відтворення та надання доступу.

Дійсність Ліцензії на використання залежить від сплати узгодженої Ціни до Universia або до відповідної місцевої філії Universia. Затримка в оплаті призведе до призупинення дії ліцензії користувача і, як наслідок, до обмеження доступу до Служби зайнятості.

Організація-роботодавець зобов'язується не здійснювати зворотне проектування, розбирання або декомпіляцію будь-яких Активів, пов'язаних з Послугами.

Аналогічним чином, Організація Oferta de Empleo приймає і визнає, що весь контент, доступний на Платформі, захищений правом sui generis на бази даних, передбаченим Королівським законодавчим декретом 1/1996 від 12 квітня, що затверджує переглянутий текст Закону про інтелектуальну власність, та місцевим законодавством, і, отже, не може витягувати або повторно використовувати весь або значну частину такого набору вмісту, навіть несуттєву частину, якщо це суперечить нормальному використанню такого набору вмісту, що завдає невинуватної шкоди законним інтересам "Універсія".

Що стосується контенту, який Організація, що пропонує роботу, може створювати або завантажувати на Платформу, наприклад, пропозиції, події, статті, публікації тощо, або дані чи інформацію, яку вона генерує під час використання Платформи, вона залишається повним власником прав інтелектуальної власності на них. Однак він надає Universia та будь-якій іншій організації, що пропонує роботу, установі та Кінцевому користувачеві, який має доступ до Платформи, ліцензію на перегляд та використання для цілей Служби зайнятості, яка є безкоштовною, невиключною, безвідкличною, на весь період правового захисту,

передбаченого чинним законодавством, на всю територію світу та охоплює здійснення всіх прав на експлуатацію. Тобто, відтворення, розповсюдження, публічне сповіщення, включаючи доведення до загального відома, передачу, трансформацію, адаптацію, переклад або будь-яке інше використання.

Нарешті, Universia та Організація з працевлаштування уповноважують один одного на використання торгових марок, на період дії Умов надання послуг з працевлаштування для організацій з працевлаштування, з єдиною метою публічного нагадування про присутність Організації з працевлаштування на Платформі та її зв'язок з послугою.

13 – Положення про цифрові послуги: незаконні публікації, публікації, шкідливі для неповнолітніх, та неправомірне використання

13.1 Незаконні публікації

Строго заборонено, щоб Постачальники послуг, Університети або Компанії здійснювали будь-яку незаконну діяльність або публікували незаконні пропозиції або події щодо працевлаштування на Платформі, а також щоб Кінцеві Користувачі здійснювали будь-яку незаконну діяльність. У цьому контексті будь-яка діяльність, пропозиція, подія щодо працевлаштування або вміст, розміщений на Платформі, які суперечать чинному законодавству, включаючи законодавство Європейського Союзу або місцеве законодавство будь-якого Члена ЄС (далі - "Незаконна Публікація (Публікації)"). Наприклад, але не виключно, незаконним вважається вміст, який може відноситися до таких категорій: порушення у сфері споживання, порушення приватності або захисту даних, висловлювання або заклики до ненависті, порушення авторських прав або товарних знаків, шахрайський або обманливий вміст, порушення правил забезпечення добробуту тварин, вміст з негативними наслідками для виборчих або громадських процесів, злочинний вміст, вміст, що загрожує національній безпеці, дезінформація, ображення, заклик або загроза насильством, просування злочинних дій, які можуть завдати шкоди людям, тваринам або майну, незаконні товари або послуги, діяльність, пов'язана з сексуальною експлуатацією та гендерним насильством.

У випадку, якщо будь-яка Постачальник Послуг, Університет, Компанія, Кінцевий Користувач або інша особа вважає, що була розміщена Незаконна Публікація, вони можуть негайно повідомити про це Universia за [допомогою Форми Повідомлення про Незаконний Вміст](#) (далі - "Форма Повідомлення про Незаконний Вміст"). Форма Повідомлення про Незаконний Вміст постійно доступна за посиланням вище або на окремій [сторінці, присвяченій виконанню DSA](#) [, доступний в будь-який час за посиланням, призначеним для Умов Послуг для Організацій Платформи, і всередині нього, в розділі "Закон про цифрові послуги (DSA)".

Форма Повідомлення про Незаконний Вміст містить кілька полів, які потрібно заповнити, надаючи необхідну інформацію, переважно для того, щоб Universia могла ідентифікувати Незаконну Публікацію та знати, чому вона вважається Незаконною Публікацією. Для кращого управління справою, Universia рекомендує заповнювати всі доступні поля якомога детальніше.

13.2 Публікації, шкідливі для неповнолітніх

Крім того, всі Постачальники Послуг, Університети, Компанії та Кінцеві Користувачі зобов'язуються не здійснювати жодну діяльність або розміщувати вміст, який може завдати шкоди неповнолітнім. Це включає, наприклад, але не виключно: порнографічний вміст, насильство, вміст, який може сприяти споживанню тютюну або алкоголю, наркотиків або регульованих речовин, знущання, загрози, небезпечні для неповнолітніх діяльності або викладення тем, які не відповідають їм, або викликання небезпечних викликів або діяльностей. Будь-який користувач може повідомити Universia про наявність шкідливих публікацій на Платформі, згаданих у попередньому абзаці, за допомогою Форми Повідомлення про Незаконний Вміст (згадано в пункті 13.1), в категорії "Вміст, що суперечить правам неповнолітніх".

13.3 Керування незаконними публікаціями та шкідливими публікаціями

Якщо особа, яка повідомляє про якість незаконності або шкідливості вмісту, надала електронну адресу для

зв'язку, Universia підтвердить отримання повідомлення та обробить його. Після обробки Universia повідомить про прийняте рішення щодо цього як особу, яка зробила повідомлення, так і Постачальника Послуг, Університету, Компанії або Кінцевого Користувача, які поділилися або опублікували звітований вміст. Всі вони можуть подати скаргу на це рішення через внутрішню систему управління скаргами Universia. Для отримання додаткової інформації про цю систему ви можете звернутися до сторінки "Закон про цифрові послуги (DSA)", присвяченої виконанню DSA, в розділі "Апеляція рішень: Внутрішня система скарг" ([див. тут](#)). Як повідомлення, надіслані через Форму Повідомлення про Незаконний Вміст, так і можливі подальші скарги, подані через систему скарг, будуть розглядатися вручну. Рішення прийматимуться без застосування автоматизованих рішень або алгоритмів.

13.4 Неправомірне використання

Якщо Постачальник Послуг, Університет, Компанія або Кінцевий Користувач часто роблять незаконні публікації, інші шкідливі публікації або використовують Форму Повідомлення про Незаконний Вміст без підстави (далі - "Неправомірне використання"), Universia може призупинити їх обліковий запис і, отже, припинити надання Послуги. У будь-якому випадку вважатиметься, що Неправомірне використання Послуги включає: (i) здійснення принаймні двох (2) незаконних публікацій або інших шкідливих публікацій протягом шести (6) місяців або (ii) повідомлення про принаймні два (2) вмісту без підстави протягом двох (2) місяців. В таких випадках Universia може призупинити рахунок відповідного Постачальника Послуг, Університету, Компанії або Кінцевого Користувача і / або обмежити доступ до Послуги на період від п'яти (5) днів до одного (1) місяця, залежно від особливостей відповідного Неправомірного використання. Після зроблення першої незаконної публікації або шкідливої публікації або зроблення першого необґрунтованого повідомлення Universia попередить відповідного Постачальника Послуг, Університету, Компанії, Кінцевого Користувача або особу про те, що нова незаконна публікація або шкідлива публікація або нове необґрунтоване повідомлення, відповідно, може призвести до тимчасової призупинки Послуги. Крім того, повторне неправомірне використання може призвести до постійної призупинки, тобто припинення Послуги.

14- Конфіденційність

Universia та Організація, що пропонує роботу, зобов'язуються зберігати конфіденційність документів та інформації, отриманих або наданих в рамках договірних відносин, в які вони вступають після прийняття Умов надання послуг з працевлаштування для Організацій, що пропонують роботу ("Конфіденційна інформація"), і не розголошувати будь-які її аспекти будь-якій третій стороні, окрім тих, хто є членами їхніх органів управління або вищого керівництва, або тих, хто виступає у своїй професійній якості на переговорах як юридичний, бухгалтерський, фінансовий або інший консультант, за винятком випадків, коли розкриття інформації вимагається будь-яким регуляторним, слідчим або наглядовим органом або згідно з будь-яким судовим рішенням.

Конфіденційна інформація буде вважатися комерційною та промисловою таємницею відповідно до чинного законодавства про комерційну та промислову таємницю.

Кожна сторона захищатиме від несанкціонованого розкриття конфіденційної інформації іншої сторони, використовуючи такий самий рівень обережності (принаймні, розумний ступінь обережності), який необхідний для збереження та захисту її власної конфіденційної інформації подібного характеру. Сторона, яка розкриває інформацію іншій стороні, гарантує, що вона має право розкрити Конфіденційну інформацію.

Наведена нижче інформація не буде вважатися Конфіденційною, а її використання не підпадатиме під дію положень цього пункту:

- Інформація, яка є загальнодоступною в момент створення цього документа або згодом стане загальнодоступною, за умови, що ця обставина не була спричинена прямим або непрямим порушенням відповідно до встановленого цим пунктом зобов'язання щодо конфіденційності.
- Інформація, яку можна законно отримати з публічного реєстру або з будь-якого іншого джерела, без обмежень використання та без порушення будь-яких зобов'язань щодо конфіденційності.
- Інформація, яка до її розповсюдження вже була законно у володінні іншої сторони, без будь-яких обмежень щодо її використання, за умови, що ця обставина є виправданою.

Якщо за законом та чи інша сторона зобов'язана розкрити всю або частину її Конфіденційної інформації, вона повинна виконувати наступні зобов'язання:

- Сторона, яка зобов'язана розкрити конфіденційну інформацію, повідомить іншу сторону в письмовій формі якомога швидше і, у будь-якому випадку, до розкриття Конфіденційної інформації, додавши до повідомлення копії відповідних документів та інформації, щоб інша сторона могла вжити будь-які заходи для захисту своїх прав та Конфіденційної інформації.
- Сторони домовляться про Конфіденційну інформацію, яка має бути розкрита, в разі якщо це не визначено органом влади, який вимагає від сторін надання інформації.

- Зміст прес-релізів або рекламних, комерційних чи подібних повідомлень, незалежно від способів їх розголошення, узгоджується сторонами у письмовій формі до їх випуску чи оприлюднення.

15 – Ціна

Організація, що пропонує роботу, сплачує відповідній філії "Універсія" узгоджені суми за користування послугами Служби зайнятості та відповідно до узгодженого рівня послуг ("Ціна").

16 - Тривалість і припинення

Ці умови надання послуг з працевлаштування для організацій, що надають послуги з працевлаштування, набувають чинності з моменту прийняття та припиняють свою дію відповідно до положень Спеціальних умов чи коли Університет або Компанія з Персоналізованим Порталом систематично порушує Умови Використання.

Користувачі-представники можуть будь-коли видалити свій обліковий запис з Порталу Universia. Для цього їм просто потрібно зайти у свій профіль і вибрати опцію «Видалити обліковий запис Universia».

З іншого боку, ми в Universia також можемо припинити дію Умов надання послуг Службі зайнятості для організацій, що пропонують роботу, що означає, що ми припиняємо реєстрацію організації, що пропонує роботу, обліковий запис представника Universia та будь-яку іншу функцію, пов'язану зі Службою зайнятості. Такі дії відбудуться, якщо Організація, що пропонує роботу, не виконує будь-яке зобов'язання, взяте на себе згідно з цими Умовами надання послуг Службі зайнятості для Організацій, що пропонують роботу, або будь-яке положення чинного законодавства, і, після отримання від нас повідомлення, продовжує його невиконання. Крім того,

Ми також можемо розірвати Умови надання послуг з працевлаштування для організацій-постачальників послуг з працевлаштування, якщо організація-постачальник послуг з працевлаштування суттєво порушує свої зобов'язання. Нарешті, ми можемо розірвати ці Умови надання послуг з працевлаштування для організацій, що надають послуги з працевлаштування, як загалом, так і для конкретної організації, що надає послуги з працевлаштування, хоча в такому випадку ми надішлемо цій організації, що надає послуги з працевлаштування, повідомлення з роз'ясненнями.

У будь-якому випадку сторони погоджуються, що припинення дії Умов надання послуг з працевлаштування для організацій, що пропонують роботу, не перешкоджає врегулюванню запитів або претензій, пов'язаних зі службою зайнятості, які можуть виникнути в майбутньому між компанією "Universia" та організацією, що пропонує роботу.

17 - Модифікації

Ми можемо змінити Умови надання послуг з працевлаштування для організацій, що пропонують роботу, в будь-який час, але якщо зміни будуть суттєвими, ми повідомимо організацію, що пропонує роботу, електронною поштою (на адресу електронної пошти, надану будь-яким Представницьким користувачем) та/або за допомогою повідомлень на самій Платформі про дату, з якої нова редакція набуде чинності. Ми заздалегідь повідомимо Організацію, що пропонує роботу, щоб, якщо ви не згодні зі змінами, ви могли припинити користуватися послугами Сервісу з працевлаштування. Ми розуміємо, що організація, яка пропонує роботу, приймає нову версію Умов надання послуг для організацій з

працевлаштування, якщо вона продовжує користуватися послугами Сервісу з працевлаштування.

Зміни не мають зворотної дії в часі.

18 - Роздільність

Визнання недійсним будь-якого положення цих Умов надання послуг з працевлаштування для організацій, що надають послуги з працевлаштування, не впливає на решту положень, які залишаються чинними якомога довше. Таке положення замінюється положенням (положеннями) з найбільш схожим положенням (положеннями) і зберігає цілі, викладені в Умовах надання послуг з працевлаштування для організацій, що надають послуги з працевлаштування.

19 – Юрисдикція, застосовне законодавство і позасудове вирішення

Universia та Організація, що пропонує роботу, зобов'язуються добросовісно обговорювати будь-які суперечки, претензії, проблеми або розбіжності, пов'язані з цими Умовами надання послуг Організаціям, що пропонують роботу, або їх виконанням, порушенням, припиненням або тлумаченням. Зокрема, вони намагатимуться вирішити спір через осіб, які керують діалогом з іншою стороною, а в разі неможливості вирішити спір, він буде переданий на розгляд керівництву кожної зі сторін.

Будь-який спір, що впливає з Умов надання послуг Службою зайнятості для організацій, що надають послуги з працевлаштування, або пов'язаний з ними, включаючи будь-які питання, що стосуються їх існування, дійсності, тлумачення, виконання або припинення, передається на вирішення арбітра, адміністрування арбітражу та призначення арбітрів покладається на Арбітражний суд Іспанії відповідно до його Статуту та Регламенту, що діють на дату подання запиту про арбітраж. Арбітражний розгляд проводиться на основі права. Мовою арбітражного розгляду є іспанська. Місцем арбітражу є Мадрид.

Наостанку, повідомляється Постачальникам Послуг, що вони також мають право обрати будь-який відповідно сертифікований позасудовий орган вирішення спорів для вирішення спорів, пов'язаних з рішеннями, прийнятими в рамках Системи скарг, описаної в пункті 13. Проте, Universia не буде зв'язана рішеннями, прийнятими цими органами.

ДОДАТОК ДО СПЕЦІАЛЬНИХ ПОЛОЖЕНЬ ДЛЯ КОЛУМБІЇ

(A) Положення про внесення змін

Умови надання послуг Службою зайнятості для організацій, що надають послуги з працевлаштування, включають наступні Положення про внесення змін для Колумбії:

- Розділ 15 - Зміни. Universia повідомлятиме колумбійські організації, що пропонують роботу, про всі зміни до Умов надання послуг Служби зайнятості для організацій, що пропонують роботу, незалежно від того, чи є вони суттєвими чи ні.
- Що стосується Розділу 4 "Служба зайнятості - Захист даних", то всі посилання на "передача", "передають", "буде передано" і т.п. замінюються на "передача", "передають", "буде передано" і т.п.
- У пункті 4 "Служба зайнятості" - "Захист даних" - "Завдання з обробки" всі посилання на "завдання з обробки" замінено на "передачу даних".

- Щодо розділу 4 "Служба зайнятості" - Служба зайнятості, коли з метою маркетингу Служби зайнятості пропозиції щодо працевлаштування робляться за межами Колумбії, Universia Local гарантує, що права колумбійських трудових мігрантів будуть захищені та просунуті.

Зверніть увагу, що ці Положення про внесення змін мають переважну силу над положеннями, включеними в основні Умови надання послуг з працевлаштування для організацій, що надають послуги з працевлаштування.

(В) Додаткові положення

Умови надання послуг Службою зайнятості для організацій, що надають послуги з працевлаштування, включають наступні додаткові положення для Колумбії:

- Що стосується розділу 4 "Служба зайнятості" - "Захист даних" - "Розподіл ролей", то наступне включено для того, щоб регулювати передачу даних, яка відбувається між Universia та Суб'єктами, що пропонують послуги, з метою дотримання колумбійського законодавства:

Ці Додаткові умови розроблені з урахуванням того, що для надання Послуг необхідна передача персональних даних Кінцевих користувачів, в якій Університет Універсія виступає в якості Контролера даних, що передаються, а Університети та Компанії несуть відповідальність за обробку даних, отриманих у зв'язку з їх статусом як Оферентів (для цілей цих Додаткових умов вони іменуються "Оференти").

Передача персональних даних Кінцевих користувачів регулюється наступними Додатковими положеннями:

- Передача буде здійснюватися таким чином, щоб Суб'єкти, які пропонують вакансії, могли керувати процесами відбору на вакансії, раніше зареєстровані на Платформі.
- Передача здійснюється періодично, оскільки вона відбувається лише тоді, коли Кінцеві користувачі вирішують зареєструватися в пропозиціях, зроблених Учасниками торгів, і лише з метою проведення відповідного процесу відбору.
- Universia зобов'язується отримати дозвіл Кінцевих користувачів на передачу їхніх персональних даних, а також дотримуватися політики та процедур захисту персональних даних відповідно до законодавства, що застосовується до Universia в таких питаннях, а також відповідно до своїх посібників та політик захисту персональних даних.
- Учасники тендеру зобов'язуються:
 - Зберігати таємницю і конфіденційність всіх персональних даних, які йому відомі і до яких він має доступ в силу передачі.

- Захищати та запобігати доступу до персональних даних будь-якого неавторизованого користувача або особи, яка не є Учасником торгів. З цією метою він повинен впровадити достатні технологічні системи для забезпечення належного зберігання таких даних. Вищезазначені зобов'язання поширюються на будь-яку фазу обробки, яка може бути здійснена, і залишаються чинними навіть після завершення таких фаз обробки даних. Учасники торгів повинні проінформувати персонал, який перебуває у них на службі, про зобов'язання, що містяться в цих Додаткових положеннях, переконавшись, шляхом вжиття відповідних заходів, що їх зміст дотримується.
- Він зобов'язується виконувати всі зобов'язання, які можуть на нього покладатися відповідно до законодавства про захист даних, і заявляє, що вжив відповідних заходів безпеки для захисту інформації та гарантує дотримання цих заходів безпеки, а також будь-яких інших, які можуть бути на нього покладені, технічного та організаційного характеру, необхідних для гарантування безпеки персональних даних та уникнення їх зміни, втрати, несанкціонованої обробки або доступу до них, беручи до уваги стан технології, характер даних, що зберігаються, та ризики, на які вони наражаються внаслідок дій людини, фізичного або природного середовища.
- Вони зобов'язуються інформувати Universia про будь-який інцидент, який може статися при виконанні цих Додаткових положень, особливо тих, що стосуються здійснення прав на консультації, виправлення, оновлення, підтвердження згоди та претензій з боку Кінцевих користувачів, коли вони стосуються обробки, для якої Universia відіграє роль Контролера даних, але які Користувачі передають Суб'єктам-постачальникам. Ця інформація повинна бути надана не пізніше трьох (3) робочих днів у Колумбії, починаючи з дати, коли інцидент стався або став відомим Universia.
- Вони повинні дотримуватися своїх зобов'язань як Постачальники вакансій на Платформі, як зазначено в Юридичному повідомленні, Політиці використання файлів cookie, Політиці конфіденційності та Умовах та положеннях Платформи.
- Надавати Кінцевим користувачам відповідні канали для перевірки дотримання політики та процедур щодо захисту персональних даних, а також повідомляти Кінцевим користувачам про те, що вони мають право подати будь-який запит або скаргу до Колумбійського управління промисловості та торгівлі, з яким можна зв'язатися через веб-сайт <https://www.sic.gov.co/>.

Зверніть увагу, що ці Додаткові положення доповнюють положення Умов надання послуг з працевлаштування для організацій, що надають послуги з працевлаштування.

ДОДАТОК ДО СПЕЦІАЛЬНИХ ПОЛОЖЕНЬ ЩОДО ПЕРУ

(А) Положення про внесення змін

Умови надання послуг службою зайнятості для організацій, що надають послуги з працевлаштування, включають наступні положення про внесення змін для Перу:

- Що стосується розділу 4 "Служба зайнятості" - Захист даних - Обробка даних - пункт 12, то термін видалення конкретних даних, пов'язаних з Пропозиціями, становить двадцять чотири (24) місяці з моменту закінчення терміну дії Умов надання послуг Служби зайнятості для Організацій, що пропонують роботу, без шкоди для будь-якого подальшого зберігання, необхідного для формулювання, здійснення або захисту можливих претензій, якщо це дозволено чинним законодавством, або для надання даних в розпорядження органів влади.

Пам'ятайте, що ці Положення про внесення змін мають пріоритет над положеннями, що містяться в основних Умовах надання послуг з працевлаштування для організацій, що надають послуги з працевлаштування.

(В) Додаткові положення

Умови надання послуг службою зайнятості для організацій, що надають послуги з працевлаштування, включають наступні додаткові положення для Перу:

Пункт 1 - Мета. В рамках Служби зайнятості зазначено, що Universia Local буде продавати програмне забезпечення та інші технології, пов'язані з Платформою.

Розділ 9 - Відповідальність. Максимальна відповідальність, яку бере на себе "Універсія", - це штрафні санкції.

Щодо пункту 4 "Служба зайнятості" вводиться наступний додатковий абзац:

Застосування Кодексу щодо дітей та підлітків

Учасники торгів, які публікують на Платформі пропозиції, на які можуть подавати заявки перуанські неповнолітні, повинні бути прозорими в інформації та вказувати, що пропоновані види діяльності та умови відповідають положенням Кодексу про дітей та підлітків, оскільки цей кодекс визначає дозволені види діяльності, в яких може працювати неповнолітня особа, а також мінімальні умови та відповідну процедуру отримання дозволу.

Зверніть увагу, що ці Додаткові положення доповнюють положення Умов надання послуг з працевлаштування для організацій, що надають послуги з працевлаштування.